

# Valberedningens kompletta förslag och process

*Uppdaterad 2020-11-05*

Valberedningen föreslår Scouternas stämma besluta

- att** till ordförande välja Ida Texéll och Viktor Lundqvist.
- att** till International Commissioners välja Joel Bergstrand och Linn Ternefors.
- att** som övriga ledamöter i styrelsen välja Albin Junhede, Dimitrij Aleshkov, Hanne Nordqvist, Marie-Louise Lövgren och Roger Lindvall.
- att** till verksamhetsrevisorer välja Karl Stavaeus och Karolina Natt och Dag.
- att** till Valberedning välja Anders Bernberg, Cilla Hansson, Erika Gilbertsson, Hannah Stanton, Jan Månsson, Katarina Hedberg, Patrik Redgård och Viggo Forssman med Hannah Stanton som sammankallande.
- att** som ledamöter på Förvaltningsmötet 2021 föreslå listade 29 som ordinarie, varav sju för omval, med kompletteringar inför och på DJ 2020 till totalt 45 ordinarie ledamöter och fem suppleanter.

## Inledning

Valberedningens arbete och uppgifter under den gångna mandatperioden har varit väldigt omfattande och krävt ett stort engagemang och massor av tid från alla i gruppen, i grunden väldigt mycket mer än vad som vi ursprungligen planerade för. Utöver ett ganska omfattande arbete för att förstå styrelsens arbete och läge samt behovet för framtiden, så har även valberedningen i princip förberett två förslag. Vi gjorde ett för Förvaltningsmötet 2019 (ny IC WOSM) och det vi nu lägger för DJ2020.

Redan när valen var avslutade på DJ2018 fick valberedningen förhandsinformation om att den då just omvalde IC WOSM förmodligen skulle behöva avsluta sitt uppdrag i förtid. Det skulle i så fall ske i samband med Europakonferensen i augusti 2019, då han var tänkbar för ett uppdrag i Europastyrelsen. Utifrån den underhandsinformationen satte valberedningen ihop en tidplan för

hela perioden vilket då inkluderade arbetet med att kunna föreslå ett fyllnadsval på Förvaltningsmötet till IC WOSM, som rent principiellt skulle kunna gälla även för DJ2020.

Tidplanen byggde på att Styrelsen skulle utnyttja möjligheten att på ett tidigt styrelsemöte 2019 ge valberedningen uppdraget och inte ersätta IC WOSM inom Styrelsen, vilket enligt stadgarna är fullt möjligt, se nedan § 6.2 i Scouternas stadgar.

- Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna, lämnar styrelsen, kan styrelsen utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie Scouternas stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas på detta sätt.
- Om annan styrelseledamot lämnar styrelsen kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske.
- Val genomförs, efter beredning av valberedningen, av förvaltningsmötet enligt § 5.10. Vid sådant fyllnadsval får dock aldrig väljas mer än tre nya ledamöter.

Beslut och besked till valberedningen kom inte förrän i mitten av april 2019 vilket gjorde att hela processen med att förbereda fyllnadsvalet av en IC WOSM kom igång väldigt mycket senare än planerat. Att vara IC WOSM i Scouternas styrelse är både att vara en internationell representant för svensk scouting men även en vanlig fullvärdig styrelsemedlem. Det senare gjorde att valberedningen i samband med att öppna för nomineringarna även sökte kontakt med styrelsen och genomförde en pulsenkät vad gäller, status, samverkan och behov. Det var viktigt för valberedningen att få reda på om den nya styrelsen såg någon speciell förmåga eller kompetens som behövde förstärkas i laget.

Pulsenkätens resultat visade tydligt att vi hade stora utmaningar att ta tag i. En slutsats valberedningen drog var att den som skulle föreslås som ny IC WOSM också måste vara en stark och välfungerande lagspelar som kan stötta och utveckla alla former av samverkan mellan och med alla individer i styrelsen.

Möjligheten att nominera kandidater eller att kandidera som ny IC WOSM öppnades i mitten av april 2019 och stängdes siste juni. Det inkom knappt 10 nomineringar med i slutändan fyra starka kandidater, som alla väl fyllde den generella kravspecifikationen. Valberedningen kunde trots en sen start och intensiv process redan i handlingarna föreslå Joel Bergstrand, som sedan också blev vald på Förvaltningsmötet.

## Bakgrund

Valberedningens uppdrag är att förbereda samtliga personval på nästkommande ordinarie av Scouternas stämma, Demokratijamboreen. Det innebär att ta fram förslag på två ordförande, minst fem ledamöter och två IC till Scouternas styrelse, två verksamhetsrevisorer, minst fem till valberedningen samt 45 ledamöter och fem suppleanter till Förvaltningsmötet.

Fördelning av arbetsuppgifterna inom valberedningen samt strukturen på tidplanen för uppdraget har planerats utifrån den instruktion som stämman beslutade om den 20 november 2018. Den stipulerar bland annat att sammansättningen av styrelsen skall spegla det svenska samhället och ha en samlad förmåga att strategiskt leda Scouterna. Valberedningen bör också beakta att minst en av de föreslagna är under 25 år.

Det är så klart viktigt att i arbetet med att ta fram förslag på kandidater till Scouternas styrelse också säkerställa att samtliga kandidater aktivt skall leda rörelsen i enlighet med uppsatta mål och tankar i Scouternas strategi mot 2025.

Valberedningen ser styrelsen som ett lag av individer med personliga erfarenheter och kompetenser som var för sig har en god erfarenhet av scouting men med olika kunskaper nödvändiga i styrelsearbetet. Det är detta lag som tillsammans skall kunna förstå allt som behövs för att leda rörelsen på rätt sätt mot våra uppsatta mål och visioner.

Vårt förslag till styrelse är framtaget utifrån den plan vi ser i Scouternas strategi och de krav eller behov det ställer på Scouternas styrelse. Vi har även läst och tagit del av verksamhetsrevisorernas rapporter under hela mandatperioden, både det skrivna och muntligt presenterade. Vi bedömer att styrelsen skall jobba mer aktivt med att utveckla det strategiska arbetet och undvika vara operativt engagerade. Styrelsen måste kunna använda intryck och erfarenheter från andra organisationer och samhällsfunktioner än Scouterna. Vi anser att styrelsen skall leda verksamheten genom Generalsekreteraren med tydlighet och långsiktighet men också genom att omsätta medlemmarnas och scoutkårernas behov till definierade uppdrag för vår Generalsekreterare, de ideella arbetsgrupperna, ledningsgrupper och kansli.

## Målbilden för styrelsen

Redan från Demokratijamboreen 2016 har uppdraget med valberedningens arbete varit tydligt inriktat på att hitta ett lag som tänker och agerar strategiskt. Det har också förväntats att laget skall ha en bred förankring inte bara i Scoutrörelsen utan i hela samhället. Speciellt viktigt har det uttalats att olika bakgrunder och erfarenheter är viktigt för att vidga förståelsen på hur att kunna utveckla Scouterna.

En viktig input till valberedningens arbete blir då att lyssna av med styrelsen och alla enskilda ledamöter om hur de ser på det nuvarande laget och vad som då skall vara viktigt att tänka på att få med i nästa styrelse. Som en del av det inledande arbetet med att tydligare specificera målbilden gjorde valberedningen en pulsenkät med en behovsanalys inom den nuvarande styrelsen. Valberedningen vill på rätt sätt kunde värdera vilka kompetenser och förmågor som är viktiga för Scouternas styrelse och vad som eventuellt saknas.

Valberedningens samlade målbild bygger därmed både på hur vi, våra medlemmar och vår nuvarande ledning vill att styrelsen skall fungera framöver. Vi har på det sättet punktvis definierat de olika erfarenheter och kompetenser som skall finnas hos styrelsens medlemmar.

