

# Verksamhetsberättelse 2019



# Ordförande har ordet

Året 2019 har kantats av många utmaningar i distriktet. När året summeras är det dock Äventyr och Kompisar som i slutändan lyser igenom. För om något är det just det året varit alldeles fullt av.

Det här året är det andra vi kör i distriktet med en verksamhetsplan helt enligt Scouternas strategi. Verksamhetsplanens upplägg kanske inte har förändrat vårt sätt att agera och planera helt, men det är ett stöd i prioriteringar och i vår framdrift. Vi växer i distriktet och har under året haft nästan 6000 unika medlemmar. Det märks att vi växer och blir fler, vi syns och vi är ständigt aktuella i samhället. Strategin och verksamhetsplanen säkerställer att vi gör rätt saker för alla våra medlemmar, både nu och framåt i tiden.

Under året har vi bitvis haft svårigheter att hitta ideella resurser för att göra allt vi i distriktet vill. Trots det har de som engagerat sig levererat utöver förväntan. Ett distriktsläger på fantastiska Kragenäs som dessutom hann med att husera ett norskt större läger på försommaren. Ett Äventyr som slog nya deltagarrekor. En andra upplaga av Ledarveckan, ett engagemang under Kulturkalaset som lockat nya att prova på scouting och mycket, mycket mer.

Både anställda och ideella kan helt klart sträcka på sig lite extra och känna att man bidragit till att göra scouting till något alldeles extra runt omkring Göteborg även under 2019. För det engagemanget kan jag inte annat än att tacka för att jag fått dela det här året med er. Fast, hur kul det än är att summera ett år är det kanske ännu roligare att blicka framåt. Fram mot nya Äventyr och nya Kompisar.

Hälsningar,  
Jakob Revellé  
Ordförande Göteborgs scoutdistrikt 2019



# Göteborgs scoutdistrikt 2019

Göteborgs scoutdistrikt har under 2019 bestått av 45 scoutkårer. Sammanlagt har dessa över året haft totalt över 5000 unika medlemmar och den 31 december 2019 var medlemsantalet 5175 scouter. Detta är 277 medlemmar fler än vid fjolårets slut vilket är otroligt glädjande och ett resultat som vi tillsammans ska vara stolta över.

Under 2019 bestod distriktsstyrelsen av Jakob Revellé, Hvitfeldts scoutkår, Ellen Björnhage, Långedragss sjöscoutkår, Malena Hedberg, Backa scoutkår, Fredrik Seebass, Järnbrotts scoutkår, Anna Lundqvist, Kärna scoutkår, Emma Svanström, Mölndals KM scoutkår, Johan Holst, Göteborgs sjöscoutkår samt Danielle Reichl, Porthälla scoutkår, som suppleant.

Distriktets verksamhetsplan för 2019 följde även under detta år Scouternas strategiområden. I planen fanns ett antal indikatorer uppsatta kopplade till de mål stämman beslutade om. Under följande rubriker kommer indikatorerna gås igenom tillsammans med en övergripande redogörelse per strategiområde.

## Scouterna utvecklas till förebilder

*”Genom att göra varje scout redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och bli en världsförbättrare tar vi en aktiv del i samhällsutvecklingen. Små saker kan ge stor effekt och varje steg i rätt riktning bör uppmärksammas.”*

Det ska vara roligare och enklare att engagera sig i Göteborgs scoutdistrikt. Genom ökad delaktighet på distriktets stämmor tror styrelsen att vi tillsammans kan stödja, utveckla och stärka såväl individer som scouting på distriktsnivå. Ett steg är att arbeta mot en digitalisering av stämmor och beslutsformer. Att fortsätta utveckla vår ombudsgrupp och stötta kårers deltagande i nationella arrangemang och händelser är annan del i detta mål.

Vidare ska steget att arrangera, engagera sig i eller ta del av distriktets aktiviteter sänkas. Genom att rekrytera personer med blandade erfarenheter och bakgrunder bygger vi broar som utvecklar både individer och verksamhet.

Genom Trygga Möten, annan utbildning och tydliga policyer försöker vi alltid säkerställa att våra arrangemang håller en god kvalitet där alla är välkomna. Distriktet har inte haft någon möjlighet att själva erbjuda en fysisk trygg möten-utbildning men har bevakat och följt frågan från Scouterna på riksnivå. Samt fortsatt att driva frågan om integration mellan Scoutnet och webbkursen, något som nu blivit implementerat.

