



Västmanlands Scoutdistrikt

Strategimöte 2020-09-06 Anteckningar från Zoom-möte

Närvarande

Bea Sundman, S:t Olof
Anna-Karin Larsson, S:t Olof
Tom Davidsson S:t Olof
Barbro Kinnunen, Skultuna
Helena Damsgaard Falck, S:t Örjan
Hanna Damsgaard Falck, S:t Örjan
Johan Gissberg, Västerås Sjö
Peter Vabulis Hökåsen

Staffan Persson, DS
Erika Faxén DS

Samtliga deltagare på mötet var från Västerås-området vilket gjorde att diskussioner och förslag ofta baserad på ett Västerås-perspektiv. Styrelsen är väl medveten om detta och förslaget till strategi kommer att utformas för hela distriktets behov.

Mötets förslag på mål och aktiviteter baserade på indelning enligt Scouternas strategi 2021-2025:

Scouterna utvecklas till förebilder

Inspirera och locka till engagemang

- Göra scouternas program mer lättillgängligt för kårerna
- Distriktet och kårerna ska synas mera i samhället
- Utveckla 100% scout så att alla kårer använder det
- Delta på samhällsarrangemang som Pride och liknande
- Aktivera och öka engagemang kring Agenda 21 och miljöfrågor

Vi överträffar förväntningar i varje möte

Utbildning, arrangemang och metoder för att behålla scouter

- Former för möten mellan ledare i olika kårer, inför Grenledarträffar (till exempel som korta digitala möten)
- Bättre utbildning / introduktion av rekryterade vuxna och nya ledare på kårerna
- Praktiska kortare kurser för blivande och nya ledare – kurshelg i Västmanland
- Stöd från distriktet i att ta fram ett bra och meningsfullt program
- Fler arrangemang typ Prison Island, t.ex. Klättring på Klättercenter
- Främja samarbete mellan kårer före och under större läger
- Delta på Nationella Jamboreer och motsvarande som en gemensam distriktskontingent



Fler ska få uppleva scouting

Rekrytera medlemmar och skapa möjligheter för fler att var med i Scouterna

- Distriktet anordnar gemensam rekryteringsdag med flera kårer representerade i Västerås
- Samarbeta kring lokal rekrytering, hjälpa varandra kring rekryteringstillfälle
- Ta fram programlåda med material för att genomföra friluftsdag på skola
- Ta fram ett koncept för gemensam rekrytering mellan kårer
- Erbjud sjöscouting till båtklubbar som ungdomsverksamhet
- Starta flera scoutkårer där det finns underlag
- Utveckla former för nya scoutkårer – t.ex. hubbkår, satellitkårer eller motsvarande
- Samordna, skapa översikt och bevaka kommunala bidrag till kårerna
- Skapa ett distriktsteam för rekrytering
- Erbjud lån av rekryteringsmaterial (banderoller, tält etc)
- Roverscoutlag på högskolan
- Scoutsektioner på gymnasiet
- Ny scoutverksamhet via Svenska kyrkan
- Eventscouting, sommarscouting eller liknande aktiviteter utan att man blir med i scouterna (t.ex. sjöscouter!)
- Vara med på Try-It IDA i Västerås eller motsvarande
- Öka mängden internationellt utbyte och hantera utländska scouter som besöker Västerås

Kommentarer från deltagarna

- *Vi måste vara tillräckligt ledarstarka för att kunna ta emot alla de som rekryteras*
- *Klargör skillnad och överlapp i ansvar mellan regionala kansliet och distriktet när det gäller rekrytering*

Verktyg för att förverkliga strategin

Övergripande mål och metoder

- Förbättra och utveckla metoder för att förmedla information och kommunikation
- Undersök hur det går att och mäta scouternas upplevelse och om vi överträffar målet i varje möte