

Verksamhetsberättelse 2014



Inledning

Året 2014 var året då vi fortsatte att bygga på allt det som var nytt i vårt nya gemensamma Göteborgs scoutdistrikt! Under året skapade vi vårt gemensamma distriktsmärke och nya grafiska profil och vi genomförde Äventyret 2014, som var en första version av ett nytt äventyr för alla åldersgrupper. Det var första året våra nya utskott jobbade i den nya formen och det var också året då vi storsatsade på att utveckla verksamheten på Kragenäs.

Vi ser med spänning tillbaka på ett händelserikt år då vi också började specificera målen för distriktet och vår gemensamma verksamhet. Det finns en stor potential samlad i ett scoutdistrikt och vi är många som gemensamt kan göra fantastiska saker! Det gäller bara att skapa ytor för kontakt och samverkan!

2014 bestod Göteborgs scoutdistrikt av 51 scoutkårer, varav 45 aktiva. Totalt hade vi 31/12 4 250 medlemmar. Distriktsstyrelsen bestod av 9 ordinarie ledamöter och 2 suppleanter.

Det ger mycket energi till vårt gemensamma engagemang att nu vara fler medlemmar i ett gemensamt distrikt och det märks i allt vi gör! Nu tar vi med detta engagemang framåt och fortsätter utveckla Göteborgs scoutdistrikt till något ännu bättre!

Anna Gottfridsson

Ordförande Göteborgs scoutdistrikt 2014



Det ska vara roligt att göra det och det ska vara roligt att vara med!

2014 var första året vi jobbade utefter vår nya vision och de långsiktiga mål vi satt upp för vår verksamhet. I den här verksamhetsberättelsen berättar vi vad som hänt i distriktet kopplat till de långsiktiga målen. Verksamhetsberättelsen är indelad i rubrikerna Händelser, vilket innefattar alla arrangemang och all verksamhet, Utbildningar, Publika arrangemang, Kommunikation och gemenskapsbyggande, samt Nationellt och regionalt. Underrubrikerna är sedan tagna ur verksamhetsplanen och fungerar som rubriker för resultatet. Här följer de långsiktiga mål vi satt upp för vår verksamhet.

Distriktet ger varje scout möjlighet att se det större sammanhanget i scouting samt skapa kontaktnät och träffa nya vänner.

Det är enkelt att kommunicera med alla medlemmar och kårer och det är enkelt för alla medlemmar att hitta information om och delta på arrangemang, utbildningar och event.

Distriktet driver arrangemang och till viss del utbildningar som efterfrågas.

Distriktet är ett stöd till alla medlemmar som vill ordna ett arrangemang eller en utbildning.

Arrangemang som hålls är fulla, vilket ger inspirerande och aktiva ledare och scouter. Arbetet runt arrangemang och utbildningar är flexibelt för att möjliggöra för så många som möjligt att delta på sina villkor.

Distriktet visar upp Scouterna som en naturlig del av samhället.



Händelser

I ett scoutdistrikt ska vi ordna arrangemang som blir bättre när vi är många tillsammans. Exempel är stora äventyr för många scouter, arrangemang specifikt för utmanare och rover och ledararrangemang, men kan egentligen vara precis vad som helst som efterfrågas. Under 2014 startade vi Händelseutskottet, vars tanke var att både se till att händelserna i verksamhetsplanen genomfördes på ett bra sätt, samt att kunna vara en plattform med erfarenhet och ett bollplank för idéer och engagemang som finns i distriktet. Tanken var att om man har en idé på ett arrangemang kan man bolla den med utskottet, som sedan hjälper en att hitta andra som vill göra samma sak och stöttar gruppen att genomföra arrangemanget. Händelseutskottet bestod under 2014 av tre personer.

Det arrangemang som ordnades som inte planerades i verksamhetsplanen var ett gemensamt firande av Sankt Georg vid Scoutmonumentet i Slottsskogen 23/4 som ordnades på initiativ av en medlem i Händelseutskottet. Här ordnades grillning av Västra Kansliet och sedan ett lägerbål med sång och musik. Lägerbålet blev välbesökt och flera scouter och ledare träffade nya vänner.

Ett arrangemang för ledare, där ledare får möjlighet att vara deltagare.

En önskan inför året var att ordna ett ledararrangemang där ledare får vara deltagare under en helg och mötas och ha utbyte med varandra i alla möjliga frågor. Händelseutskottet ordnade 20-21/9 ledarhelgen *UT och IN* där programmet till viss del var färdigplanerat och till viss del skapades av deltagarna på plats. Under helgen var vi sju personer som paddlade, eldade, provade forskajak, plockade svamp, lagade mat över eld, spelade spel, kokade långkok på högrev och samtalade om allt mellan himmel och jord. Det ger mycket att utbyta idéer och tankar ledare emellan!

