Motion: Organisation för Kragenäs

Bakgrund

Kragenäs är en fantastisk tillgång och mötesplats för Göteborgs scoutdistrikt. Göteborgs scoutdistrikt är ett av de största i Sverige men har i övrigt förhållandevis lite egen verksamhet. Enligt stadgarna är distriktets uppgift ”att tillhandahålla mötesplatser för scoutkårerna genom exempelvis utbildning, arrangemang, rekryteringsstöd samt verksamhet för rover- och utmanarscouter.” Kragenäs är en mötesplats men är det att driva lägeranläggningar styrelsen ska ägna sig åt eller att driva verksamhet för distriktets medlemmar?

Fram till 2014 drevs Kragenäs av Göteborgsscouternas Stiftelse, som även äger anläggningen i samverkan med distriktsstyrelsen. Distriktet tog över driften efter en utredning år 2013, där det konstaterades att ett större engagemang och strukturella förändringar krävdes. *”Kort sagt, med enbart pengar och hantverkare så kan vi inte få ett bra resultat av satsningar om vi inte först har en eller flera engagerade scouter som ”driver och känner kärlek” till den enskilda satsningen”*
Ledningsgruppen för Kragenäs fick då tydliga mandat från både distriktsstyrelse och stiftelse, kontaktpersoner från bägge parter fanns med i gruppen och under en period fanns det med firmatecknare från både distriktsstyrelsen och stiftelsen i Kragenäs ledning som underlättade arbetet. Gruppen skulle arbeta med både drift, verksamhet underhåll och utvecklingsfrågor både mot distriktet och stiftelsen.

***Kragenäs ledning har under året haft många olika namn, bland annat kragenäsrådet, kragenäs styrelse, kragenäsgruppen, vi kommer här genomgående kalla det för ledning.**

När verksamheten utvecklades märktes det dock snart att anläggningens byggnader var för små för att hantera den mängd funktionärer som behövdes, och att matservice i tält medför praktiska problem. Detta ledde till framtagandet av utredningen *Kragenäs 2.0* som konstaterade att ”Nu finns engagerade scouter, nu är det dags att bygga.”
Tyvärr har byggen inte ännu blivit av då organisationen efter den här rapporten förändrades, det blev dyrt och det har varit utmaningar med bland annat bygglov.

Kragenäs erbjuder inte bara en vacker lägerplats i Bohusläns hjärta, utan drar också till sig internationella gäster varav många återkommande grupper, vilket ger deltagarna mervärden som sträcker sig långt bortom det lokala. För att värna denna verksamhet krävs stabilitet, långsiktighet och en organisation som bygger på gemensam vision snarare än kortsiktiga konflikter.

Brister i organisationen

I februari 2026 meddelade distriktsstyrelsen att Kragenäsrådet avslutades i sin dåvarande form och att ansvaret för Kragenäs flyttades direkt till distriktsstyrelsen,

samtidigt som arbetet som beslutades med Kragenäs vision (framtagen under 2025) sades skulle fortsätta.

Denna förändring blottlägger sårbarheten i den nuvarande strukturen:

- **Bristande långsiktighet:** Kragenäs behöver kunna planera sin verksamhet och ekonomi över flera år och behålla värdefull erfarenhet, vilket försvåras om styrnngen skiftar i takt med att enskilda personer byts ut i distriktsstyrelsen. Kragenäs behöver redan på sommaren året innan kunna marknadsföra nästa sommar och veta vilken service som kan erbjudas så att kårerna vet detta vid sina höstupptakter.
- **Risk för detaljstyrning och konflikt:** Individer i distriktsstyrelsen sitter ofta under kortare perioder, medan Kragenäs-engagerade bygger upp långsiktig kompetens. Utan tydliga ramar riskerar konflikter att uppstå kring vägen framåt. Det har förekommit att Kragenäs ifrågasatts utifrån synsättet att det "inte ger någon scoutnytta" för Göteborgs scouter. En sådan inställning hotar anläggningens fortlevnad och även om det numera finns en vision så är den inte så tydlig.
- **Förtroende brist**- vi måste lita på våra ideella och ge dem de mandaten och verktyg de behöver för att kunna leda verksamheten. Kragenäs ledning behöver få ett mandat att får arbeta fritt inom sin verksamhetsplan och arbeta med en förutsägbar budget. Och med detta få ekonomiska uppföljningar och annat stöd som behövs.
- **Ekonomiska brister**- Ska Kragenäs vara en kassako till distriktet att reglera distriktets verksamhets med, eller ska Kragenäs kunna vara självbärande och både kunna få ta hand om sitt överskott och själva kunna hantera år med underskott?

