

Protokoll 2018:5

Datum: 2018-05-01

Plats: Purpurnäckan, Delsjövägen 5A, Göteborg

Tid: 09.00 – 17.00

Matlagning: EB

Närvarande

Jakob Revellé
Ellen Björnhage
Fredrik Seebass
Malena Hedberg
Martin Weibull
Emma Svanström
Alexander Einerskog
Johan Holst

Förkortning

JR
EB
FS
MH
MWE
EMS
AE
JH

Frånvarande

Anna Lundqvist
Sara Sandberg

AL
SSA

1 Inledning

1.1 Mötets öppnande

1.2 Val av protokolljusterare

EB och JH valdes till protokolljusterare.



2 Verksamhet

2.1 Rapporter

2.1.1 Råd och utskott

2.1.1.1 Skeppsrådet

Distriktet har tillfrågats om att eventuellt få en segelbåt. Dock är den för liten för att tillföra distriktet något. Därför är den mer lämpad för Kragenäs.

BESLUT: EB tillfrågar Kragenäs om de vill ha den.

BESUT: Mats Nilsson ersätter Anders Ejdeling som Askims Sjöscoutkårs representant i Skeppsrådet.

AE rapporterar att underhållet av Mandalay flyter på som planerat men det råder akut brist på befäl. Nu finns två behöriga skeppare, varav en måste vara ombord för att få segla. I nuläget är vi ganska långt ifrån att tillföra nya skeppare eftersom det är en lång process att bli behörig. Nu ligger vi bedömt 4 år efter i återväxten. Det är viktigt att Skeppsrådet ökar initiativen till att få fler skeppare, och att få återväxt på styrmännen som i sin tur kan vidareutbildas till skeppare.

En möjlighet för att underlätta återväxten för att få fler behöriga är att subventionera kustskepparutbildningen (ca. 2500 kr). Det är också möjligt att vidareutbilda befintliga styrmän till skeppare, för att underlätta för de redan befintliga skepparna.

2.1.1.2 Äventyret

Äventyret 2018 är genomfört och var ett lyckat arrangemang.

JR och EMS rapporterar att förbättringsmöjligheter för kommande Äventyret kan uppnås genom att fortsätta arbetet med dokument och checklistor för att effektivisera arrangemanget samt säkerställa att inget faller mellan stolarna. Bland annat behöver Arrangemangsguiden uppdateras och kontrolleras. Vilka funktioner som behövs vid t ex. start/incheckning behöver fastslås. Det är också möjligt att effektivisera funktionärernas uppgifter och försök rationalisera bort uppgifter som kan genomföras av t ex. en skylt. Vidare finns möjligheter till förbättring i att ha bättre koll på vilka funktionärer som är var.

JR och AE rapporterar att det redan finns både individer och en kår som är intresserade av att arrangera Äventyret 2019.

2.1.1.3 Hajk DM

JR rapporterar att Hajk DM framöver vill bli ett distriktsarrangemang och hitta fler som vill vara med och arrangera. De befintliga arrangörerna för Hajk DM kan tänka sig att vara med och mentorera arrangemanget för att lära upp nya arrangörer. Distriktet kan då dra lärdomar från Hajk DM som kan komma till nytta för Äventyret eftersom de har ett bra system som vi kan ta efter. Ett sådant samarbete skulle förbättra både Äventyret och Hajk DM. Äventyret och Hajk DM skulle också kunna dela visst materiel som behövs för de båda arrangemangen.



2.2 Projekt 2018

2.2.1 Kårträffar/kårkontakter

Styrelsens diskuterade hur kårträffar ska utformas. Diskussionen mynnade ut i att kårträffarna behöver ske tillsammans med Västra kansliet. Samverkansmöte med dem sker 14/5. Även Sensus bör bjudas in att vara med på kårträffarna.

Beslut om hur kontakten med kårerna ska se ut och vilka kårer som ska ha en kontaktperson dröjer.

2.2.2 Distriktets roll

Gruppdiskussioner resulterade i ett antal uppgifter för distriktet som inom styrelsen ansågs vara viktigast, däribland:

Att hitta team till arrangemang tidigt, skapa rutiner för arrangemangsplanering, förvalta information som redan finns, omorganisering, motverka för hög arbetsbelastning, att ligga ett par månader fram i planering, att förtydliga för kårerna vad distriktet kan bidra med, ha kårträffar, driva frågor gentemot Scouterna som underlättar kårers administration (anmälningar, närvaro etc.).

2.2.3 Anställd Kragenäs

Ett problem kretsande kring att Emilia kan inte ha arbetstid sju dagar i veckan och måste få ett normalschema har uppenbarat sig.

