

Älvsjö scoutkår - Ledarskapspolicy

Syftet med den här policyn är att kåren har en gemensam syn på vad en ledare är och vad som förväntas av rollen. Tydlighet internt och externt ger kåren en möjlighet att ge rätt stöd till både unga ledare och vuxna ledare i deras respektive ledarutveckling. En ledarskapspolicy är en av många delar som ska bidra till att kåren kontinuerligt utvecklar och förbättrar scoutprogrammet.

Vem är ledare

I Älvsjö Scoutkår är du *ledare* när du är myndig, är betalande medlem och har en aktiv roll i kåren. Om du är myndig betalande medlem men ej aktiv i verksamheten, då är du en *passiv medlem* och anses därmed inte vara *ledare*.

Som ledare kan du ha en eller flera roller, här nedan ett **axplock** av de roller som Älvsjö Scoutkår har i verksamheten;

- Att vara med i ett ledarteam i avdelningsverksamheten med barngrupper
- Att hjälpa till med arbete i lokalen, "Byggetgruppen"
- Att vara med och sköta kommunikation och sociala medier
- Att vara med och ordna i kårarrangemang som jul- och våravslutningar
- Att hjälpa till med IT i Bygget
- Att vara med och planera och arrangera kårens julmarknad
- Att hjälpa till med skötsel av kårens lägermaterial
- Att bli "specialist" på något man är intresserad av och besöka avdelningarna och föra sin kunskap vidare till scouterna
- Att planera och genomföra tävlingskontroller på Scouternas Dag eller Scouternas Natt
- Arbeta med verksamhetsbidrag och medlemsregistrering
- Arbeta i styrelsen
- Arbeta med utbildning

Vad är en ledares uppgift och ansvar?

En ledare ska vara en vuxen förebild för alla i verksamheten, arbeta enligt scoutings värderingar och efter bästa förmåga följa scoutlagen.

En ledare som är aktiv på avdelning förväntas att praktiskt arbeta enligt scouternas värderingar, målspar och metoder.

Det är obligatoriskt för alla ledare att gå den internetbaserade kursen Trygga Möten inom tre månader från det att du blir aktiv i verksamheten, du ska även göra om kursen vart tredje år. En ledare i Älvsjö Scoutkår går kursen "Trygga Möten" och arbetar sedan utifrån den i sitt ledarskap. Det är ledarens eget ansvar att se till att genomföra kursen samt att intyget skickas till utbildningsansvarig i kåren.

Utmanare aktiv som ung ledare (innan fyllda 18)

Under sitt andra år som utmanarscout uppmuntrar Älvsjö Scoutkår scouten att prova på att vara ledare på avdelning eller en annan funktion i kåren.

Tidpunkten för när utmanarscouten provar på att vara ung ledare anpassas utifrån individens och verksamhetens behov. Utmanarledaren har ett ansvar att utmanarscouten får prova på en roll som passar scouten, att koordinera detta med AL på avdelning eller ansvarig funktionär, samt att följa upp att scouten får en bra utveckling i rollen.

Den som vill bli ung ledare i avdelningsverksamheten bör börja på spårar- eller upptäckaravdelning.

Kompetensutveckling för ledare

Alla nya ledare erbjuds kursen "Ny i kåren" som är en lokalt arrangerad kurs på ca 2 tim.

Alla ledare och unga ledare, oavsett funktion, uppmuntras att gå kursen Leda Scouting. Är du aktiv ledare på avdelning bör du gå kursen Leda Scouting inom ditt första verksamhetsår.

Leda Scouting är en grundläggande kurs i vad scouting är, omfattande ca en helg. En mer omfattande utbildning inriktad mot avdelningsverksamhet är kursen Leda Avdelning. Scouterna har två högre ledarskapsutbildningar, Värdebaserat Ledarskap och Treklöver Gillwell. Ledare som vill ta nästa steg i sin utveckling uppmuntras gå någon av dessa kurser. Älvsjö Scoutkår har beslutat att stå för kostnaderna för vissa utbildningar, detta framgår i detalj i dokumentet "Policy – Ekonomi och avgifter".

Rollbeskrivning ansvarig AvdelningsLedare 'AL'

Varje ledarteam har en ansvarig AvdelningsLedare (AL). Ansvaret kan delas mellan två personer. AL föreslås av ledarteamet och godkänns av styrelsen. I förekommande fall kan även styrelsen "rekrytera" en AL om ledarteamet själv inte har ett förslag.

AL ansvarar för att det finns ett fungerande ledarteam, styrelsen kan hjälpa till vid behov.

AL har kännedom om scouternas program och värderingar samt Älvsjö Scoutkårs beslutade mål och visioner, samt ser till att avdelningsverksamheten bedrivs enligt dessa.

AL ansvarar för att ledare i teamet genomför kursen "Trygga Möten" inom tre månader efter det att ledaren börjat i verksamheten. AL ansvarar också för att förälder som hjälper till i verksamheten, men som inte är en betalande medlem, genomför Trygga Möten.

AL har också ett ansvar att tillse att olika uppgifter inom ledarteamet utförs. Bland dessa uppgifter tillhör avdelningens administration vilket innebär bl.a. avdelningskassan, bidragsansökningar samt medlemsregistrering och föräldrakontakt.

På avdelningar där det finns en ung ledare bör AL se till att det finns en fadder som ansvarar för stöd och coaching.

AL kan alltid vända sig till kårstyrelsen för att få stöd i att genomföra sitt ansvar.

Säkerhet

Alla ledare och unga ledare ansvarar för att efter bästa förmåga bedriva en säker scoutverksamhet så att ingen person eller egendom kommer till skada.

För en säker verksamhet behövs kunskap om de individuella scouternas och ledarnas förmågor och behov. AL bör därför se till att sådan information samt övrig hälsoinformation inhämtas från scouters föräldrar. Det är alltid scoutens föräldrar som har det yttersta ansvaret för att tillhandahålla väsentlig information om scouten.