Ett större arrangemang som samlar scouter i olika åldersgrupper till gemensamma aktiviteter.

9-11/5 gick *Äventyret 2014 – Svartskägg och det förlorade träbenet* av stapeln. För första gången gjorde vi ett gemensamt äventyr för alla åldersgrupper. Det planerades för alla scouter, från spårare till Utmanare och äldre. Dock kom inga anmälningar till åldersgruppen utmanare och äldre in, vilket gjorde att Äventyret genomfördes fredag – söndag för Äventyrare och under söndagen för spårare och upptäckare. Under helgen deltog ca 200 scouter.

Arrangemang specifikt riktade till utmanare och rover.

Rover- och Utmanarutskottet, RUT, ansvarar för att ordna arrangemang för och av utmanare och roverscouter. Utskottet bestod under 2014 av fyra personer och ytterligare en som valdes in under hösten.

RUT har under året hunnit göra massor med roliga arrangemang! Under våren anordnades några kvällar på Purpurnäckan och *Innebandynatta*. På *Innebandynatta* var det runt 85 deltagare och 25 funktionärer och arrangemanget blev jättelyckat! Under tidig sommar bjöds det in till en spårvagnssafari med utgång från Lejontrappan, vilket tyvärr inte blev av p.g.a. avsaknaden av deltagare. Men, efter sommarlovet laddades det om och RUT höll i början av september en grillkväll ute i Torslanda där ett tjugotal scouter dök upp trots det förutspådda regnvädret. Kvällen inleddes med lite musik och övergick sedan till grillande och allmänt mingel. En månad senare försöker vi återigen att hålla i en spårvagnssafari, den här gången med större framgång då det dök upp över tjugo stycken scouter vid Lejontrappan trots regn och rusk.



På höstterminen ordnades en scoutbal med inledande buggkurs på Kulturpunkten på Tuve torg. 30 deltagare dök upp på buggkursen och sedan ytterligare 30 som bara ville komma på balen. Alla var finklädde, den röda mattan var utrullad och det skålades i bubblande cider. Funktionärer fanns på plats som skötte musiken och caféet som var fullproppat med godsaker, läsk och hembakt.

Representanter från RUT var och besökte Demokratijambooren i Kristianstad för att lära känna nya scouter och utbyta idéer med varandra. Året avslutades med *Pepparkaksbaket*, denna gång i Högsbotorps scoutlokal. Runt 50 deltagare var på plats, några som sov över och några som bara var där under kvällen. Rudolf med den röda mulen hade varit på plats och lämnat efter sig ett chiffer till scouterna, när de hade löst det fick de leta efter pepparkaksdegen som Rudolf hade gömt i lokalen. Därefter skapades det fritt, allt från hus till djur och slott!

Seglingar med Mandalay för både nybörjare och de som seglat sedan innan och både kvällsseglingar och längre seglingar.

Vi minns sommarens härliga seglingar med Mandalay! Fartyget sköts av Skeppsrådet som bestod av åtta personer från Askims Sjöscoutkår, Långedrag's Sjöscoutkår, Torslanda Sjöscoutkår, Hjärteby Sjöscoutkår, samt en kontakt för Kullavik Sjöscoutkår.

Mandalay seglade under 2014 från 7 maj till 9 oktober och fick totalt ihop 57 segeldagar av säsongens 156 dagar. Totalt har det ordnats 23 seglingar med scouter från olika kårer i Göteborgs scoutdistrikt. Till detta läggs ett besök på Vilda-lägret på Kragenäs där det blev hela 14 seglingar med 125 deltagare under fem dagar och deltagande scouter även från Frankrike och Israel.



Det har varit 16 scoutkårer, samt de tre skepprådskårerna (Askims Sjöscoutkår, Långedrag's Sjöscoutkår och Torslanda Sjöscoutkår) som har seglat med Mandalay, borträknat kårer under Vilda-lägret. Det har varit lite färre kårer i år jämfört med föregående år, då det ordnades 35 seglingar för 18 scoutkårer. Av årets planerade arrangemangsseglingar under kvällar, helger och veckor blev endast 4 av 14 av, då det var för få eller inga anmälda till de andra. Föregående år seglades 6 av de 14 planerade arrangemangsseglingarna.



Det kan vara så att det är lättare att använda Mandalay på kvällar och helger, medan scoutterminerna är i gång. På sommaren vill man kanske göra annat. Avsikten med arrangemangsseglingar är att kunna få segla ensam eller med några stycken, tillsammans med scouter från andra kårer, vilket vi ska försöka förtydliga i marknadsföringen.

Under året deltog Mandalay i Nordisk Seglats, som gick Stavern – Skärhamn – Aalborg. Mandalay deltog i den årliga Skutträffen, som i år seglades från Skärhamn till Kåringön där det var totalt 21 traditionella fartyg med.

