***Vår kårvision & kårpolicy [bjorn.folin@ssf.scout.se](mailto:bjorn.folin@ssf.scout.se) 02-12***

***Kårvisionen***

***Vår scoutkår skall vara välkänd och respekterad för vår välplanerade ungdomsverksamhet i hela vårt upptagningsområde av såväl innevånarna som myndigheter, skolor, institutioner, intresseföreningar och företag. Alla som vill och delar våra värderingar är välkomna hos oss. Vi strävar alltid efter att bereda plats för alla som vill börja hos oss. Alla är välkomna ”vi har ingen avbytarbänk”. Vår verksamhet gör unga redo för livet.***

***Det skall tydligt framgå vårt kårnamn, vad vi gör och var vi befinner oss med tydlig hänvisning till hur man tar kontakt med oss, hittar till oss via vårt eget material och via kommunens hänvisningsskyltar. Vår hemsida är vårt fönster mot omvärlden likväl som en av våra interna informationskanaler. Vi visar upp det som lockar nya människor till oss och informerar om vad vi gör, för vem vi gör det och hur vi gör det.***

***Vi ska vara välkända för vår välplanerade programverksamhet för Spårare, Upptäckare, Äventyrare, Utmanare och unga vuxna, Roverscouter. Program från 8 – 25 år. Vi lägger extra kraft för utmaningen att Äventyrare och Utmanarscouter vill stanna länge i vår verksamhet. Vi ska vara lika kända för hur vi i planerad form lyfter fram våra unga som får prova alla roller i kåren för att på sikt välja roller som intresserar och passar var och en. Dagens scouter morgondagens scoutledare och ledare i kåren, i distriktet/regionen, i riksorganisationen. Meriterande uppgifter för livet.***

***Vi kvalitetssäkrar vår scoutverksamhet via välplanerade terminsprogram med stegring från åldersgrupp till åldersgrupp med välutbildade scoutledare som samarbetar i åldersgrupperna och i övergången till nästa åldersgrupp. Avdelningsledarna har huvudansvaret för terminsplanering, bemanning, program, stegring, programutveckling och scoutledarnas utbildningsnivå. Beskrivs i årlig egen verksamhetsplan.***

***Vi har välplanerad årlig rekryteringsplan för att erbjuda fler barn, ungdomar och deras föräldrar plats i vår verksamhet. Vi rekryterar främst via skolrekrytering med uppföljande prova på möte och föräldramöte där vi erbjuder intressanta uppdrag i kåren till föräldrar enligt vår tydliga organisationsmodell.***

***Alla i kåren ska känna stolthet och glädje att vara medlem i kåren som scout, scoutledare, scoutledarstöd, förälder, ledare för olika ansvarsområden, byggt på samarbetsvilja, laganda, gemenskap, tydligt ledarskap, tydliga roller, ansvarstagande och välkomnande attityd och inställning. Alla behövs och alla kan bidra med något. Stort som smått.***

***Vi har en välfungerande, välskött scoutstuga/lokal. Stugfogden med patrull gör en årlig verksamhetsplan som beskriver de åtgärder som behövs för att hålla den i den nivå kåren eftersträvar. Fogden med patrull styr över de insatser som skall genomföras, när, hur och till vilken kostnad.***

***Vi har sjösäkra, välvårdade båtar och sjö- och uppläggningsplatser som uppfyller alla säkerhets- och underhållskrav. Båtfogden med patruller gör årlig verksamhetsplan som beskriver de åtgärder som behövs för att hålla den nivå kåren eftersträvar. Båtfogden med patruller styr över de insatser som skall genomföras, när, hur, vilka och till vilken kostnad.***

***Allt vårt scoutmaterial skall vara ändamålsenligt, fräscht, lätthittat via väl strukturerad lagring enligt ordning och reda principen. Materialaren med patrull gör årlig verksamhetsplan som beskriver de åtgärder som behövs för att hålla den nivå på materialet som kåren eftersträvar utifrån en fastställd budget.***

***Allt vårt båtmaterial skall vara ändamålsenligt, fungerande, i gott skick, lätthittat via väl strukturerad lagring enligt ordning och reda principen. Båtmaterialaren med patrull gör årlig verksamhetsplan som beskriver de åtgärder som behövs för att hålla den nivå på materialet som kåren eftersträva utifrån en fastställd budget.***

