Motion: Utbildning för distriktsstyrelsen

Bakgrund
Valberedningen i Göteborgs scoutdistrikt har under flera år kämpat hårt för att få fram fungerande distriktsstyrelser. Styrelserna har de senaste åren bestått av många kompetenta personer med värdefulla yrkeserfarenheter, men min upplevelse är att vi samtidigt har tappat delar av scoutperspektivet i ledningen av distriktet. Arbetssätten har ibland kommit att likna dem i ett företag, snarare än att utgå från Scouternas arbetssätt som ideell, värdestyrd organisation. Detta har vi kunnat se exempel på när distriktet presenteras på distriktsstämmor Hanteringen av förändringar kring Kragenäs ledning har också väckt frågor om hur vi samarbetar, kommunicerar och tar hand om ideellt engagerade.

En distriktsstyrelse behöver förstå sitt uppdrag och syfte, vilka intressenter den ansvarar inför (till exempel kårer, ledare, anställda och distriktsengagerade), hur kommunikationen mellan dem fungerar och vilka styrdokument från Scouterna som ska vägleda arbetet utöver stadgarna. Styrelsen behöver också känna till Scouternas arbetssätt för ideellt hållbart engagemang, exempelvis Eldstaden, och ha verktyg för att hantera relationer och svåra situationer. Denna kunskap kommer oftast inte bara genom kårengagemang utan genom andra uppdrag eller utbildningar inom Scouterna.

För att säkerställa att distriktsstyrelsen har med sig dessa kunskaper i ledningen av distriktet behöver en utbildning skapas för dem. Ett alternativ är att sätta samman en utbildning på 3–14 timmar med workshops, med stöd av regionala utbildningsgruppen (RUG) eller Västra kansliet. Kursen Leda kår vid Scouternas folkhögskola tar upp flera av dessa områden. I andra regioner har den anpassats till en särskild distriktsversion, vilket kan vara en möjlig väg även här. Att genomföra detta tillsammans med andra distrikt i regionen skulle ge möjlighet att dela erfarenheter.

En sådan utbildning kräver tid och engagemang, men förståelse för scouting, Scouternas värderingar och organisation är viktig för att kunna leda ett scoutdistrikt på ett ändamålsenligt sätt så att ideella i distriktet kan få möjlighet till ett hållbart engagemang.

Yrkanden
Jag yrkar att:

- att distriktet tar fram en utbildning på minst 3h för nyinvalda ledamöter i distriktsstyrelsen och som genomförs minst vartannat år om det finns nyinvalda i styrelsen, den första inom ett år.
- alla nyinvalda ledamöter erbjuds utbildningen inom ett år från inval;
- utbildningen, om möjligt, genomförs i samarbete med andra scoutdistrikt.
- utbildningen utvärderas efter genomförandet och justeras utifrån deltagarnas erfarenheter och distriktets behov.

Jenny Irwert Långängens scoutkår