Principer för en framtida organisation

För att komma till rätta med utmaningarna behöver följande principer gälla:

1. **Skilj på strategisk styrning och operativ drift:** Distriktsstyrelsen behöver fokusera på att bygga upp distriktet i stort (arrangemang, utbildningar och stödfunktioner för kårerna), medan Kragenäs ledning ges utrymme att operativt driva anläggningen.
   Att distriktsstyrelsen samtidigt ska detaljstyra den dagliga driften av en lägeranläggning tar fokus från båda uppdragen. Distriktets verksamhet behöver byggas upp från grunden och då är det för omfattande att samtidigt detaljstyra Kragenäs verksamhet.
2. **Tvåårig horisont:** Kragenäs bör arbeta med verksamhetsplan och budget som sträcker sig två år fram i tiden för att kunna möta gästernas behov på ett tryggt

sätt och ha en förutsägbarhet. Och parallellt med detta även ha både en 5- och 10 års plan för underhåll och utveckling.

3. **Samverkan med stiftelsen:** Eftersom anläggningen ägs av Göteborgs scouternas Stiftelse och utvecklas i nära samråd med denna, måste stiftelsen vara en central part.

Verksamheten på Kragenäs borde omgående lyftas bort från distriktsstyrelsen som behöver fokusera på att bygga upp den övriga verksamheten i distriktet med fungerande stödfunktoner. Distriktet är stort men engagemanget litet och då bör distriktsstyrelsen ha färre fokusområden. Detta skulle kunna vara en tillfällig lösning tills distriktet är mer stabilt igen eller en mer långsiktigt lösning tagitsfram.
Kragenäs behöver en långsiktighet och drivas på ett sätt där kårerna fortsatt har den demokratiska insynen i verksamheten men där Kragenäs ledning har tydliga mandat. Förutom en tydligt separera verksamhetsplan och budget så att Kragenäs kan börja jobba direkt efter en stämma utan att behöva vänta in distriksstyrelsen så bör det även utredas om Kragenäs borde vara en egen organisation demokratisk styrd direkt av distriktets kårer. Detta bör utredas och är inget man gör på en kort tid. på kort sikt kanske man till och med skal se över om Kragenäs kan ledas av stiftelsen under en period för att ge distriktsstyrelsen arbetsro till annat.

Yrkanden

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att distriktsstämman beslutar:

1. **Att** distriktet från och med nu arbetar med att ta fram en verksamhetsplan och budget för Kragenäs som är tydligt separerad från distriktets övriga verksamhet och gäller för minst de kommande två åren som självklart skall vara öppen för revidering beroende på utfall och bokningsläge.
2. **Att** Kragenäs ledning ges ett tydligt mandat att arbeta utifrån sin fastställda verksamhetsplan och budget.
3. **Att** en särskild arbetsgrupp tillsätts senast innan vårstämma 2027 för att utreda den framtida och mest ändamålsenliga organisationsformen för Kragenäs (exempelvis om verksamheten ska drivas under distriktet, i en egen organisation eller under annan lämplig huvudman).
4. **Att** denna utredning återrapporterar till distriktsstämman med konkreta förslag vårstämma 2028

Jenny Irwert Långängens scoutkår
Per Irwert Långängens scoutkår