



## Trygga Möten Policy, diskuterad och därefter antagen på KST 2013

*(senast på det KS som följer på KST ska den nya styrelsen uppdatera sig och policyn)*

### Om någon i verksamheten (ledare) misstänks/anklagas för övergrepp:

- Samtala med kår/föreningsordföranden och/eller en ledarkamrat du kan lita på om vad som väckt dina misstankar eller vad du fått berättat för dig.
- Skriv tillsammans ned vad ni sett/hört och hur ni agerat.
- Kom ihåg att under alla förhållanden är barnets säkerhet av yttersta vikt och går före all annan hänsyn. Döm inte någon på förhand.
- Polisanmäl omedelbart händelsen gemensamt (kår/föreningsordföranden och du) om det rör sig om en brottslig gärning.

Du får inte undersöka eller utreda själv! Anmäl alltid misstanke om övergrepp till socialtjänsten eller polisen!

Mer information finns på

[http://www.scout.se/index.php?option=com\\_content&view=article&id=494&Itemid=557](http://www.scout.se/index.php?option=com_content&view=article&id=494&Itemid=557)

### Det goda ledarskapet-kortet

Scouterna och SMU vill att medlemmarna skyddas mot alla former av övergrepp.

Kortet är en etisk vägledning i det goda ledarskapet för dig som är ledare. Ha det alltid med dig!

I det goda ledarskapet bör du:

- Behandla alla rättvist och med respekt.
- Föregå med gott exempel.
- Ge tid för samtal när barn/ungdomar vill prata.
- Vara modig och säga ifrån om du ser något som inte känns okej och uppmuntra andra att göra samma sak.
- Vara varsam med barns/ungdomars känslor.
- Komma ihåg att andra kan misstolka dina handlingar, hur oskyldiga de än må vara.
- Se till att vara mer än en ledare närvarande vid aktiviteter eller se till att ha andra inom hör- och synhåll.
- Vara försiktig med beröring i känsliga situationer, t ex när någon berättar något för dig i förtroende.

### Var extra uppmärksam på :

- Hur du genomför olika ceremonier och riter (t ex invigningsceremonier).
- Vilka lekar som kan uppfattas förnedrande (t ex klädlina).



### **I det goda ledarskapet ska du inte:**

- Ha verbal eller fysisk olämplig kontakt med andra.
- Dra förhastade slutsatser om andra utan att först kontrollera fakta.
- Ha favoriter bland deltagarna.
- Försätta dig själv i en situation gentemot unga som inte är acceptabel (t ex flirt, kärleksförhållande, okontrollerad ilska.)
- Använda gliringar och skämtsamma kommentarer som kan misstolkas.
- Låta en misstanke om övergrepp gå förbi. Ta alltid en sådan misstanke på allvar.

*Risk för övergrepp och oskyldiga anklagelser kan finnas i alla sammanhang!*

Vad ska jag göra om något händer.....

### **Om barnet själv berättar:**

- Tro på det barnet berättar under samtalet. Värdera inte, förhåll dig så neutral som möjligt, uppmuntra, ställ inga ledande frågor. Ge inga löften om tystnad eller lösningar.
- Efter samtalet, skriv ner vad barnet berättat och skriv din tolkning av vad som hänt, hur du agerat.
- Diskutera med kår/föreningsordförande hur ni ska gå vidare.
- Under alla förhållanden är barnets säkerhet av yttersta vikt och går före all annan hänsyn.

### **Om du misstänker att någon far illa utanför er verksamhet:**

- Under alla förhållanden är barnets säkerhet av yttersta vikt och går före all annan hänsyn.
- Skriv ned vad du sett/hört och hur du agerat.
- Diskutera med kår/föreningsordförande hur ni ska gå vidare.