BESLUT: EB utformar en lösning.

2.2.4 Rekrytering

EMS rapporterar att man ännu inte fått något gensvar från Valberedningen om att vara med i Rekryteringsgruppen. Gruppen behöver dock tillsättas så snart som möjligt.

Rekryteringsgruppen bör ha möte en till två gånger per månad, merparten av de mötena kan dock ske via telefon.

BESLUT: AE och EMS färdigställer en rollbeskrivning för Rekryteringsgruppen, och skickar den sen till ES.

RUT behöver stärkas upp. Lämpligen skulle en roverscout kunna fungera som ett lite äldre stöd för de övriga i utskottet. Att hitta en sån person kan vara Rekryteringsgruppens första uppdrag.

Vid arrangemang kan man dela ut lappar, alt. ha info på hemsidan om vilka arrangemang som kommer och hur man kan hjälpa till med dem.



2.2.5 Arrangemangskit

JR rapporterar att komponenterna i arrangemangskitet är uppskattade. Tidigare har det beslutats att avvakta med inköp av "teknikdelen". I nuläget verkar generator vara den viktigaste delen att köpa in, beslut dröjer till efter Kulturkalaset då vi har fått mer erfarenhet av vad vi behöver.

3 Ekonomi

3.1 Lägesrapport: Nytt bokföringssystem

MH rapporterar att Scouterna och distriktet är överens om hur ekonomin (t ex. kontanthantering, fakturor m.m.) ska skötas framöver. Mötet protokollfördes, protokollet beskriver vad som kommits fram till. Dokumentet kommer att användas som beslutsunderlag på nästa distriktsstyrelsemöte för att godkänna besluten.

Scouterna vill fakturera på kårnivå. Därför kommer varje kår med deltagande patruller i Äventyret faktureras, och inte varje patrull som deltog.

Personliga utlägg behöver minska och akutinköp ska tas på faktura istället.

4 Kommande verksamhet

4.1 Kommande arrangemang

4.1.1 Vårfest

EMS rapporterar att planeringen är i full gång och Vårfesten kommer äga rum 13 juni.

4.1.2 GBG2019

FS rapporterar att planeringsgruppen har avlagt sitt uppdrag. I nuläget har vi ingen lägeransvarig. Kan vi tillsätta en sådan kan vi med stor sannolikhet fortfarande genomföra lägret nästa år. Vi har några tilltänkta kandidater som ska tillfrågas snarast om att ta uppdraget.

BESLUT:

- att JR sammanställer svar på de frågor som kan väntas ställas av de tillfrågade,
- att JR tillfrågar AL om hon kan ringa kandidaterna,
- att JR bokar möte med alla som är engagerade i GBG2019.

4.1.5 Vårdistriktsstämman

JH rapporterar att den tillfrågade ordföranden, Linda Norberg, och sekreteraren, Martin Weibull,



har tackat ja. Linda är införstådd med att hon kommer vara ensam ordförande. En back-up finns till ordförandeposten men en söks fortfarande till sekreterarposten.

4.1.2 Kulturkalaset

MH rapporterar att Göteborg & co kommer att betala för klättrväggen. Projektgruppen försöker aktivt rekrytera funktionärer med grönt kort, men räknar med att behöva utbilda ytterligare några.

Projektgruppen vill ha en knappmaskin för att kunna använda knappar som bl.a. priser. Om de skickar ett förslag på inköp av en sån maskin tar styrelsen upp det för beslut.

4.1.3 Ledarvårdsresa

JR rapporterar att Västbodals scoutdistrikt planerar en ledarvårdsresa till Danmark och undrar om vi vill vara med.

BESLUT: Vi vill delta.

4.1.4 Regionsläger 2020

Styrelsen söker fortfarande en person att vara distriktets representant i ledningsgruppen för lägret.

BESLUT: JR tillfrågar Johan Amborg

4.1.5 Demokratijamboreen

BESLUT: Distriktsstyrelsen ska arrangera gemensam resa för distriktets deltagare till Demokratijamboreen i Karlstad.

Klumprådet har också uttryckt intresse för detta. Vem i styrelsen som ansvarar för frågan beslutas vid senare tillfälle.

5 Avslutning

5.1 Styrelserepresentation

Genomgång av vilka styrelseledamöter som ska representera styrelsen på arrangemang fram till nästa styrelsemöte.

24/5 Grillkväll RUT – AE

5.2 Övriga frågor

5.3 Nästa möte och kommande aktiviteter

23/5, Styrelsemöte 2018:6. 18:00 - 22:00, Purpurnäckan.



Matlagning:
23/5 – FS
8-10/6 – JR

5.4 Reflektion

5.5 Mötet avslutas

