

Scouterna Löddes policy dokument

Principer och förhållningssätt

Policyns syfte och målgrupp

Scouterna Löddes policy för principer och förhållningssätt riktar sig till samtliga medlemmar, ideellt aktiva och engagerade i vår verksamhet.

Policyn ska ge vägledning för att förmedla den värdegrund som Scouternas verksamhet bygger på. Värdegrunden syftar till att stärka barn och unga i deras personliga utveckling och i deras roll och identitetssökning. Värdegrunden förmedlas i direkt arbete med ungdomar och genom att ungdomar möter goda vuxna förebilder. Policyn anger förhållningssätt på ett individuellt plan avseende alkohol, narkotika, droger och tobak och ska motverka övergrepp och kränkande behandling som åsidosätter jämlikhet, jämställdhet och sexuell läggning.

Alkohol och narkotika

Samtliga arrangemang i vår regi ska vara fria från alkohol. Det gäller även när man representerar kåren på exempelvis läger, hajker eller andra samankomster i någon annans regi.

All verksamhet i Scouterna Lödde ska vara helt fri från narkotika.

Tobak

Vi förbjuder ingen vuxen att använda tobak, men ingen ska heller i samband med vår verksamhet påverkas att börja använda tobak. Därför bör verksamheten vara fri från tobak. Den som ändå måste använda tobak bör göra det utom synhåll och utanför området där verksamhet pågår.

Trygga möten¹

Vi erbjuder en trygg och säker verksamhet för barn och unga. Vi skapar trygga möten där alla medlemmar skyddas från alla former av fysiska, psykiska och sexuella skador och vi tar fullt ansvar för vår verksamhet. Vi gör detta genom att: Alla ledare som engageras av kåren ska genomgå utbildningen Trygga möten vart tredje år.

Pedagogisk grundsyn

Vi erbjuder barn och unga samt vuxna, ideellt aktiva och andra personlig utveckling samt ny kunskap och erfarenhet inom områden som till exempel ledarskap, pedagogik, friluftsliv, demokrati, trygga möten och annat genom utbildningar och kurser. Scouternas utbildningar ger

¹ För att säkerställa att vår egen verksamhet är trygg för barn och unga har vi tagit fram en ledarutbildning som heter Trygga Möten. Genom den utbildas scoutledare i hur man skapar en trygg miljö för barn och ungdomar, hur man förebygger övergrepp och hur man betar sig om man tror att någon far illa.

Utgåva 1:2 fastställd den 14 februari, 2016.

Scouterna Löddes policy dokument

möjligheter för medlemmar i Scouterna att leda sig själva och andra och syftar till att öka kompetens, kvalitet samt kapacitet i rörelsen.

Mångfald och jämställdhet

Scouterna Lödde strävar efter en verksamhet som är öppen för alla. Våra möten ska präglas av öppenhet, inkludering, tillgänglighet och hög grad av medvetenhet.

Ansvar

Scouterna Löddes styrelse har ett övergripande ansvar för att denna policy är känd av medlemmarna och följs. Varje medlem har ett eget ansvar för att känna och följa innehållet i denna policy.

Handlingsplan

Vid misstanke om kränkande behandling kontaktas ansvarig ledare, styrelse eller annan person i föreningen som man känner förtroende för.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska utan dröjsmål vidta lämpliga åtgärder såsom enskilt samtal, förändring av verksamhet, disciplinära åtgärder, samtal med målsman etc.

Sexuella trakasserier av brottslig karaktär ska skyndsamt polisanmälas av styrelsens ordförande. Vid alla former av kränkande behandling ska styrelsen upprätta en skriftlig handlingsplan.

Vid misstanke om övergrepp har varje vuxen en skyldighet att anmäla detta till socialnämnden.

Åtgärder

Observera att sekretess ska beaktas!

Genomförande

Alla medlemmar ska via hemsidan få kännedom om kårens policy. Genom fortlöpande information ska alla ledare tydligt informeras om innehållet i Scouterna Löddes policy och vad som krävs och förväntas av dem.

Kårens policy ska lyftas upp under en särskild punkt på årsmötets dagordning.