Sammantaget ser vi det som oerhört viktigt att samtliga i styrelsen har förmågan att lyssna, leda och på det sättet styra den ena änden av en stor och komplex organisation med en mycket stark ideell prägel. För att lyckas i sitt styrelseuppdrag anser vi att det förutsätter ett långsiktigt, stabilt och visionärt tänkande med en tydlig inriktning på ett lagarbete. Detta till trots är det viktigt att individerna är väl förankrade i scoutkårernas och scoutings alla behov och värderingar samt tillsammans kan förstå och lyssna in hur samhället både förändras och utvecklas utanför Scoutrörelsen.

I arbetet att sätta ihop ett nytt lag för de kommande två åren har vi också försökt balansera förnyelse med lagom succession och stabilitet så att även nästa stämma har en möjlighet att tillsätta en lagom

mix av nya och gamla. Då tre av styrelsen nio ledamöter har valt att avgå med omedelbar verkan når vi inte helt fram till ambitionen om lagom succession, vilket kanske var nödvändigt att avvika från denna gången. Vi föreslår därför sex för nyval och tre för omval.

Följande punkter ingick i den målbild vi använt för att kunna leta efter och sedan föreslå en bra och funktionell styrelse att välja på årets stämma.

- Det är viktigt att alla styrelsemedlemmar kan förstå komplicerade skeenden och fatta svåra, och ibland obekväma beslut.
- Styrelsen leder genom andra och för att utvecklingsarbetet ska gå i önskad riktning behövs en god förmåga att uttrycka visioner så att andra kan verkställa dem.
- Alla i styrelsen skall ha en förmåga att ta till sig och förstå information om ekonomistyrning och andra kanske komplexare skeenden.
- Den enskilde ledamoten måste ha en förståelse för att rollen innebär att ingå i och bidra till ett lagarbete, samt förmågan att verkligen medverka i det.
- Individerna bör ha erfarenhet av strategiskt verksamhetsansvar inklusive ekonomi- och personalansvar med förmågan att skapa och kan öka värdet av våra tillgångar.
- Det är viktigt med en gedigen kunskap om Scouternas olika organisationer, strukturer och ideologier där bred erfarenhet från ideell sektor är en värdefull merit.
- Styrelseledamöterna skall ha förmågan att med naturlig auktoritet kunna företräda och representera och tala för Scouterna såväl internt som externt.
- Samtliga i styrelsen skall ha förmågan att verka för ett aktivt mångfaldsarbete samt på olika sätt kunna representera den mångfald av kulturer och ursprung som det svenska samhället består av.
- Styrelsen skall vara en lagom och balanserad grupp med olika personligheter så som till exempel analytiska, idérika och visionära likväl som administratörer och förvaltare.
- Det är ett stort värde med individer som har goda och många relationer inom både externa och interna kontaktnät.

## Uppdragets genomförande

Denna valberedning fick en bra start och ett rejält överlämnande tidigt, till skillnad från två år tidigare. I ett så viktigt uppdrag så behövs långsiktighet, tydlig erfarenhetsöverlämning och även nyanser om alla de namn som visat intresse men inte kommit med i laget. Det är en väldigt viktig databas som både kan hjälpa, utveckla och göra förutsättningarna för framtiden enklare och mer stabila.

Efter överlämning med den gamla valberedningen, har valberedningen haft ett fysiskt möte per termin samt regelbundna telefonmöten. Utöver detta har någon eller några deltagit på Avstamp, Scoutledningsträffen och andra nationella eller regionala arrangemang för att berätta om uppdraget och få tips och tankar från många medlemmar och aktiva ledare överallt inom Scouterna och Samverkansorganisationerna.

En tidplan för alla aktiviteter från DJ2018 till DJ2020 gjordes klart på överlämningsmötet. Den innehöll två nomineringsprocesser även om vi officiellt då bara hade en. På arbetsmötet i mars 2019 satte vi alla datum för nomineringskampanjen och kandidaturunderlagen, syftande till att vi skulle ha ett klart förslag till alla roller senast innan midsommar 2020.

När vi i början av april 2019 fick klart med uppdraget att leta upp en IC WOSM lanserade vi också nomineringskampanjen med platsannonser i alla former av media och ansökningar via ReachMee.

Första nomineringen kom 2019-04-30 och den sista lades upp precis före midsommar, 19 juni. Första kandidaten ansökte 19 maj och den siste kom med 23 juni. Valberedningens förslag blev klart till den 11 juli och spreds från då i alla former av handlingar och medier där det skulle vara synligt. Handlingarna för mötet kom 13 juli och valberedningens förslag till kandidat fastställdes på Förvaltningsmötet den 14 september.

I samband med att nomineringskampanjen startade gjorde vi också en pulsenkät i styrelsen där samtliga nio fick ett frågeformulär med sju frågor om läge, status och trivsel i styrelsen samt en åttonde fråga om specifika önskemål vad gäller en ny IC WOSM. Vi fick in sju svar som väsentligen har varit vägledande för vårt arbete. Det har inte bara gällt uppdraget att söka ny IC WOSM till 2019 utan även vad gäller kravspecifikationen för hela styrelsen till DJ2020.

På Scoutforum hade vi en gemensam sittning med styrelsen, den enda under mandatperioden, som i huvudsak blev en uppföljning på pulsenkäten. Det samtalet har varit grunden för hur valberedningen har valt att formulera den gemensamma kravspecifikationen på de olika rollerna i styrelsen. Summeringen har också varit en stor vägledning när det gäller att söka och förstå vad som är viktiga kompetenser och förmågor hos en styrelseledamot i Scouterna. Dessa erfarenheter har också varit underlag för vårt beslut när vi tidigt våren 2020 gjorde om vår tidplan och i första hand fokuserade på ett nytt ordförande-par för att därefter komplettera med resten av lagspelarerna.

Nomineringarna till alla uppdragen öppnade tidigt 2020 med ett sista datum initialt satt till siste april för styrelsen, siste maj för valberedningen och lördag på DJ2020 för att vara ledamot på Förvaltningsmötet. Första nomineringen kom 26 januari och den sista kandidaten ansökte i mitten av maj. Efter att vi justerat tidslinjen har vi fått ytterligare nomineringar och kandidater ända fram till i mitten av juni. Slutligt förslag till styrelse och verksamhetsrevisorer blev klart den 26 augusti.

## Valberedningens förslag till Scouternas styrelse

I arbetet med att sätta samman ett förslag på styrelse så har vi hela tiden fokuserat på gruppen och individernas förmåga att sätta gruppen först. Vi har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor skall komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans. Vårt förslag bör därför ses en helhet som individerna skapar, utifrån de olika medlemmarnas kompetenser, förmågor och erfarenheter.

Bland de nödvändiga kunskaperna som Scouternas styrelse måste ha, har vi prioriterat strategisk kompetens och erfarenhet av ledningsuppdrag samt en vilja att utveckla ledningsrollen. Vi anser att det är viktigt att förstå ekonomiska samband och att kunna samverka i ett team, både ge och ta från och till alla. Vi har också tagit hänsyn till erfarenhet från Scouting på alla nivåer, kön, ålder och bostadsort samt annan erfarenhet från roller och verksamhet utanför scouting.

Valberedningen föreslår att styrelsen även denna period skall bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Vi har tillsammans med nuvarande styrelse bedömt att det är en lagom storlek. Då tre av de valda har av sagt sig sina uppdrag under mandatperioden med omedelbar verkan finns det just nu bara sex kvarvarande ledamöter. Vi har trots det försökt balansera behovet av kontinuitet med behovet av succession. Vi tror på att sätta upp en plan på en försiktig men planerad succession så att även nästa stämma står inför ett lagom behov av förnyelse. I grunden innebär det att vi borde ha en plan att aldrig ersätta bägge/alla med samma uppdrag samtidigt.