Mandalay är medlem i Föreningen Västskustskutorna. Medlemmar är drygt 20 fartyg, av olika storlekar. Fartyget är i gott skick. Inga allvarliga skador har rapporterats. Två lätta grundkänningar har noterats i loggboken.

Förberedelser på Kragenäs inför Vilda 2014 genom att erbjuda möjligheter till gemensamma programaktiviteter och organiserat stöd för de som ordnar läger på Kragenäs. Detta är en del i ett långsiktigt arbete med att utveckla Kragenäs och göra det enklare för scoutkårer att åka hit och hålla läger, själva eller tillsammans med andra.

Under 2014 utvecklades Kragenäsgruppen vidare och i början av året började en ny organisation att arbeta. Kragenäsgruppen bestod nu av början till en ledningsgrupp med ansvariga på för program, info/service, plats samt en ordförande. Det påbörjades också arbetsgrupper inom några av områdena. Nytt för året var en utökad satsning på program, intendentur, information/service och Kragenäsare (funktionärer) – allt för att bidra med ett större stöd till scoutkårer som ordnar läger på Kragenäs. Satsningen var en början på en långsiktig utveckling av Kragenäs – Möjligheternas mötesplats.

Under våren kom Kragenäsgruppens fokus att ligga på organiserande av Kragenäsare, program inför sommaren, central intendentur, information och service till gästande kårer, samt platsförberedande åtgärder.



Under veckorna 31-32 var beläggningen på Kragenäs mycket stor med ca 400 scouter under vecka 31 och ca 800 scouter vecka 32. Den senare av veckorna genomförde Scouterna lägerveckan Vilda på olika platser i Sverige och Kragenäs gästades av två olika grupper som

genomförde lägerkonceptet. Under dessa veckor var flera scoutkårer från Göteborgs scoutdistrikt på plats, vilket gjorde att sommarens satsning fokuserades runt dessa veckor. En noggrann planering med mycket stimulerande arbete krävdes för att kunna utöka vår servicegrad under dessa veckor.

Direkt efter sommaren gjordes en utvärdering för att kunna fånga upp sådant som vi gjorde bra och för att kunna jobba vidare med sådant som fungerade mindre bra så att kommande lägergäster får en ännu bättre upplevelse.

Under hösten fortsatte arbetet med att utveckla Kragenäs. En förändring i organisation skedde och Kragenäs styrelse skapades. Kragenäs styrelse består av en representant från distriktsstyrelsen, en representant från Göteborgsscouternas Stiftelse och Kragenäsgruppens ordförande.

Mycket handlade på hösten om att stänga ner och städa området efter sommaren samt förbereda för 2015. En detaljerad plan för 2015 har tagits fram och Kragenäs står väl rustat för att ta sig an nästa års utmaningar.

Kragenäsare

Under sommaren anställdes ungdomar från Göteborgs scoutdistrikt som funktionärer under veckorna 30 till 33. Dessa hjälpte till med drift och underhåll av Kragenäs som att t.ex. fördela mat i matutlämningen, hålla i programaktiviteter, hjälpa våra gäster till rätta, städa toaletter och duschar, hålla ordning på sopstationen samt att driva kiosken. För detta arbete fick de en ersättning på 100 kr/dag. Utan dessa ungdomars engagemang och insats hade vi inte klarat verksamheten under sommaren. Totalt var det ca 15 ungdomar som jobbade som Kragenäsare under 2014 under minst en vecka.

Intendentur

För att utveckla Kragenäs byggdes under försommaren en kioskbyggnad som stod färdig till mitten av vecka 30. I denna såldes under sommaren dricka, godis, profilprylar, scoutvaror och oändliga mängder glass. Samarbetet med GB och Scoutvaror fungerade, men behöver förbättras till kommande verksamhetsår, så att kontinuerligt tillflöde av varor kan säkras.

Central intendentur genomfördes väl, vi hyrde in tält samt kyl- och fryscontainrar för ändamålet och skapade ett bra samarbete med Martin & Servera, vår matleverantör, samt med Ica Hedemyrs i Tanumshede. Att det fanns matutlämning uppskattades av många grupper och arbetet med detta kommer utvecklas framöver.

Program

Under året inventerades allt programmaterial och våra programpåsar kompletterades med en del nytt material. Hinderbanan fick en uppfräschning med nya rep och naturspåret fick en del nya stolpar. En mindre eka som kan användas som följebåt vid kanotverksamhet köptes in. Det togs fram en välkomstaktivitet för att lära känna Kragenäs och gjordes ett undervattenspar som användes flitigt. Under veckorna 31-32 anordnades gemensamma bollturneringar, sandslottsbygge och lägerbål som hölls av våra Kragenäsare.