***Vi har alla ett gemensamt ansvar för hur vi hanterar vår gemensamma egendom och vårt material. Alla ska känna och förstå att det är viktigt med ordning och reda och att vara rädd om det vi har. Vi respekterar de regler vi har och de huvudansvarigas arbete. Det spar pengar, tid och onödig irritation. Det handlar om allas vår trivsel.***

***Vi arbetar mycket med utbildningar och trivselfrågor för att ständigt utveckla vår verksamhet och som viktig inspirationskälla till alla i alla roller i kåren. Vi gör det vi gör helt frivilligt, på vår egen fritid, på ideell basis och då ska det vara trivsamt i en stor gemenskap, härlig laganda, kul och utvecklande. Det är allas vår uppgift och vårt ansvar att se till att vi får ha det så. Det är då vi gör som bäst scouting för barn och unga.***

***Vi är aktiva med veckomöten, hajker, läger och utbyte med andra kårer i kretsen, i distriktet och nationellt. Internationellt finns det ett stort utbud av samarbete vi kan engagera oss i, som ung scout, scoutledare, avdelning eller hela kåren. Unika möjligheter. Vi är även aktiva i vårt samhälle med aktiviteter som synliggör scouterna. Vi kan stå för allt ifrån friluftsdagar i skolor, julmarknader, Valborgsmässofirande, försäljning till personalvårdshajker för företag. Aktiviteter som för ekonomiskt tillskott till kåren. Aktivitetspatrullens årliga verksamhetsplan. Viktigt uppdrag för att kåren skall synas i samhället och dessutom möjlighet till att skapa goda intäkter till kåren.***

***Kårens styrelse har det övergripande samordningsansvaret i kåren och ansvaret för samordning av kårens alla verksamhetsplaner i den årliga verksamhetsplan som framläggs inför den årliga kårstämman för beslut.***

***Valberedningens viktiga uppgifter är att föreslå kårstämman ”rätt scout (eller inte scout) till rätt post” i styrelse och andra funktioner i kåren genom ett demokratiskt val där alla medlemmar, ung som gammal, har rätt att rösta.***

***Vi ska ha den bästa ungdomsverksamheten för 8-25 åringar i vårt område!***

***Vår kårpolicy***

***Alla unga mellan 8-18 år som delar scouternas grundläggande värderingar om allas lika värde är välkomna i vår kår. Gäller naturligtvis även unga vuxna och vuxna. Alla är välkomna i vår gemenskap.***

***Vårt uppdrag är att göra unga redo för livet i en välplanerad verksamhet som bygger på scouternas grundläggande värderingar, stödjande lyssnande värdebaserade ledarskap och vår unika scoutmetod. Vi erbjuder en fantastisk resa som stärker individens personliga utveckling likväl som gruppens. Genom learning by doing erhåller scouten kunskaper och färdigheter för att kunna vistas och klara sig i naturen likväl som till sjöss samt i liten som stor grupp i alla olika åldrar.***

***Vi erbjuder alltid alla scouter, redan från Äventyrarna, att i planerad form få prova på alla olika roller som finns i kåren för att kunna driva och utveckla den. Det sker i stegringsform och planeras in i terminsprogrammen tillsammans med själva scoutingen. Att växa via att få prova och ta ansvar enligt learning by doing modellen är vad scouting alltid verkar för. Vi ser det som en kårkarriärplan för varje individ som vi gärna CV-baserar. Inte bedömning utan vad man varit med om.***

***Vi arbetar i patrullform om 5-7 scouter med en utbildad scoutledare och en stödperson, scoutledarassistent eller ledarstöd (förälder). Allt för att på ett tryggt och säkert sätt kunna genomföra möten/aktiviteter där alla får lära sig ta plats och att ingen tar för mycket plats.***