Vi tror också att man behöver mer än en period för att säkert kunna tillföra något och har uppmanat de för nyval att se sitt uppdrag som minst två perioder långt, gärna längre än så. Årets förslag till styrelse innehåller därför sex nya och tre för omval.

I samband med att valberedningen frågade nuvarande styrelsens ledamöter om intresset för att kandidera en period till, avböjde båda ordföranden omval. För valberedningen har det varit viktigt att vidareutveckla hela styrelsens förmåga att arbeta strategiskt. Med förslaget till nya ordföranden får Scouternas styrelse ett ledarskap som borgar för fortsatt engagemang med fokus på strategisk utveckling. Vi vill ge resurser och tid till att arbeta vidare på den påbörjade förändringen av styrelsens roll och arbetssätt sedan tidigare stämmor. I detta ligger att verka långsiktigt och strategiskt samt säkerställa att det operativa arbetet utvecklas av Generalsekreteraren.

Vi har resonerat på ett liknande sätt vad gäller successionen när det gäller vårt förslag till International Commissioner. Det tar tid att komma in i det internationella arbetet men det är också ett uppdrag för två att dela på, även för den nationella delen av det internationella uppdraget.

#### Ida Texéll, ordförande – Nyval



Född: 1980  
Kår: Sollentuna Norra  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Sollentuna  
Jobbar som: Kommundirektör Upplands-Bro kommun

Ida har haft förmånen och äran att i hela sitt liv få arbeta i räddningstjänsten och inom kommunal verksamhet. Det har handlat om att leda organisationer som skapar hållbara samhällen, som gör människors vardag bättre men som också står upp för mänskliga fri- och rättigheter. Hon och hennes kollegors insatser har gjort att människor kan leva bra liv.

Ida har också varit medlem i regeringens delegation att utveckla en handlingsplan för Sveriges genomförande av Agenda 2030, bl.a. genom att vägleda med goda exempel. Det var ett uppdrag för att stödja och stimulera Sveriges genomförande av FN: s globala mål för hållbar utveckling.

Ida har ett normbrytande ledarskap. På Framtidgalan 2015 blev hon utsedd till Årets Ledare, bl.a. med motiveringen att hon genom sin förmåga att vara nyskapande lyckats konkretisera och förtydliga verksamhetens uppdrag och mål. Ida använder såväl sin kompetens som sin färgstarka personlighet till att som ledare utveckla verksamheten och inspirera sina medarbetare till att göra sitt bästa varje dag. I utmanande tider behövs modiga människor som vågar stå upp för människors värdighet och som med passion tar ställning för hur vi tillsammans kan göra jorden till en bättre plats, vilket även kan utveckla Scouterna.

#### Viktor Lundqvist, ordförande – Nyval



Född: 1985

Kår: Trollhättans Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

Jobbar som: Projektledare Trollhättan Energi

Viktor har nu varit ledamot i styrelsen under två år och har tidigare varit ideellt engagerad i ett flertal av Jamboreerna, senast som Jamboreechef på Jamboree17. I dessa uppdrag har fick Viktor också en god kunskap om och insikt i Scouternas organisation och hur visionen och strategin kan omsättas i praktiskt arbete.

De senaste årens engagemang både i verksamheten och i styrelsen, har gett Viktor en bra bild av de utmaningar och möjligheter som finns hos Scouterna. Det handlar både om den interna organisationen och kulturen men även hur de yttre faktorerna och samhället i stort påverkar Scouterna.

För Viktor är en modern, samhällsengagerad och breddad scouting viktigt. Den skall byggas på de demokratiska principer som Scouterna har. Barnens och de ungas perspektiv måste vara det som är vägledande i den verksamhet Scouterna har och de beslut som fattas, både på nationell nivå och hemma i scoutkåren.

Viktor är civilingenjör inom energisystem och arbetar som projektledare med anläggningsprojekt. Viktor bidrar med fortsatt utveckling av Scouternas beslutsprocesser och med kontinuiteten som är viktigt för ett effektivt styrelsearbete. Viktor har under de senaste två åren utöver scoutengagemanget, flyttat till Trollhättan, bytt jobb och fått barn. På fritiden ägnar han sig dessutom mycket åt sin trädgård där kökslandet blir större för varje år.

### Joel Bergstrand, International Commissioner WOSM – Omval



Född: 1996  
Scoutkår: Valsätrakyrcans scoutkår och Västerkyrkan  
Lund  
Samverkansorganisation: Equmenia  
Bostadsort: Lund  
Jobbar som: Student på Lunds universitet mot en  
civilingenjör i datateknik

Joel började i scouterna i Valsätrakyrcans scoutkår i Uppsala. Som tonåring började han som scoutledare och gick Ska'ut. Efter gymnasiet var han aktiv i utbytesorganisationen YFU och drev bl.a. flera av organisationens årsmöten och volontärshelger.

Inom scouting har Joel varit aktiv både nationellt och internationellt med ett uppdrag i Equmenia nationella scoutstag, medlem i WOSM Europas arbetsgrupp för extern representation och där fört WOSM:s talan i EU, FN och Européen Youth Forum i frågor om frivilligt arbete, unga, fred och säkerhet samt icke-formell utbildning. På förvaltningsmötet 2019 blev Joel invald i styrelsen som Scouternas International Commissioner WOSM.

Utanför sina ideella engagemang inom scoutrörelsen studerar Joel till civilingenjör i datateknik vid Lunds universitet. Innan han påbörjade den utbildningen läste han idéhistoria under ett år. Joels personlighet kan summeras som en tänkande och underhållande scout. När han inte studerar eller arbetar ideellt så spelar han brädspel, träffar vänner och fascineras över de positiva avtryck den svenska och globala scoutrörelsen lämnar efter sig i stort och smått.

### Linn Ternefors, International Commissioner WAGGGS – Nyval



Född: 1988  
Kår: Västerviks scoutkår  
Samverkansorganisation: NSF  
Bostadsort: Västervik  
Jobbar som: Student

Linn har bred erfarenhet av scoutarbetet, både som ideell och anställd. Hon har arbetat på NSF som verksamhetsutvecklare, administratör och senast som generalsekreterare. Med detta i bagaget tillför hon ett brett nätverk och perspektiv från en samverkansorganisation samt kunskap om hur scouterna kan skapa goda förutsättningar för våra anställda.



Linn drivs av att skapa förutsättningar för människor att växa och utvecklas. Andra människors tankar väcker hennes nyfikenhet där hon har en förmåga att se och sammanföra olika personers perspektiv till en helhet. Linn kan beskrivas som diplomatisk, en egenskap som är nyttig i rollen som IC WAGGGS.

Linn är också mån om att unga människor ska få göra sin röst hörd i vår organisation och att de ska få stöd i att utmana sig själva utifrån sina egna förutsättningar. Att skapa mötesplatser mellan människor och kulturer, där dialog och nyfikenhet står i fokus, är också något som Linn brinner för. Just nu är Linn föräldraledig med familjens andra barn. Parallellt med den ledigheten studerar hon Organisation och ledarskap på distans via Linnéuniversitetet.

### Albin Junhede, ledamot – Nyval



Född: 1991  
Kår: Veberöds scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna och KFUM  
Bostadsort: Malmö  
Jobbar som: Chef för Global master data

Albin är civilekonom och med en bred bakgrund från scouting på både lokal, distrikts, nationell och internationell nivå. Idag är han aktiv i Veberöds scoutkår och bor i Malmö. Albin tror på hållbarhet, människor och processer. Detta kommer från en lång tid inom Scouterna, stort engagemang i Pride rörelsen och ett yrkesliv där han driver förändringar på en global nivå.

Genom åren har han jobbat mycket med ekonomifrågor, data och digitalisering där ett värdebaserat ledarskap har varit grunden i ledarrollen både för honom själv och hans team. I sin yrkesroll har Albin erfarenhet av roller som specialist, projektledare, förändringschef, personalchef (flera direktrapporterande) och global ledningsmedlem. För närvarande arbetar Albin som Globalt ansvarig för produkt och materialdata med flera direktrapporterande.