Information/service

Under våren arbetades en sammanställning fram som innehöll information om vad lägerplatsen kan erbjuda kring program, intendentur, service och annat. Vi gjorde om en del blanketter såsom hyresavtal och utarbetade nya trivselregler. Hemsidan uppdaterades med mer och tydlig information. En noggrann planering för sommaren gjordes för att hålla ordning på att allt som



behövdes göra inför vildaveckorna. En plan för hur kårerna skulle förläggas var extra viktig då det inte var mycket mer än ett dygn mellan att vissa grupper reste hem och andra skulle rycka in.

Plats

Under sommaren drogs vatten ut till den ”nya” inre lägerängen och ängen förbereddes för lägerverksamhet. Det förbereddes även för el och fiber ut till nya lägerängen genom att samtidigt som vattenledningen grävdes ner lades ett el-rör med tillräcklig diameter för ändamålet. Under sommaren användes ängen för första gången under Vilda då ca 300 gäster låg förlagda på denna äng.

Inför lägersommaren hyrde vi in extra sophantering, kyl- och fryscontainrar samt toaletter. Extra el drogs under sommaren fram för att tillgodose gästernas behov.

Dikning och dränering av lägerängarna, som beställdes 2013, har fullbordats. Kragenäs har anslutits till Resö Fibers nät för telefoni, bredband och TV och i samband med detta har arbete gjorts för att komplettera förberedelserna för internt fibernät ut till våra ängar. Vi har vidare avvecklat två telefonlinjer och fått ny telefonanslutning till Pannbergsstugan.

Övrigt

Till verksamhetsberättelsen måste tyvärr tilläggas att under vecka 31 eldhärjades vindskyddet på Scoutberget. Elden startade av okänd anledning men upptäcktes av gästande scouter. Kragenäs, gästande scouter och brandkåren hjälptes åt och lyckades begränsa spridningen av elden till en yta motsvarande en mindre fotbollsplan. Vindskyddet gick tyvärr inte att rädda utan detta brann ned till grunden. Ingen person kom till skada under branden. Efterföljande polisutredning kunde inte fastställa orsak eller vem som vållat elden. Ingen verksamhet försiggick vid Vindskyddet innan brandtillfället.

Under verksamhetsåret har 8 Kragenäshelger genomförts då vi arbetat med området. Många individer har vidare varit på Kragenäs under våren och försommaren vid oräkneliga tillfällen och förberett området inför sommarens läger. Utan dessa individers insats så skulle vi inte varit klara i tid. Kragenäsveckan före midsommar genomfördes med avslutande midsommarfirande. I år åkte vi till firandet på Rossö, många planer och förhoppningar finns att i framtiden ordna midsommarfirande på Kragenäs.

På lägerängarna räknar vi ca 13 000 lägernätter med gäster från Sverige, Norge, Danmark, Tyskland, Belgien och Frankrike.

Pannbergsstugan hyrdes under 8 helger ut till gästande kårer, 1 helg till distriktsstyrelsen och användes under 8 helger och under sommaren för Kragenäsgruppens arbete.

Utlåning av lokaler på Purpursnäckan till scoutkårer och projektgrupper som har behov av lokaler.

Under året har Husrådet jobbat med att hålla kansliet Purpursnäckan på Delsjövägen 5 A i Göteborg i gott skick. Husrådet bestod av tre personer, samt en representant från våra anställda.

Utvändigt har komplettering och byte av armaturer gjorts, samt en ny ringklocka har installerats. Invändigt har verktyg och förbrukningsmaterial fyllts på, en defibrillator har monterats i övre delen av trappan ner till källaren (där även plåster m.m. finns).

En blankett för felanmälan har tagits fram som kan användas av besökare på Purpursnäckan vid fel i huset. Inför nästa år fortsätter också det påbörjade arbetet med att ta fram en långsiktig underhållsplan för huset.



Kansliet används kontinuerligt för möten och aktiviteter, planering och mindre sammankomster och kan lånas av planeringsgrupper i distriktet, nätverk, samt scoutkårer i distriktet med behov av möteslokal.

Uthyrning av kanoter till de kårer som vill ha kanoter och paddling i sin verksamhet.

Tillsyn av kanoterna sköts av Kanotrådet, som under 2014 bestod av två medlemmar.

Kanoterna användes under totalt 9 dagar av 4 scoutkårer. Under sommaren fanns alla kanoter på Kragenäs för att hyras ut till de scouter från Sverige och andra länder som hade läger.