Dessutom vill vi anordna fler tillfällen att mötas där ledare och äldre scouter kan nätverka, diskutera och utbyta erfarenhet kring teman etcetera



Under 2019 anordnade därför distriktet en gemensam resa till Scoutforum i Gilwellstugan. Utöver detta hölls även två kårträffar under våren samt en under hösten där ledare kunde mötas för att utbyta erfarenheter med varandra.

Precis som under 2018 genomförde distriktet även 2019 utbildningsveckan "Ledarveckan". Under v.44 möttes vuxna scouter av en vecka i framförallt utbildningens tecken med flera olika utbildningar. Deltagandet var något högre än under 2018 och fortsatt visar utvärderingarna på ett intresse framåt för liknande arrangemang.

Höststämman 2019 genomfördes med stöd av VoteIT som en fortsättning i arbetet mot att i större grad av att digitalisera stämmorna. Under 2018 användes VoteIT som en förberedelse inför Demokratijamboreen. Då resultatet efter den stämman var gott valde stämman därför att fortsätta arbetet kring utveckling och digitalisering av distriktets stämmor.

Tyvärr har deltagarantalet under 2019 – likt 2018 – dalat i antal. Målet för 2019 var att 60% av kårerna skulle närvara vid stämmorna. Vårstämman under 2019 hade 35 ombud från 14 kårer, motsvarande under 2018 hade 40 ombud från 12 kårer. Höststämman 2019 hade 33 ombud från 14 kårer men motsvarande under 2017 hade 71 ombud från 25 kårer.

Varje år donerar Göteborgs scoutdistrikt en summa till ett välgörande ändamål. Vilken verksamhet det är kan förändras från år till år men för 2019 beslutade distriktsstyrelsen att ge sammanlagt 5.500kr till Naturskyddsföreningen. Hälften av pengarna skänktes till arbetet för skog och naturvård, andra halvan gick istället till arbetet för havet.

## Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

*"Genom ständig utveckling och aktivt deltagande från alla involverade skapar vi ständigt bättre och mer inspirerande verksamhet. Genom ett aktivt ledarskap, scouternas program och äventyr skapar vi alltid ett möte som ger ett leende på läpparna efteråt."*

RUT, Rover- och Utmanarutskottet, har under 2019 arrangerat ett antal olika arrangemang av varierande storlek. Under 2019 hade distriktet som mål att minst 60% av kårerna skulle delta på något av RUT's arrangemang. Under februarimånad genomfördes det populära och lyckade arrangemanget Innebandynatta. Totalt fanns här 32 kårer representerade vilket är en förbättring mot föregående verksamhetsår med hela nio kårer. Med detta resultat når vi upp till målet om 60% Utöver Innebandynatta har även en spelkväll, quizkväll samt Jul med Rut anordnats.

Äventyret är det i särklass största återkommande arrangemanget som finns i distriktet och vänder sig till alla från spårarscout och uppåt. 2019 mätte arrangemanget sin högsta nivå i deltagarantal på väldigt många år. Arrangemanget pågick under en helg i maj i skogarna kring Ljungslätt och hela 89 patruller deltog. Totalt deltog 24 kårer från distriktet och vi kan med glädje konstatera att målet med 50% deltagande av distriktets kårer uppfylldes.

Under 2018 hade planeringen för distriktslägret påbörjats och sommaren 2019 var det äntligen dags att genomföra GBG2019. Trots att planeringen fortfarande var i sin start när året började



blev det en bra och lyckad vecka på Kragenäs. Distriktsstyrelsens bedömning är att samtliga av distriktets kårer nåtts av informationen om distriktslägret genom de olika kommunikationsvägar som valts. Information har gått ut i form av både tryckta visitkort, nyhetsbrev, sociala medier samt vid fysiska träffar.