Albin drivs att få skapa förändring, tillsammans med andra människor, som i slutändan skall gynna helheten. Uppvuxen i Stockholm bor han nu i Skåne efter ett par rundor utomlands. Vardagen delar han mellan familj & vänner, kontoret, scoutkåren (gärna i skogen), engagemang i olika rörelser och olika träningsaktiviteter.

### Dimitrij Aleshkov, ledamot – Nyval



Född: 1983  
Kår: Helsingborgs scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Helsingborg  
Jobbar som: Sericentreprenör för att förändra utbildningsbranschen

Dimitrij är relativt ny i scouting då han engagerade sig som förälder till tre aktiva barn. Tack vare sina döttrar som är scouter blev han aktiv i Helsingborgs scoutkår för knappt fyra år sedan. Det har han framförallt varit med att hjälpa till med diverse projekt men nu också ledamot av kårstyrelsen.

Dimitrij är född och uppväxt i Ukraina där han fortfarande har ett flertal olika engagemang. Han verkar inom IT och Datautbildning, både i Sverige och Tyskland där han tidigare har bott. Dimitrij driver flera initiativ där man skall lära barn och vuxna programmering och entreprenörskap. Dimitrij är utbildad Dataingenjör och har jobbat inom IT i mer än 15 år både inom större svenska, internationella bolag, olika myndigheter samt med ett antal olika start-ups.

Föreningslivet är viktig del av Dimitrij's vardag där han både är aktiv som medlem men också har ett antal olika styrelseuppdrag. Förutom familjen med scouting samt allt runt IT han har några hobbies, som geocaching, schack och origami samt att resa och se mer.

### Hanne Nordqvist, ledamot – Nyval



Född: 1993  
Kår: Vässarö scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Stockholm  
Jobbar som: Politisk sekreterare

Hanne är född och uppväxt i Malmö men flyttade till Stockholm två år sedan. Hon har varit aktiv i Friskis&Svettis, i simklubben RAN, som ledare på konfirmationsläger, aktiv i Rädda Barnen och Tjejjouren i Malmö samt ordförande i elevråd och elevkår och verksamhetsledare för Brightful i Malmö (en organisation som jobbar med att sudda ut fysiska och psykiska barriärer).

Efter flytten till Stockholm har hon blivit aktiv som skribent i FUF (Föreningen för utvecklingsfrågor), ledamot i styrelsen för en lokal Brottsofferjour och aktiv i och med Värdebaserat ledarskap (kursledare två gånger) vilket var vägen till att lära känna Scouterna.

Efter en praktiktermin på justitiedepartementet i Bryssel är det en tjänst på Regeringskansliet eller hos Diskrimineringsombudsmannen som kan locka till mer utveckling. Till vardags jobbar Hanne som politisk sekreterare på en paraplyorganisation för elev- och studentkårer, men är i grunden jurist med inriktning mot barn- och arbetsrätt

Under uppväxten i och med föreningslivet har Hanne fått erfara kraften i det ideella, något som gjort att hon värderar samarbete och gemenskap. Det har även gjort henne nyfiken på nya saker och att skapa förtroendefulla relationer. Hanne ser det som en ynnest att ha fått lära känna Scouterna och scoutmetoden genom kursen Värdebaserat ledarskap.

### Marie-Louise Lövgren, ledamot – Omval



Född: 1981

Kår: Klagshamns scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Näringslivsutvecklare i Region Skåne, innovation och entreprenörskap

Marie-Louise kommer från en liten ort i Småland där scouting var en viktig del av hennes uppväxt men fram till cirka 15 års ålder utan att hon fick någon egentlig kunskap eller erfarenhet om hur stor och globalt spridd scoutrörelsen är. Det är en erfarenhet som hon hela tiden har burit med sig i sitt stora engagemang på både nationell och internationell nivå. Hon har medverkat i och lett olika ideella uppdrag inom kommunikation, program, mångfaldsarbete och insamlingar.

Samtidigt som hon har goda insikter och erfarenheter av vad det innebär att driva scoutkår på en liten ort vill hon också att våra medlemmar ska kunna ta del av alla de möjligheter som scoutrörelsen ger i alla dess olika former, både nära och långt bort. Marie-Louise har varit tidigt delaktig i att initiera scouternas mångfaldsarbete och har sedan fortsatt att vara engagerad i frågan om hur alla ska kunna bli scouter och stanna länge i rörelsen.

Marie-Louise har under sina två år i styrelsen jobbat med fokus på insamling och sponsring. En stabil och säker ekonomi är viktigt om Scouterna skall kunna ge fler unga möjligheter att uppleva och växa som individer inom scoutrörelsen. I sitt engagemang för intäkter har hon fått en god insikt i hur styrelsen kan och bör verka för att långsiktigt skapa goda ekonomiska förutsättningar för att stödja våra strategiska mål.

## Roger Lindvall, ledamot – Nyval



Född: 1964  
Kår: Wasakåren  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Uppsala  
Jobbar som: Psykoterapeut och  
ledar/organisationskonsult

Rogers värdegrund är människors lika värde. Han brinner för att kunna bidra till personlig utveckling hos individer, utveckling i grupper och organisationer. Han arbetar som psykoterapeut med kris och utveckling i organisationer, ledarskaps-utbildning och strategiska HR frågor. En gång var han arkitekt men svängde snabbt till att vilja jobba med människor i roller som chef och HR chef.

Roger föddes in i NSF. Under universitetstiden och som småbarnsförälder var han inte aktiv i Scouterna. Åter tillbaka i scouterna ser han det som viktigt att vi som vuxna i scoutrörelsen kan stötta unga som bär och utvecklar verksamheten, samt säkerställa en trygg miljö. Han har varit ledare för alla åldrar och är just nu engagerad på nationell nivå inom utbildning och Trygga möten.

Arbete med hållbarhet för ledare och en trygg miljö (som är förutsättningen för personlig utveckling mot sin fulla potential) för Scouterna, är något som ligger honom mycket varmt om hjärtat vilket han fick verka för genom att stödja kontingentledningen för Jamboreen i USA 2019.

Roger bor i Uppsala med sin familj. Den består av Karin och sonen Oscar som just tagit studenten. Hos dem bor också många djur som pilgiftsgrödor, sköldpaddor, papegojor samt en hund.

## Valberedningens förslag till Scouternas verksamhetsrevisorer

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som för ledamöterna i styrelsen och valberedningen. Nomineringsprocessen gav flera kandidater med mycket relevanta erfarenheter. Det tar sin tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra en god granskning och det finns områden att över tid fortsätta att följa upp varför en långsam och samverkande överlämning är viktig. Eftersom vi föreslår nyval av styrelsens bägge ordföranden ser vi ett stort värde i att vi kan föreslå omval av båda verksamhetsrevisorerna, som gärna fortsätter minst två år till.

### Karolina Natt och Dag – Omval



Född: 1993  
Kår: Stenungssunds scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Göteborg  
Jobbar som: Nämndsekreterare, Göteborgs stad

Karolina har erfarenhet av olika uppdrag inom scouterna, på lokal, regional och nationell nivå. Hon har varit ledamot och vice ordförande i Göteborgs scoutdistrikt och 2016 var hon delprojektledare för demokratijamboreen. Hon har ett starkt intresse för demokratifrågor vilket bland annat kommit till uttryck i att hon representerat Scouterna på flera internationella konferenser.

Karolina arbetar som nämndsekreterare i Göteborgs stad där hon samordnar förvaltningens underlag till den politiska nämnden. Hon är också ett stöd för tjänstepersoner i juridiska frågor. Hon har tidigare jobbat med kvalitetsutveckling inom offentlig sektor.