Utbildning

Utbildning är centralt inom Scouterna och en del som utvecklar oss alla framåt mot våra gemensamma och personliga mål. Under några år har det pågått ett arbete med att förändra strukturen runt ledarutbildningar. Scouterna har delegerat ansvaret för alla ledarutbildningar inom ramverket, d.v.s. Ledarutbildning PATRULL, BAS, SCOUT, Värdebaserat Ledarskap och TG-utbildningen (notering: BAS och SCOUT kommer under 2015 att ersättas av nya utbildningar), till Scouternas Folkhögskola. Under ett par år har arbete pågått att bygga upp ideella regionala utbildningsgrupper som ansvarar för dessa utbildningar, att de blir av, att det finns team, samt att ha en kommunikation med scoutkårer i tilldelat område. Här i Västra Götaland och Halland har vi nu en grupp som började jobba under 2014 och tillsammans med oss distrikt och organisationer här i väst har planerat in datum för utbildningarna under 2015. Från och med 2015 tar gruppen över allt ansvar för ledarskapsutbildningarna.

Distriktet är en drivande del i omorganiseringen som sker och förmedlar i detta de lokala behoven.

Att fasa över ansvaret för ledarskapsutbildningar från distrikten till en ny ideell regional utbildningsgrupp har tagit ett tag. Allt ifrån det att beslutet fattades på Demokratijamboreen 2012 till att vi nu har en grupp som tar ansvar för utbildningarna när vi går in i 2015. Detta föregås av ett arbete oss distrikt och organisationer i väst emellan för att hjälpa Scouternas Folkhögskola med tips på bra personer till gruppen, förstå distriktets roll i den nya strukturen och att hitta ett sätt för oss att både stötta och kunna ha bra kommunikation med gruppen. Flera möten har hållits där vårt fokus har varit att den nya strukturen inte ska påverka scoutkåreerna annat än positivt och att utbildning ska vara lättillgänglig för alla scoutledare. Arbetet med att bygga en ny struktur har för oss underlättats av att ordförande för Ledarutvecklingsutskottet i distriktet även har varit en del i den nya ideella regionala utbildningsgruppen sedan start.

Fortsatt vara ett stöd för ledare och blivande ledare att lätt utbilda sig genom att förmedla och sprida information om tillgängliga utbildningar.

På distriktets hemsida, i sociala medier, samt i folderutskick till alla scoutkårer i början av året har vi spridit information om de utbildningar som ordnades av Göteborgs scoutdistrikt. Vi har också i möten med både den nya ideella regionala utbildningsgruppen, Scouternas Folkhögskola och övriga distrikt och organisationer i väst lyft funderingar runt hur vi kan göra information om varandras utbildningar lättillgängliga för alla scoutkårer. På Scouternas Folkhögskolas hemsida sammanfattas utbudet av utbildningar efter område i landet. Här ska vi se till att våra utbildningar finns med framöver, så att de är enkla för alla att hitta.

I det fall det behövs och en utbildning inte finns tillgänglig organisera denna med målet att det ska finnas utbildning för alla.

I den här punkten ligger utveckling av distriktets utbud av utbildning som inte innefattar ledarskapsutbildningar inom ramverket, vilket nämns ovan. Detta arbete leds av Ledarutvecklingsutskottet, som under året endast har bestått av en person som har gjort ett gigantiskt jobb.

Utbildningarna BAS och Scout genomfördes av våra kursteam, de sista som ordnades i distriktets regi. Ledarutbildning Scout var uppdelad på två tillfällen, en Scout inne på våren och en Scout ute



under hösten. På Scout inne deltog 14 stycken ledare och på Scout ute var det 10 stycken. Baskursen var indelad i tre delar och hölls två kvällar och en söndag under hösten. Där var det 15 utmanare och nya ledare som deltog på kursen. Kursteamerna kommer framöver att ligga under den ideella regionala utbildningsgruppen, vilken har större resurser, nätverk och kompetens att stötta teamerna med. Distriktet riktar ett stort tack till alla som engagerat sig och hållit i bra utbildningar för många ledare och vi hoppas att alla fortsätter jobba med att ge verktyg till nya ledare i den nya strukturen.

Vara flexibla i att, själva eller tillsammans med andra, genomföra utbildningar som efterfrågas. Vara lyhörd för vilket behov av utbildning som finns i distriktet.

Ett nytt samarbete med Civilförsvarsförbundet inleddes under 2014. Tre kurser i HLR var inplanerade men två fick ställas in. Två kårer anmälde sitt intresse efter detta, så det planerades in två nya kurser vilket ger totalt tre genomförda med 50 utbildade ledare i HLR. Samarbetet fortsätter även under 2015 med en ny kurs i överlevnad och fler HLR-kurser.

Kontakter har under året tagits med SISU, idrottens utbildningar. Där finns flera kurser som våra ledare kan gå i styrelsearbete, föreningsutveckling med mera. Flera kurser är kostnadsfria för våra kårer i Göteborgs kommun och information om detta spreds på hemsidan, via nyhetsmail och i sociala medier.