Distriktet hade ett mål om att utvärderingen av GBG2019 skulle visa på en hög nöjdhet bland deltagarna. När rapporten var sammanställd och färdig är det distriktsstyrelsens bedömning att även detta mål nåddes då ca. 89% av deltagarna visade sig vara väldigt nöjda. Tyvärr visade det sig att antal deltagande kårer från distriktet inte levde upp mot målet. Ambitionen för året var att minst 75% av distriktets kårer skulle delta i GBG2019 och med facit i hand blev det endast 24 av våra 45 kårer, alltså 53%.

Som tidigare nämnts genomfördes Ledarveckan även under 2019 med gott resultat. Trots att verksamhetsplanen ämnade att öka antalet aktiviteter tänkte planeringsgruppen under året om. Istället för att öka kvantiteten satsades istället på att hålla en hög kvalitet på arrangemanget. Målet att öka antalet aktiviteter till minst 10 stycken uppnåddes därför inte som planerat

## Fler ska få uppleva scouting

*"Scouterna växer och ska självklart fortsätta växa. För varje år blir vi fler som ägnar vår fritid åt denna fantastiska rörelse. Genom att synas, höras och visa vad vi står för och gör kan vi bli ännu fler."*

Som tidigare sagts hade distriktet under 2019 en ökning jämfört med 2018 i antal unika medlemmar. Hela 277 medlemmar fler vilket är en fantastisk statistik inför verksamhetsåret 2020. Detta innebär en ökning på 5,05% vilket är strax över det mål som sattes om 5% medlemsökning. För att fler ska få uppleva scouting beslutade stämman därför om ett antal måttvärden för att göra scouting i Göteborg mer synligt och mer lättillgängligt för alla.

Bland annat hjälpte distriktet ett antal kårer med kommunikations- och synlighetsmaterial i form av t.ex. beachflaggor. Ambition fanns även att göra någon typ av rekryteringskampanj runt och på universitet och/eller högskola. Målet med detta hade varit att aktivt rekrytera, såväl nyinflyttade, som nya scouter. Detta var dock ett arrangemang som aldrig blev av då våra ideella resurser inte räckte till.

Precis som tidigare år har distriktet istället deltagit på Kulturkalaset. Intresset för arrangemanget var högre än förväntat, både från nyfikna gäster men även från ideella funktionärer i vår rörelse. Scoutbyn bjöd bland annat på makramé med paracord som en av årets uppskattade aktiviteter.

Arbetet med uppdragsbeskrivningar och tidsbegränsade uppdrag har fortsatt under året. Uppdragsbeskrivningarna har haltat något men fler tidsbegränsade uppdrag har funnits tillgängliga och vi har sett att det har varit enklare att rekrytera ideella till kortare åtaganden.



## Förutsättningar

Distriktets förutsättningar består av såväl materiella, ekonomiska och individbundna resurser. På den materiella sidan innehar Göteborgsscouternas stiftelse en nyckelroll som ägare av Kragenäs, Kanoter, Mandalay samt Purpurnäcken. Distriktet bedriver verksamhet kring samtliga.

Planen för 2019 var att tillgängliggöra färdiga kanotleder och tips för distriktets medlemmar. Detta arbete är något som fått prioriteras bort under året. Vi ser dock ett stort fortsatt intresse för bokningar av kanoterna. Under 2019 flyttades också ett av kanotsläpen från Kode scoutkår som under många år förtjänstfullt tagit hand om kanoterna och huserar nu hos Hjärteby Sjöscoutkår.

Mandalay drabbades tyvärr av ett mastbrott under sensommaren 2018 vilket hade stor påverkan även under större delen av 2019. Ny mast fanns på plats först till sommaren vilket i sin tur ledde till att alla vårens seglingar ställdes in. Av den anledningen är det svårt att ge ett rättvist måttetal för antal seglingsdagar som indikatorn var tänkt att svara för. I stället gläds vi åt ett stort engagemang för att få Mandalay seglingsklar både från såväl Skeppsråd som frivilliga. Vilket resulterade att ett par seglingsturer hanns med under hösten. Engagemanget för Mandalay ökade generellt under året och förutsättningarna för en god seglingssäsong under 2020 är förtroendeingivande.

