**Verksamhetsrevision för Norra Smålands scoutdistrikt, Scouterna**

**verksamhetsåren 2018-2019**

Som verksamhetsrevisorer har vi granskat verksamhetsberättelsen och uppföljningen av verksamhetsplanen, protokoll och träffat styrelsen. Vi har även följt verksamheten genom eget deltagande i aktiviteter.

Vi tycker att det är en bra och tydlig uppföljning av verksamhetsplanen och man kan enkelt se mål och resultat.

Styrelsen har haft flera målsättningar under varje delområde, vilket vi tycker är bra.

I vår granskning har vi följt de områden som rapporten tar upp och konstaterat följande:

**Rekrytera**

Målet att öka antalet scouter i distriktet har tyvärr gått åt fel håll. Vi ser att vi istället har minskat under dessa två år.

Inställda rekryteringsmöten och inga förfrågningar om rekryteringshjälp har inkommit till distriktet. Vad vi kunnat utläsa så har kårerna inte heller sökt speciellt mycket hjälp från våra konsulenter trotts att detta erbjudits.

Distriktsstyrelsen bör analysera resultatet. Är det naturliga variationer, är det ledarbrist, är det äldre eller yngre scouter som tappas osv?

Analysen måste göras i samarbete med kårerna och går inte bara att se i statistik.

**Utbilda**

Vi kan positivt konstatera att distriktet uppmuntrar till utbildning även om utbildningsteamet numera inte är i distriktets regi.

**Arrangera**

Vi konstaterar att det varit många arrangemang och få har varit inställda. Utmanar-/Roververksamhet ser ut att ha fått en kontinuitet i och med Uttro.

Bra att distriktet verkar för att underlätta deltagande i arrangemang. Demokratijamboreen är ett gott exempel där man inte bara ekonomiskt stöttar utan även hjälper delegaterna kring arrangemanget.

**Leda och Kommunicera**

Även om inte alla mål är uppfyllda så tycker vi att det mest prioriterade området, dvs grundläggande information till distriktets kårer och medlemmar, fungerar tillfredsställande.

Vi har diskuterat med styrelsen kring kårkontakterna. Det finns utvecklingspotential kring detta.

**Förvaltning**

Bra att anläggningarna har en aktiv förvaltning och utvecklas.

Jönköping 2020-02-16

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Lars Skarp Håkan Arthursson