Karolina beskriver sig själv som ”en engagerad och vetgirig person som drivs av utmaningar. Jag tycker om mötet med människor och ser det som viktigt att dra nytta varandras olikheter och erfarenheter. En viktig drivkraft för mig är att revisionen ska vara högkvalitativ och göra nytta för medlemmarna. I detta kan jag bidra med min erfarenhet av uppföljning och kvalitetsutveckling ”

### Karl Stavaeus – Omval



Född: 1962  
Kår: Älvsjö scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Älvsjö, Stockholm  
Jobbar som: Konsult inom tekniskt underhåll

Karl arbetar som konsult inom Underhåll och Asset Management, tidigare underhållschef på ett raffinaderi i Nynäshamn. Han tar uppdrag vars mål är att säkerställa högsta tillgängliga produktion hos kunden. Han har under i stort sett hela sitt yrkesliv arbetat med att utveckla organisationer och sätta samt följa upp mål. Han har också varit kvalitetsrevisor i olika omgångar.

Karl började i scouterna när han var 7 år och har haft de flesta roller som finns i en scoutkår. Han har också varit utbildningsledare vid ett par tillfällen. Senaste uppdraget i scoutkåren var KO i Älvsjö scoutkår under fyra år, en av Sveriges största kårer och som vuxit väldigt snabbt på senare år. Karl beskriver sig själv så här: ”Jag har genom mitt yrkesliv och mina uppdrag på fritiden fått stor

erfarenhet av verksamheter och av att utveckla verksamheter inklusive beredskap för olika situationer som kräver olika angreppssätt. "Rollen som verksamhetsrevisor ger möjlighet att både arbeta stödjande och uppföljande vilket känns utmanande. Övriga fritidsintressen är huset i Dalarna, friluftsliv, skidåkning och golf.

## Valberedningens förslag till Scouternas valberedning

### Bakgrund och underlag

Scouternas Valberedning har uppdraget är att förbereda samtliga personval på nästkommande ordinarie av Scouternas stämma, Demokratijamboreen. Det innebär också att föreslå en ny valberedning, minst fem ledamöter, varav en sammankallande, att förbereda personvalen inför nästa Demokratijamboree.

Fördelning av arbetsuppgifterna inom valberedningen samt strukturen på tidplanen har planerats utifrån den instruktion som stämman beslutade om den 11 november 2018. I detta ingår också att stötta alla kandidater till stämмоvalen oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller inte.

Vad gäller uppdraget att föreslå ny valberedning stipulerar instruktionen bland annat:

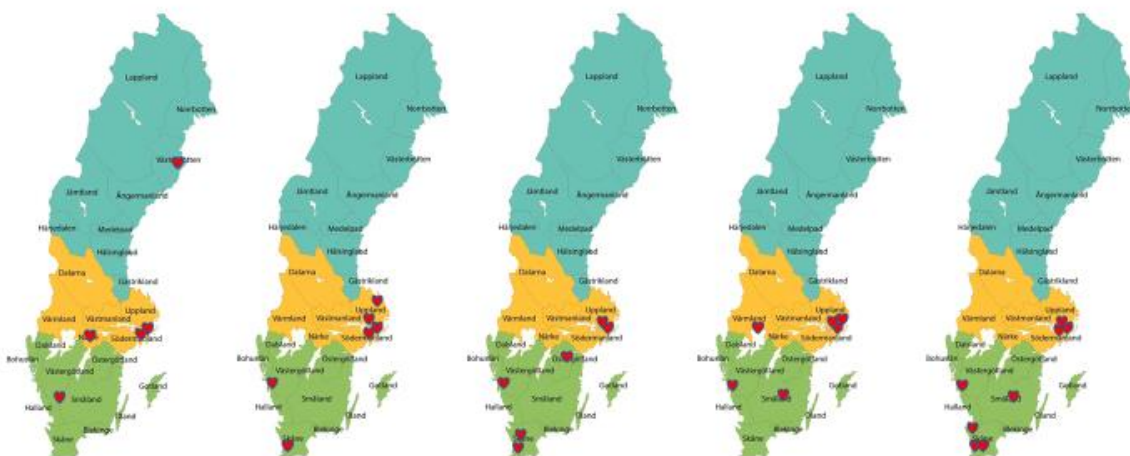
- att valberedningen skall utses med största omsorg.
- att sammansättningen av Valberedningen bör ta hänsyn till både kontinuitet och förnyelse.
- man skall även ta hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, eventuella samverkansorganisationer och sociala nätverk.
- Valberedningen skall som helhet ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi, arbetssätt och ha god insikt i hur de grupper de valbereder fungerar.

Hela arbetet i valberedningen bygger på att det är ett kollektiv som skall balansera sina tankar och funderingar till ett resultat som alla kan stå bakom. Det finns i grunden bara ett förslag och det bör byggas på att alla i Valberedningen är överens. Det blir i grunden att jobba med inriktningen att fatta konsensus beslut, eller åtminstone beslut med en tydlig majoritet utan någon emot.

## Behovsanalys för valberedningen

Uppdragsbeskrivningen har varit basen för vår behovsanalys. Vi har även reviderat och värderat brister och förmågor i nuvarande lag för att på det sättet dokumentera vilka kompetenser som är viktiga att säkerställa i kommande valberedning. Vi har sett det som väldigt viktigt att man bygger begreppet kontinuitet på att både nuvarande och den föregående valberedningen bör ha några ledamöter med i den kommande. Den sammankallande skall kanske ha gjort en period som ledamot för att bättre förstå bredden i uppdraget. Det är också viktigt att samtliga ledamöter i valberedningen är helt oberoende och inte har andra uppdrag som kan påverka besluten.

<u>Valberedningen 2012</u>	<u>Valberedningen 2014</u>	<u>Valberedningen 2016</u>	<u>Valberedningen 2018</u>	<u>Valberedningen 2020</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fem varav tre män</li> <li>• Mellan 26 och 64 år</li> <li>• Tre från Scouterna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sex varav två män</li> <li>• Mellan 25 och 47 år</li> <li>• Fem från Scouterna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sex varav fyra män</li> <li>• Mellan 25 och 59 år</li> <li>• Alla från Scouterna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sex varav tre män</li> <li>• Mellan 20 och 61 år</li> <li>• Fyra från Scouterna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtta varav fyra män</li> <li>• Mellan 20 och 63 år</li> <li>• Sju från Scouterna</li> </ul>



Ovan bilder av Sverige över tiden beskriver valberedningarna utifrån samverkansorganisationer, geografi, ålder och kön vilket är viktiga parameter att inleda arbetet med. När det gäller kontinuitet så har ambitionen varit att när en ledamot i valberedningen väljas på två år, så skall man vara beredd att medverka minst en period till. Mycket kan hända över tid men medvetenheten om att kunna säkerställa kontinuitet är viktig.

Valberedningen 2012 var så klart med helt nya ledamöter. På DJ2014 fick ingen av de gamla vara med och på DJ2016 ville ingen av de avgående vara med. På DJ2018 kunde bara två fortsätta. Över tid har dessa brister på kontinuitet skapat ett alldeles onödigt extrajobb för den nya valberedningen. Bristen på kontinuitet ökar också osäkerheten vad gäller både inriktning och vägval. Detta visar sig framförallt i hur processer och sättet att sprida uppmaningen om att både nominera och kandidera inte har en stabil historia, eller är väl kända i Scouterna.

Valberedningen skall också vara som ett lag av individer med personliga erfarenheter och kompetenser som var för sig skall ha en god erfarenhet av scouting. Det är viktigt att de olika individerna tar med sig olika erfarenheter, nätverk och förmågor för att det skall kunna bli breda och utvecklande diskussioner om vad som kan bli det bästa laget för Scouterna.