Likt 2018 hade vi även detta år anställd personal för att bemanna upp på Kragenäs. Två platsansvariga drev under sommaren Kragenäs framgångsrikt tillsammans med ideella. Sommaren kantades av utmaningar då två stora läger hölls på lägerområdet. Dels ett norskt gästande läger tidigt under sommaren och dels distriktets egna GBG2019. Utöver detta gästades vi av en del mindre bokningar under sommaren. Ambitionen för året var att ha ytterligare arrangemang utöver sommarens verksamhet. I och med den omfattande lägersommaren prioriterades detta bort till förmån för att kvalitetssäkra upplevelsen. Ekonomiskt och gästdeltagandemässigt har sommaren på Kragenäs varit en succé men behovet av utveckling av utrymmen för våra ideellt engagerade gjorde sig återigen påmint.

Målet med att få till ett avslut på första etappen i byggnationen och utveckling av Kragenäs är en fråga distriktsstyrelsen drivit tillsammans med Kragenäs och Göteborgsscouternas stiftelse. Under året har projektet kantats av beslut från såväl kommun, Länsstyrelse och sedermera Mark- och miljödomstolen. Marken kring Kragenäs omfattas i stor grad av strandskydd och dispens för denna har varit svår att nå kring frysplan. Under slutet av 2019 påbörjades ett omtag kring den plan för byggnationer som finns. Anstånd om påbörjat bygge av Pannbergsstugan beviljades vilket möjliggör att tid ännu finns att optimera byggprocessen och uppnå synergi inom delprojektet.

Tillsammans med Göteborgsscouternas stiftelse har också arbetet med att hitta en lämplig väg framåt för uppgradering av kansli- och möteslokalen Purpurnäcken pågått. Syftet är att samla scouting i och kring Göteborg på ett ställe för att uppnå bättre samverkan och underlätta för enskilda kårer. Två huvudspår har stått i fokus, antingen en renovering av Purpurnäcken samtidigt som andra ändamålsenliga lokaler har sökts.





På den materiella fronten har distriktet fortsatt utveckla arrangemangskitet. En del teknikutrustning har införskaffats i syfte att underlätta för verksamheten när den bedrivs i allt större skala där kommunikation och aktuell information blir kritisk.

Ekonomiskt har distriktet gjort ett gott resultat under året. Vi ser en uppgång i aktiviteter och omsättning kopplat till de arrangemang vi driver vilket är mycket positivt eftersom det är en indikation på att vi bedriver verksamhet enligt plan. Sett till ett långsiktigt perspektiv har vi också nått den plan som funnits i distriktet för att säkerställa en god ekonomisk balans. Den tjänst för bokföring distriktet påbörjade under 2018 har fortsatt krävt en del utvecklingsarbete och intrimning under året. Vi ser ett resultat av det arbete som lagts ned och får succesivt en bättre möjlighet att följa, förenkla och förbättra rutiner. Som ett led av detta har en tidigare felaktighet upptäckts gällande pensionsutbetalning till anställda, något som utretts, reglerats och utbetalts på uppdrag av distriktsstyrelsen.

Rekryteringsprocessen av kansliets andra anställda slutfördes under inledningen av 2019 efter en god insats av en rekryteringsgrupp och en köpt rekryteringstjänst. På senare delen av året kom dessvärre beskedet att distriktets kommunikator går vidare till andra utmaningar och att distriktet åter står inför ett rekryteringsbehov. I väntan på nästa anställd valde distriktsstyrelsen att ta in den kommunikator vi nämner ovan, som konsult för att bl.a. tillse en av Purpurnäckans kvällsöppet samt att fortsatt stötta verksamheten i kommunikativa arbetsuppgifter. Utöver våra två anställda på kansliet utökades anställda med ytterligare två under sommaren på Kragenäs. Därutöver har tusentals timmar lagts ned ideellt inom distriktet. På såväl enskilda arrangemang, långsiktiga åtaganden eller korta punktinsatser. Även om flera långsiktiga ideella roller inom distriktet fortfarande behöver rekryteras har distriktsstyrelsen under året sett ett ökat och bredare engagemang generellt jämfört med föregående år. En positiv trend som reflekterar det arbete som gjorts med att identifiera hur vi kan skapa hållbart engagemang i distriktet.

Årets avslutades traditionsenligt med glöggmys, god gemenskap och tillförsikt för framtiden gemensamt på kansliet där planer för 2020 spikades. Den för distriktet numera välbekanta arrangemangskalendern sammanställdes och skickades ut med löften om kommande verksamhet.