En Bidragskurs hölls under hösten där en tjänsteman från Idrotts- och Föreningsförvaltningen, IoFF, informerade om kommunens olika bidrag samt stöd för föreningar i Göteborgs kommun. Information för övriga kommuner fanns också tillgänglig. En utbildning i Scouternas webbsystem ordnades tillsammans med Kommunikationsutskottet.

Ledarutvecklingsutskottet representerade Scouterna på Civilförsvarsförbundets föreläsning om självmord bland unga med en utställning om Trygga möten för att sprida Scouternas koncept.

Ledarutvecklingsutskottet har deltagit i möten och evenemang för att både informera om utbildningar och ta in information om vilka utbildningar som efterfrågas. Detta arbete fortsätter gällande all utbildning förutom utbildning ledarutbildning inom ramverket. Detta ansvar tas över av den ideella regionala utbildningsgruppen. Prata gärna med LUT när ni ses!

Genomföra Barn med särskilda behov I och II

Utbildningen genomfördes istället av Västra Kansliet och ströks därmed ur planeringen.

Bereda möjlighet för alla medlemmar att gå Trygga Möten-utbildning.

Ansvaret för att erbjuda fysisk Trygga Möten-utbildning för scoutledare låg under 2014 på Västra Kansliet. Det är svårt att tillgå utbildning för utbildare inom Trygga Möten och vi har i distriktet inte kunnat bygga upp någon bas av utbildare som kan finnas tillgängliga för scoutkårerna. Scouterna uppmuntrar scoutledarna att gå webb-kursen i brist på fysiska utbildningstillfällen.

Distriktet tar ett ansvar att se till att alla som engagerar sig i distriktsledningen ska gå Trygga Möten, i enlighet med Scouternas policy.

Under 2014 arbetades underlaget till en policy fram där det framgår vilka vuxna i distriktets verksamhet som ska ha gått utbildningen Trygga Möten, samt hur detta ska efterföljas. (Not: beslut om en policy fattades av styrelsen i januari 2015).



Publika arrangemang

Det är viktigt och kul att visa att Scouterna är en naturlig del av samhället! Detta gör vi genom att finnas med under vissa publika arrangemang och där informera om Scouterna och visa upp vår verksamhet. Syftet är att sprida kunskapen om att Scouterna finns och vad vi göra, samt att ge varje ännu-inte-scout en möjlighet att få vara med!

Distriktet deltar och visar upp Scouterna i publika sammanhang där vi kan nå många barn, unga och vuxna. Distriktet visar upp Scouterna i bra sammanhang och på ett bra sätt.

Publika utskottet letar upp bra tillfällen för Scouterna att synas, sätter ihop grupper för att planera deltagandet och säkerställer att deltagandet håller en bra kvalitet. Under 2014 bestod utskottet av två personer med mycket stöd av föreningsutvecklaren på distriktskansliet.

Scouterna gick med i Pridefestivalen tillsammans med Regnbågsscouterna 1/6. Distriktet stöttade Scoutkåren Göta Lejons deltagande under Picknickfestivalen på Apslätten 6/6 där de lät barn och unga utmana sig själva med Backklättring.

Årets stora händelse är Scouternas deltagande under Kulturkalaset 12-17/8 där vi erbjöd olika aktiviteter för barn inne i Trädgårdsföreningen. Den stora magneten var klätterväggen och runtomkring fanns en scoutby att titta på och en tipspromenad med scoutfrågor att gå där man kunde vinna priser. Under veckan hölls även två lägerbål, vilket var en nyhet för året. Tyvärr lockade de inte så mycket folk, men var uppskattade av de som var där.

Publika Utskottet planerade för att delta i Föreningsfestivalen, men festivalen blev inte av.



Kommunikation och gemenskapsbyggande

Distriktskansliet och de anställda där är det naturliga navet i alla kommunikation.

Kansliet och våra anställda där är det självklara navet i all distriktets kommunikation. Genom hemsidan kommunicerade vi både kalendarium och nyheter som dyker upp under året. Under 2014 har vi haft två anställda på halvtid största delen av året. En kanslitjänst på 50 % och en Föreningsutvecklare på 50 %, som även jobbade med kansliuppgifter vid behov. Uppdraget för Föreningsutvecklaren var dels att utveckla våra gemensamma arrangemang i distriktet till att just bli gemensamma och att sprida informationen om dem och dels att besöka och informera scoutkårer om distriktets verksamhet och stöd. Under hösten sa vår Föreningsutvecklare upp sig och ett underlag inför en rekrytering påbörjades med en utvärdering av hur arbetet har fungerat. (Not: under våren 2015 anställdes en kanslist/kommunikatör på 50 %).

Använda hemsidan som den primära kommunikationskanalen. Arbeta vidare med att utveckla hemsidan och kommunikation via sociala medier så att de används på bästa sätt.