Det är Valberedningen som tillsammans skall kunna förstå allt som behövs för att leda rörelsen på rätt sätt mot våra uppsatta mål och visioner. Valberedningen måste utöver en god kunskap om Scouterna också kunna använda intryck och erfarenheter från andra organisationer och samhällsfunktioner för att hitta och kunna föreslå de bästa för Scouterna.

Det gäller att både kunna hitta och våga kontakta framtida individer som kan förstå och omsätta medlemmarnas och scoutkårernas behov till kravspecifikationer på de individer som behövs för att kunna föreslå alla roller på nästa DJ. Det är också viktigt att valberedningen kan fungera som en professionell projektledning och säkerställa en rättvis och öppen process som kan dokumenteras så att framtida valberedningar kan dra lärdomar och få hjälp. Ledorden skall vara transparens och tystnadsplikt.

## Arbetsprocess för valberedningen

När vi startade nomineringskampanjen satte vi olika sista datum för de olika uppdragen. Av flera olika skäl, inte bara Corona, justerades tidplanen en gång under våren. Vad gäller ett uppdrag som ledamot i valberedningen har antalet nomineringar och kandidater varit försvinnande litet och väldigt likvärdigt, med en begränsad spridning i både ålder, erfarenheter och bostadsort. Då arbetet med att sätta samman styrelsen väsentligen drog ut på tiden har vi inte haft tillräckligt fokus på att få ihop en valberedning enligt kravspecifikationen. Tillsammans är detta grunden för varför nominering och möjligheten att kandidera återigen öppnades den 1 september.

Trots en ny bred kampanj via sociala medier, Scouternas nyhetsbrev och med en direkt kommunikation med samtliga Distrikts och Samverkansorganisationer fick vi inga nya förslag. Då underlaget vi hade grovt kunde delas in i två grupper, de som var unga och vill ha en ny utmaning samt de som redan fanns med i ledande uppdrag och inte var oberoende, beslutade valberedningen att söka mer på egen hand, lite specificerat och via alla former av ”sökmotorer” och sökmöjligheter. Vi letade via sociala medier i Scouterna och tog direktkontakt med Samverkansorganisationerna för att få förslag på lämpliga namn.

När valberedningen kom till beslutsmötena hade vi trots allt fått dryga 50 nominerade på väldigt olika sätt. Det var drygt 10 som tackade nej direkt och ytterligare drygt 30 som tänkte, nästan kandiderade men till slut sa nej. Efter sommaren kom inte en enda nominering från någon utanför nuvarande valberedning. Det blir heller inte enklare av att det saknas bredd på nomineringarna och att det är massa parameter att ta hänsyn till, enligt uppdragsinstruktionen.

Det ideella uppdraget i valberedningen har under denna perioden varit väldigt omfattande. Det har i princip pågått från DJ2018 till DJ2020 och på flera olika sätt krävt ett onödigt stort engagemang. En pågående pandemi och som delvis drabbat valberedningen har visat hur känsligt det blir när medlemmar av olika uppkomna skäl inte kan delta fullt ut i arbetet. Till skillnad mot styrelsen finns inget regelverk för valberedningen hur att få med ersättare.

Av dessa skäl har valberedningen valt att jobba mot ett förslag med fler medlemmar i valberedningen. Förslaget till ny valberedning blir med en sammankallande och sju övriga ledamöter. Det är med en försiktig succession, en för sin tredje period, två för sin andra och fem nyval, för att på alla sätt underlätta både överlämnandet, erfarenhetsutbytet och en bra start på hela arbetsprocessen.



## Valberedningens förslag till Scouternas valberedning

Hannah Stanton – Nyval som sammankallande



Född: 1987  
Kår: Klagshamns Scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Malmö  
Jobbar som: Samhällsutvecklare i Region Skåne

Hannah kom till scouterna under hösten 2009 i samband med planeringen för World Jamboree i Sverige 2011. Hon har sedan dess bland annat varit ledare på kåren, arrangemangsledare för Moot 2013, deltagare och ledare för Värdebaserat ledarskap, haft förtroendeuppdrag inom WAGGGS, ordförande för Trygga Mötens aktivitetsgruppen och aktiv i Leda för en hållbar värld. Senaste uppdraget var som medlem i planeringsorganisationen för svenska kontingenten till World Jamboree i USA.

För att göra skillnad för alla medlemmar i vår rörelse krävs att vi dels ser, och försöker att möta allas behov, efter bästa förmåga. Det gäller oavsett vilken del av organisationen och vår verksamhet som vi jobbar med, för det viktigaste vi kan göra är att inte lämna någon utanför.

I valberedningen kommer Hannah att bidra med ett brinnande engagemang för att vår organisation ska nå fler och kan bryta ny mark i utmanande tider. Hennes stora nätverk brett i samhället och hennes förmåga att se hela människan för vad den är kommer att bidra med att göra skillnad på riktigt.

Anders Bernberg – Omval



Född: 1963  
Kår: Vetlanda scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Vetlanda  
Jobbar som: Miljöstrateg på Vetlanda kommun

Anders har varit aktiv i Scouterna sedan tidig ålder och började sin bana i Kisa scoutkår i södra Östergötland. Sedan början på 90-talet smålänning och bosatt i Vetlanda. Han har varit

kårordförande och är f.n. vice ordförande i distriktsstyrelsen. Sedan 2018 ledamot är Anders ledamot i Scouternas valberedning.

Anders yrkesbana började han med ett antal år i försvaret, främst som utbildare. Sedan har han varit HR-konsult med egen verksamhet inom industrin. Senare som rektor och områdeschef i tio år där han samlade på sig många praktiska erfarenheter såsom ledning och styrning, rekrytering, organisationsutveckling och inte minst att möta människor i olika situationer.

Sedan 2013 har han det strategiska ansvaret för Vetlanda kommuns miljöarbete, vilket innebär samordning och utveckling av det samlade miljöarbetet inom Vetlanda kommun.

### Cecilia Hansson – Omval



Född: 1963  
Kår: Nacka sjöscoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Nacka  
Jobbar som: Speciallärare i grundskolan

Cilla har varit scout sedan upptäckarscoutåldern. Under sin aktiva ledartid i Nacka sjö var hon ledare på spårar- och utmanarscoutnivå, sen kårutbildare och kårordförande. Hela Cillas familj har levt ett aktivt scoutliv där sommarläger och eskadersegling varit stående höjdpunkter.

Scouting internationellt är något som verkligen intresserar Cilla och hon har bl.a. fått möjlighet att arbeta på världsscoutcentret SANGAM i Indien och under senare år varit funktionär på nationella och internationella läger såsom WSJ i Sverige 2011, WSJ i Japan 2015, på Jamboree17. Nu finns hon med i ledningsgruppen för Roslagens scoutdistrikts Challengeprojekt med aktiviteter för 14–17-åringar och resor till Danmark, Finland och Island.

Cilla har arbetat i skolans värld i drygt 30 år. I scouterna är hon utbildare och ingår i kursteam inom Scouternas folkhögskolas verksamhet. Cilla arbetar för att skapa möjligheter för att alla ska kunna få uppleva scouting och delta i Scouternas verksamhet efter sina egna förutsättningar.

### Erika Gilbertsson – Nyval



Född: 1985

Kår: Immanuelskyrkans Equmeniascoutkår i Jönköping

Samverkansorganisation: Equmenia

Bostadsort: Stockholm

Jobbar som: Verksamhetskontroller

Erika är en glad, engagerad och driven scout som ser möjligheter och tänker långsiktigt, strategiskt och proaktivt. Hon har varit scout sedan 9-årsåldern och har sin bakgrund i Equmenia. Erika har haft många olika uppdrag inom scoutrörelsen på både lokal-, regional- och nationell nivå, både som projekt (läger) eller i ledningsroller. Det har varit både inom Equmenia och Scouterna.