***Vi tar ansvar tillsammans med alla föräldrar för en trygg, säker och utvecklande verksamhet. När barnen lämnas för möte hälsar föräldrar och scoutledare på varandra. För de yngre scouterna (Spårare, Upptäckare) vill vi att föräldrarna är med vid starten och avslutningen av mötet. De föräldrar som är schemalagda är med på hela mötet. Om ett barn (eller ungdom) är sjukt eller förhindrad att komma skall detta meddelas scoutledaren enligt den överenskommelse man gjort upp. Vi måste alltid veta vilka som kommer och inte kommer. Vi har ansvar. De föräldrar som är schemalagda och får förhinder ordnar själv ersättare via föräldragruppen eller ledarassistent och meddelar ansvarig scoutledare.***

***Vi som har scoutledarroll/assistent och alla övriga ledarroller i kåren skall genomgå kursen Trygga Möten och uppvisa intyg gärna uppsatta i scoutlokalen. Minst webbkursen men gärna även workshop i kåren så att alla har samma information och inställning till trygghet och säkerhet. En skriftlig väl genomgången krisplan skall finnas.***

***Vi har nolltolerans för tobak, alkohol och droger i vår verksamhet. Under själva verksamheten och i anslutning till och från verksamheten, vare sig vi befinner oss på hemmaplan eller på annan plats.***

***Vi har alla gemensamt ansvar för vår lokal/stuga inför Stugpatrullen med Stugfogden i spetsen. Fogden med patrull drar upp riktlinjerför användning, skötsel, ordning och reda och underhåll i sin årliga verksamhetsplan***

***Vi har alla gemensamt ansvar för våra båtar inför båtpatrullerna med Båtfogden i spetsen. Fogden med patruller drar upp riktlinjer för användning, säkerhet, krav, skötsel, förvaring och underhåll i sin årliga verksamhetsplan.***

***Vi har alla gemensamt ansvar för allt vårt scoutmaterial inför Materialaren med patrull. De drar upp riktlinjer för användande, skötsel, underhåll, förvaring enligt ordning och reda i sin årliga verksamhetsplan.***

***Vi har alla gemensamt ansvar för allt vårt båtmaterial inför Båtmaterialaren med patrull. De drar upp riktlinjerför användning, säkerhet, krav, skötsel, underhåll och förvaring enligt ordning och reda i sin årliga verksamhetsplan.***

***Kårens årliga sammanställda verksamhetsplan och alla individuella verksamhetsplaner (Stuga, Båt, Material, Scout m.fl.) skall samtliga medlemmar ha tillgång till via kårens hemsida och i pappersform uppsatta i scoutlokalen. Alla ska kunna följa och följa upp de åtgärder som planerats.***

***Vi har alla gemensamt ansvar för att vår verksamhet och att kåren hela tiden utvecklas. Vi tar till oss av utbildningar, koncept och aktiviteter som utvecklar den enskilde scoutledaren/ledaren och kåren. Vi erbjuder alla som har ledaruppdrag i kåren att gå de utbildningar scoutrörelsen erbjuder. Vi avlastar varandra så att alla har möjlighet att gå olika kurser/utbildningar, möten i olika former som intresserar och stärker den enskilde och gruppen i sitt uppdrag i kåren.***

***Vi tar ansvar för de roller och uppgifter vi tar på oss och låter personen/gruppen på ett respektfullt sätt få ta ansvaret fullt ut och söka de stöd de eventuellt behöver för genomförande och uppföljning.***

***Vi är noga med att lära oss lämna plats och inte sitta för länge på ledande poster. Allt för att andra ska få möjligheten (unga) och för att inte fastna i gamla hjulspår. Vi strävar alltid efter ”rätt scout på rätt plats” då utvecklas individen och verksamheten. Vi tänker inte ”att ställa upp” för ingen annan vill. Vi tänker att inte stå i vägen för någon annan som vill. Dagens scouter morgondagens ledare med stöd av vuxet stödjande, lyssnande, värdebaserade ledarskap.***

***Vi har alla ett gemensamt ansvar för varandra i kåren. Att alla mår bra, tycker att det är kul, utvecklande och givande. Vi har gemensamt ansvar att se till att inte några tar på sig för mycket uppgifter som den enskilde inte vill ha, orkar med eller passar för. Vi bryr oss om varandra och hur vi alla har det. Vi är schyssta scouter helt enkelt.***