På hemsidan finns hela kalendariet för året och distriktets verksamhet och stöd beskrivet. Här uppdateras även med nyheter och ny information när något dyker upp. Detta arbete sköts av kansliet.

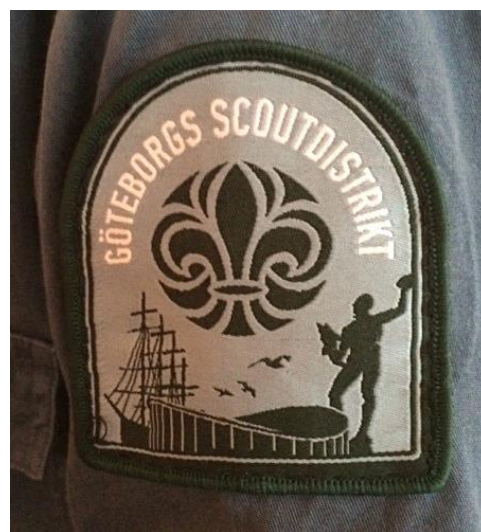
Under 2014 skickades ett nyhetsmail ut ca en gång i månaden till alla kårordförande och alla som själva anmält sig till detta på vår hemsida. Vi skickade även ut två stycken foldrar, en inför varje termin, som gick ut till varje kår med vanlig post och innehöll information om distriktets planerade verksamhet. För att under året få upp intresset för och påminnas om de arrangemang som var på gång gjordes två vykortsutskick till scouter och ledare från 15 år. Även sociala medier användes för att sprida aktuell information och påminna om kommande arrangemang.

Under 2014 startade vi också bloggen på distriktets hemsida. Här är tanken att man ska kunna läsa om arrangemang som varit och även att kårer och scouter ska kunna skicka in berättelser om vad de gjort för att inspirera andra.

Ny grafisk profil, logga och märke.

Det arbetades mycket med det nya distriktsmärket och en grafisk profil, som presenterades på distriktsstämman. Arbetet med det nya märket påbörjades på distriktsstämman 2013 med utlysandet av en tävling som fortlöpte under 2014 och resulterade i världens snyggaste märke! Märket delades ut till alla aktiva kårer i ett exemplar per medlem (per 31/12 2013) med start på distriktsstämman. Arbetet med att dela ut märkena till alla kårer fortsätter under 2015.

Ett arbete inleddes med att bygga upp mallar för alla distriktsaktiva att kunna använda i sitt arbete. Det handlar om exempelvis mallar för protokoll, inbjudningar, presentationer m.m. Arbetet fortsätter under 2015.



Bygga gemenskap genom att satsa på att få kårer att delta och engagera sig i distriktets verksamhet och framtid.

5/4 ordnades ett Distriktsforum i Kviberg där vi bjöd in alla att delta i workshops som handlade om allt ifrån rekrytering till utbildning och arrangemang. Syftet var att medlemmar skulle kunna mötas och utbyta idéer, samt att samla in input från kårer till hur distriktet ska fortsätta utveckla sin verksamhet framåt. Under dagen bjöds det på lunch och fika och vi avslutade med middag med underhållning.

Under Distriktsforum 5/4 hölls en extrainsatt distriktsstämma. Denna planerades ursprungligen att hållas som en elektronisk extra distriktsstämma redan i februari. Syftet var att välja en valberedning, en fråga som inte kunnat lösas under distriktsstämman hösten innan. Då det ännu inte fanns något förslag till den planerade elektroniska extra distriktsstämman, så hölls en extra distriktsstämma under Distriktsforum. En valberedning valdes och vi jublade.

15/11 hölls distriktsstämma i Fiskebäcks Missionskyrka. På den här distriktsstämman testades en ny form av diskussionsforum istället för ett påverkanstorg (vilket vi tidigare har upplevt varit dåligt med deltagande på). Under lunchen hölls ett kortare informationstorg där alla fick möjlighet att fråga om ta reda på svar om funderingar i handlingarna. Efter lunch genomfördes sedan distriktsstämman i plenum med diskussioner vid borden. Detta var för oss alla ett nytt sätt att genomföra stämman på med syfte att öka deltagandet och ge ökat stöd till unga och nya stämmodeltagare. Utvärderingen efteråt visade på både positiva och negativa effekter av detta som vi tar med oss inför planeringen av nästa distriktsstämma.

De fem utskotten i distriktsledningen kom under 2014 igång ordentligt med sitt arbete. I början av året hölls två introduktionskvällar för nya distriktsaktiva, en distriktsledningskonferens för utskott och råd hölls 1/3 och ytterligare tre distriktsledningsträffar för utskott och råd hölls under året där den ena var en avslutning med grillbuffé inför sommaren.

Allt arbete med att utveckla hemsidan och vår kommunikation, samt för att ta fram det nya märket och vår nya grafiska profil ansvarade Kommunikationsutskottet för. Utskottet bestod under 2014 av tre personer.