Erika har varit ledare för alla åldersgrupper, kårchef, lägerchef på både lokala läger och på större regionsläger, varit utbildningsansvarig för Equmenia Scout, ordförande för Scouternas Nationella utbildningsgrupp och Nationella utbildnings-utvecklingsgrupp, ansvarig för Treklöver-Gilwell kurserna (TG) och är nu kursansvarig för kursen TG Norden.

Det Erika kan tillföra valberedningen är att hon är väldigt väl förankrad i scoutrörelsen. Hon har tidigare erfarenhet från valberedningsarbete och rekrytering och har ett stort nätverk både inom Scouterna och samverkansorganisationerna, näringslivet och akademien. Erika jobbar på KTH och har en högskoleexamen inom ekonomi och logistik.

### Jan Månsson – Omval, nyval som ledamot



Född: 1957

Kår: Kungälv Scoutkår och Equmenia Majorna

Samverkansorganisation: Scouterna och Equmenia

Bostadsort: Västra Frölunda

Jobbar som: Operativ projektledare inom Global Logistik

Jan började med scouting som åttaåring. Han har varit ledare för alla åldersgrupper, tre gånger kassör i Göteborgs Scoutdistrikt samt ordförande i Göteborgsscouternas stiftelse och ansvarig för lägerplatsen Kragenäs.

Under åren 1986 - 2001 var Jan del av ledningen för de nationella projekten Viking Venture, Stockholm Venture och Natura 93 samt ledare till World Jamboree och World Moot i Australien.

Med fru och två flickor, 20 och 22 år, uppväxta i Equmenia Majorna är det där han idag har sitt kårengagemang, som kassör. Jan var under WSJ 2011 en av två Head of Sales.

I Japan 2015 ansvarade han för kontingentens logistik. Inför och på Jamboreen i USA 2019 var han del av kontingentledningen med delat ansvar för allt resande och logistik utanför lägervistelsen.

Jan har en tydlig vilja att både söka och kontakta de som tänker som scouter men ännu inte är aktiva i Scouterna. Det drivet tillsammans med sitt breda nätverk är en god tillgång för valberedningen.

### Katarina Hedberg – Nyval



Född: 1976

Kår: Örnbergs Scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

Jobbar som: Kommunikationschef på Atvexa

Katarina har varit aktiv scout och ledare i Örnbergs scoutkår och blev tidigt engagerad som utbildare och i Stockholms scoutdistrikt. Hon har varit engagerad i olika delar av scoutrörelsen under de senaste 30 åren. Mellan 2012 och 2018 arbetade Katarina för Scouterna, bland annat som generalsekreterare.

Katarina är civilingenjör i industriell ekonomi och har arbetat inom svensk industri och bank och finans. Idag arbetar hon på Atvexa som driver fristående verksamheter inom förskola och skola. Utöver ett huvudansvar för kommunikation arbetar Katarina i dotterbolagens styrelser som ordförande och ledamot.

Katarina har ett stort engagemang för styrelsearbete i stort och Scouternas styrelse specifikt. Efter att ha rapporterat till Scouternas styrelse under drygt fyra år har hon en god bild av vilka utmaningar som styrelsen ställs. Katarina ser även sin breda erfarenhet från att ha arbetat som generalsekreterare som en stor tillgång då hon har kontakter med och förståelse inför rörelsens många olika delar.

### Patrik Redgård – Nyval



Född: 1982

Kår: Staffanstorps och Månstorps scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Malmö

Jobbar som: Customer success manager & projektledare

Patrik känner till många dimensioner av scoutrörelsen. Till vardags är han utmanarscoutledare i Månstorps scoutkår. Som f.d. utvecklingskonsulent har han utvecklat en god förståelse för scoutrörelsens organisation och behov, samtidigt som han utvecklade ett brett regionalt kontaktnät i södra regionen. Han har jobbat med utbildningar-, arrangemang och lägerverksamhet i snart två decennier på distriktsnivå.

Han har upplevt de senaste årens jamboreer, både nationella och internationella, ur varierande perspektiv - dels som funktionsansvarig, som anställd, som avdelningsledare och som ansvarig för ett flertal Camp in Camps. Patrik brinner för både samhällsengagemang och ledarutveckling och har varit bland initiativtagarna till flera nationella gräsrotsprojekt såsom scouternas insamling till flyktingkrisen, Scouter stöttar Musikhjälpen och ledarutvecklingsdagarna Viral.

Patrik är utbildad projektledare inom eventindustrin men jobbar just nu på ett mjukvaruföretag som levererar IT-lösningar till den svenska och norska idrottsrörelsen.

### Viggo Forssman – Nyval



Född: 2000

Kår: Helsingborgs Spanarkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Helsingborg

Jobbar som: I restaurangbranschen

Viggo har sedan länge varit aktiv både i styrelser och valberedningar på både kår och distriktsnivå. I dessa sammanhang har han främst arbetat med läger, arrangemang och utveckling. Han tycker att läger är bland det roligaste och viktigaste vi gör i Scouterna. Det gäller allt från en helg med sin upptäckaravdelning till World Jamboree långt hemifrån.

Viggo har ett stort kontaktnät av Scouter från hela Sverige. Han har varit Ung talesperson och har ett driv för att få unga att medverka på alla nivåer, vilket är viktigt som den Ungdomsorganisation som Scouterna vill vara.

Viggo är för närvarande avdelningsledare för en upptäckaravdelning i sin kår och ledamot i distriktsstyrelsen för Nordvästra Skånes Scoutdistrikt.

## Valberedningens förslag till ledamöter på Scouternas förvaltningsmöte

Uppdraget att hitta alla ledamöter till 2021 år förvaltningsmöte är en grannliga uppgift. I grunden handlar det om att hitta scouter som skall göra en väldigt liten insats väldigt långt framöver, utan att egentligen veta när uppdraget skall fullgöras. Datum och plats är ännu inte fastställt.

Valberedningen har förberett ett del-förslag som bygger på en grupp med ganska mycket erfarenhet, kompetens och närvaro på och från tidigare förvaltningsmöten. Vi ser det som väldigt viktigt att få en så bred förankring som möjligt i distrikt och samverkansorganisationer, varför det är ett värde att kunna föreslå de som på olika sätt är aktiva i lokala ledningsroller.

Av det skälet har vi huvudsakligen försökt att rekrytera bland de som nyligen var med samt sökt förslag från ovanstående organisationer eller grupper. Vi har valt att INTE föreslå ett komplett förslag i handlingarna utan hålla öppet för möjligheten att både nominera och kandidera ända fram till och med under DJ2020, lördag den 28 november.

Det är ett stort värde i att man kan nominera ledamöter till Förvaltningsmötet även under pågående Demokratijamboree, för att de som är nära och aktiva i demokratiprocessen skall kunna vara med och öka värdet på förvaltningsmötet. Det gör man inte bara genom en nödvändig formell slutpunkt för senaste verksamhetsåret utan framförallt genom att just vara aktiv på bl.a. DJ2020 och inte minst inför förvaltningsmötet.

I vårt förslag finns f.n. 29 kandidater som ordinarie ledamöter, varav sju är för nyval. Vi behöver 45 ledamöter samt fem suppleanter och kommer att jobba vidare mot ett komplett förslag fram till nomineringen stänger, lördagen den 28 november 2020.

**Alicia Kebring – Omval**

Alicia har varit scout i över 15 år och brinner för allt inom scouting. Har tidigare varit ombud på Förvaltningsmötet och kan mycket om detta.

Född: 1997

Kår: Almtuna scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Björklinge

**Daniel Berglund – Omval**

Daniel (Dalle) är en glad och positiv scout, som i första hand ser möjligheter och vet hur ett förvaltningsmöte skall genomföras.

Född: 1971

Kår: Tyringe scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Tyringe

Yrke:

**Elin Alneberg – Omval**

Elin har varit med på samtliga förvaltningsmöten och delegat på de två senaste. Hon har en gedigen förvaltningskunskap och kan Scouterna väl.

Född: 1991

Kår: Equmenia Vidablick

Samverkansorganisation: Equmenia

Bostadsort: Norrköping

**Erik Carlsson – Omval**

Erik är scout sedan länge, distriktsaktiv samt funktionär på nationella arrangemang. Erik brinner för att ge scouter en möjlighet att växa och utvecklas tillsammans.

Född: 1983

Kår: Bagarmossens scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Huddinge

**Eva-Marie Johansson – Omval**

Eva-Marie är en glad och driven scout som varit engagerad både internationellt och i nationella ledningsteam. Hon är verksamhetsrevisor i Västbodals Scoutdistikt samt allmän inhoppare där hjälp behövs i Trollhättans Scoutkår.

Född: 1980

Kår: Trollhättans scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Kärna

**Felicia Lallo – Omval**

Felica är aktiv både lokalt och central i Equmenia men har även medverkat och engagerat sig i Scouterna både nationellt och regionalt. Hon har varit med på ett tidigare Förvaltningsmöte.

Född: 1997

Kår: Equmenia Toarp

Samverkansorganisation: Equmenia

Bostadsort: Malmö

**Henric Pitts Axeheim – Omval**

Henric är aktiv scout mitt i Småland med god kunskap om vad ett förvaltingsmöte är. Just nu också kassör och administratör i sin egen scoutkår.

Född: 1982  
Kår: Nässjö KFUM  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Flisby

**Håkan Kvist – Omval**

Håkan är både scoutledare, styrelseledamot och engagerad på distriktets lägerområde. Han håller gärna lägerbål när han inte fastnar och gräver ner sig i scoutpapper.

Född: 1981  
Kår: Drottningstadens scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Lund

**Håkan Person – Omval**

Håkan är aktiv scoutledare och drivande i sin scoutkår men har både medverkat och gjort mycket med Scouterna centralt. Senast som en del av kontingentledningen till Jamboreen i USA.

Född: 1955  
Kår: Trollbäckens scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Vendelsö

**Inger Eriksson Grahn – Omval**

Inger är distriktsordförande. F.d. egen företagare. Scoutaktiv som bidragsansvarig på både kåren och distriktet.

Född: 1950  
Kår: Malung-Sälens scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Malung

**Jakob Revellé – Nyval**

Jakob är distriktsordförande och jobbar som projektledare inom byggindustrin. Jakob är scoutaktiv med visioner och ett strategiskt tänk.

Född: 1990  
Kår: Hvitfeldt scoutkår KFUM  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Göteborg

**Jenny Irwert – Nyval**

Jenny har under många år varit aktiv både i ledningen av scoutkåren och distriktsledningen i Göteborg. I DS har hon varit både ledamot och vice ordförande.

Född: 1981  
Kår: Långängen  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Göteborg



**Johan Bengtsson – Omval**

Jonas är scout sedan 1990 och har varit aktiv på kår-, distrikts och riksnivå. Han har deltagit i många stämmor samt varit kursledare och arrangemangsledare.

Född: 1971

Kår: Karlsro scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Uppsala

**Johan Holst – Omval**

Johan är en mångårig utbildare och arrangemangsledare tillsammans med ett gediget engagemang i distriktsledningen, de senaste åren som ledamot av distriktsstyrelsen.

Född: 1986

Kår: Göteborgs Sjöscoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Gråbo

**Jonas Brunemalm – Omval**

Jonas är scout sedan 1990 och har varit aktiv på kår-, distrikts och riksnivå. Han har deltagit i många stämmor samt varit kursledare och arrangemangsledare.

Född: 1983

Kår: Älvsjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Skärholmen

**Kerstin Aronsson – Omval**

Kerstin är aktiv på scoutkåren i olika funktionärsroller, med ledarutbildningar i regionen och i Trygga mötens nationella grupp.

Född: 1957

Kår: Vällingby scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

**Marianne Zetterstrand – Omval**

Marianne är avdelningsledare för Upptäckarna i Åhus och gärna både ledare och aktiv i lokala och nationella arrangemang.

Född: 1966

Kår: Åhus scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Åhus

**Monica Johansson – Nyval**

Monica var med som suppleant på senaste Förvaltningsmötet. I kåren är hon kårordförande och i Birka Scoutdistrikt dess DO. Monica kan administration.

Född: 1966

Kår: Viksjö scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Järfälla

**Oscar Johansson – Nyval**

Oscar är mer aktiv centralt än lokalt. Han är för närvarande sekreterare i styrelsen för Nykterhetsrörelsens scoutförbund samt funktionsansvarig för Gemensamt på Jamboree22.

Född: 2000  
Kår: Värends scoutkår  
Samverkansorganisation: NSF  
Bostadsort: Växjö

**Per Jonzén – Nyval**

Per var vald som suppleant på senaste Förvaltningsmötet. Lokalt är hon kårordförande och DO i Birka.

Född: 1957  
Kår: Tollereds scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Alingsås

**Per Pettersson – Omval**

Per är administrativt aktiv både i kåren och i två distrikt, Stockholm som valberedare och i Birka som ledamot. Dessutom medlem i två scoutkårer.

Född: 1982  
Kår: Sollentuna södra scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Solna

**Peter Romin – Omval**

Peter har medverkat aktivt i de två senaste Förvaltningsmötena. Internationellt medverkar han gärna i Jamboreer och andra arrangemang.

Född: 1964  
Kår: Falukårens scoutkår  
Samverkansorganisation: NSF  
Bostadsort: Falun

**Ponthus Jessmor – Nyval**

Ponthus har varit scout så länge han kunnat. Han är aktiv både i kåren och på distriktet. Sedan 2019 är Ponthus del av NSF förbundsstyrelse. Han studerar f.n. i Stockholm.

Född: 1999  
Kår: Scoutkåren Spejarna i Klippan  
Samverkansorganisation: NSF  
Bostadsort: Halmstad

**Rasmus Ringdahl – Omval**

Rasmus är scout sedan 12 år som brinner för att det lokala skall synas i stora helhetsbilden. Gillar allt från knopar till stadgar.

Född: 1987  
Kår: S:t Lars Scoutkår  
Samverkansorganisation: Scouterna  
Bostadsort: Linköping

**Sandra Påsse – Omval**

Sandra är aktiv ledare och en driven sekreterare, både i kåren och på distriktet, ledamot av Västbodals scoutdistrikt. Hon är ledare både för Pysselscouter och Äventyrare.

Född: 1995

Kår: Hunneberg KFUM

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Trollhättan

**Teo Elmfeldt – Nyval**

Teo har ett stort lokalt engagemang inom scoutkåren och tycker det är intressant med de ännu större sammanhangen. Han tycker om stämmor och dylikt och ser förvaltningsmötet som en viktig del av Scouterna.

Född: 1998

Kår: Mälarscouterna

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Stockholm

**Tobias Renström – Omval**

Tobias är kårordförande och allt-i-allo i Näsby Parks scoutkår med stor erfarenhet av olika typer av årsmöten på olika nivåer i scouterna.

Född: 1985

Kår: Näsby Parks scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Täby

**Tomas Kjerf – Omval**

Tomas blev scout som barn och är nu scoutledare för barn och ungdomar. Hans scouting är att vara funktionär på läger och arrangemang och däremellan delta i demokratiprocessen.

Född: 1960

Kår: Saltsjö-Boo scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Saltsjö-Boo

**Ulf Ödman – Omval**

Ulf är en positiv tidsoptimist som tycker att skogen är bästa platsen att tänka kloka tankar, även de som är administrativa.

Född: 1966

Kår: Kristina scoutkår

Samverkansorganisation: Scouterna

Bostadsort: Bankeryd