Nationellt och regionalt

Göteborgs scoutdistrikt och alla medlemmar och kårer befinner sig mitt i ett större sammanhang – ett scoutsverige som är under utveckling i en rasande fart och där det händer nya saker hela tiden. Distriktsstyrelsen både bevakar utvecklingen i scoutsverige och deltar i diskussioner som rör scouting här i västra Sverige. Vi deltar också aktivt i att öka samarbetet mellan alla scouter här i väst.

Vara drivande i att planeringen av ett storläger för alla scouter i väst kommer igång.

Under hösten 2013 fattades beslut om att vi alla scouter här i väst ska ordna ett gemensamt läger! Lägre kommer heta Livat 2015 och gå av stapeln sommaren 2015. För att kunna stå bakom detta arbete, både verksamheten och rent ekonomiskt, så tillsatte vi en styrgrupp med en representant från varje organisation som stod bakom (förutom Salt Västsverige som inte kunde delta i detta arbete). Styrgruppen tillsatte i början av året två lägeransvariga som fick i uppdrag att sätta ihop en lägerkommitté. Därefter har styrgruppens arbete bestått i att godkänna en budget för lägret, se över ekonomiska uppdateringar, samt följa lägerplaneringen så att den sker i den anda och enligt de riktlinjer som beslutats om – att alla scouter ska känna sig hemma på lägret!

Aktivt söka samarbeten med alla scouter i vårt område samt utreda på vilka sätt vi ska kunna öppna våra aktiviteter för alla scouter som är intresserade av att vara med.

I mars deltog ordförande och en vice ordförande på Distriktsordförandeträff som hölls för representanter för Scouterna-distrikt utanför Alvesta. Under helgen var fokus mycket på sammanslagning av distrikt och nyskapande av distrikt. I många delar av Sverige är man inte lika långt som här i väst med att skapa de nya gemensamma distrikten och vi utbytte många idéer runt hur vi kan jobba framåt tillsammans. Distriktsordförandeträffen är också ett forum där vi har möjlighet att ge konkret feedback till Scouternas styrelse och bidra med vad vi tycker är viktigt för oss här i väst.

Här i väst har vi under året haft två sorters möten där alla distrikt och organisationer i Västra Götaland och Halland deltagit. I mars och i oktober hölls två heldagar med Klumpråd, ett möte med ideella representanter för alla organisationerna. Här var fokus på verksamhet och vårt kommande gemensamma läger, samt även vilka frågor vi vill driva på Distriktsordförandeträff och Scouternas stämma. Under året hölls även fyra Samverkansträffar som Västra Kansliet bjöd in till. Även här deltog representanter från alla distrikt och organisationer här i väst och fokus låg på rekrytering, utveckling och en del tid lades på att diskutera förändringarna i strukturen runt utbildningar.

Då fokus under året har legat på att utveckla vår verksamhet och göra den tillgänglig för alla medlemmar har inte tid kunnat läggas på diskussioner om hur vi kan öppna upp verksamheten för fler än våra medlemmar att delta. En sådan diskussion kan t.ex. handla om hur kårer i vårt verksamhetsområde, men som inte är medlemmar i distriktet, kan delta i ex. arrangemang eller utbildning utan att sluta ett helt medlemskap i distriktet. En sådan diskussion är viktig att ha, men har inte varit möjlig under året.



Fortsatt delta i den utredning som pågår och drivs av Göteborgsscouternas Stiftelse om ur vi kan samordna ett kansli i Göteborg tillsammans med Scouternas kansli.

Under 2014 deltog vi fortsatt i arbetet runt ett nytt Scouternas Hus i Göteborg. En skrivelse skickades in till kommunen i slutet av 2013 och inte mycket hände under föregående år.

Arbeta för att scoutkårer i distriktet deltar med många representanter på Scouternas stämma, samt underlätta deltagande genom samordning.

Inför Scouternas stämma och Demokratijamboreen i november, så ordnades en buss med reducerat pris för medlemmar i distriktet. Vi skapade också en ombudsgrupp, som bestod av ombud från scoutkårer i distriktet och leddes av tre samordnare. Ombudsgruppen hade två förträffar där vi tillsammans gick igenom både hur en stämma fungerar och vad de olika frågorna innebär. Under själva Demokratijamboreen arbetade ombudsgruppen i patruller för att kunna täcka och delta i så många punkter och diskussioner som möjligt. Detta har visat sig vara ett bra sätt att hålla engagemanget uppe och för nya stämmodeltagare att kunna känna sig säkra under helgen. En ombudsgrupp är också ett enkelt sätt att kunna bolla frågor med andra och samla opinion för frågor – dock poängteras att varje ombud röstar enligt eget beslut.

