



Verksamhetsplan för 2020

Trelleborgs scoutkår
Gemenskap och friluftsliv
sedan 1911

den 9 februari 2020

Verksamhetsplan för 2020



Innehåll

Inledning	3
Ur Scouternas strategi 2015 - 2025	3
Scouterna utvecklas till förebilder	3
Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte	3
Fler ska få uppleva scouting	4
Hur gör vi?	4
Fokusområde för 2020	5
PR / Rekrytering	6
Utbildning	7
Läger / Arrangemang	8
Lokaler och Materiel	9



Inledning

Trelleborgs scoutkår har detta verksamhetsåret valt att lägga upp verksamhetsplanen efter den strategi för 2015 - 2025 som Scouterna antog på stämman 2014. Detta val har gjort dels för att tydliggöra kopplingen mellan vår verksamhet och riksorganisationen men också för att svara på vad Trelleborgs scoutkår avser att göra för att hjälpa scoutrörelsen i Sverige att nå sina mål och därigenom hjälpa oss själva att få en bättre och roligare verksamhet.

Ur Scouternas strategi 2015 - 2025

Vi vill att alla ska få möjlighet att uppleva scouting, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom att överträffa scouternas förväntningar i varje möte och genom att scouterna utvecklas till förebilder i vår gemensamma rörelse.

Vår vision – det här drömmer vi om

Unga som gör världen bättre

Vårt uppdrag – det här finns vi till för

Scouterna ger barn och unga från alla delar av samhället möjlighet att utvecklas till sin fulla potential, i en trygg miljö där alla får vara sig själva. Vi gör det med friluftsliv och den övriga scoutmetoden som pedagogisk grund och lever enligt de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Scouterna utvecklas till förebilder

Scouterna förbättrar världen! Vi gör det genom att varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostoppar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått och vi är stolta över det!

Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare! I alla våra möten upplever den enskilda scouten en verksamhet som är så bra att den inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande. Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stötts av ledare som känner sig trygga och förberedda.

Fler ska få uppleva scouting

Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – Scouting! Vi växer genom att vi präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och är öppna för men också i att det finns en mångfald i sätten att bedriva scouting. Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn.

Hur gör vi?

Genom att fundera på hur vi utformat vår verksamhet utifrån Scouternas strategi skapar vi uppnåbara och realistiska mål för kåren (och avdelningarna) där alla ledare och scouter känner sig välkomna att påverka.

Fokusområde för 2020

Under verksamhetsåret 2020 ska Trelleborgs scoutkår och dess medlemmar fokusera lite extra på rekrytering och ledarutveckling.

- Med rekrytering menas ökad rekrytering av scouter och ledare samt bibehållande av dagens medlemmar.
- Med ledarutveckling menas personlig utveckling i form av kurser, utveckling i kåren/avdelningarna.

Kårens fokusmål för 2020:

- att hela kåren strävar mot samma målsättningar, jobbar för samma vision och genomför verksamhet på ett samordnat sätt.

Kåren förväntar sig av avdelningarna

- att avdelningarna i största möjliga mån koordinerar, stöttar och samarbetar med varandra för att möjliggöra ledarutveckling.

Kåren förväntar sig av ledare och scouter:

- att ledarna strävar efter att tillsammans arbeta för ökad utveckling och rekrytering t.ex. gemensam aktivitet mellan avdelningar.
- att de äldre scouterna ges möjlighet till utbildningar som t.ex. leda patrull eller leda scouting

En scout:

- söker sin tro och respekterar andras
- är ärlig och pålitlig
- är vänlig och hjälpsam
- visar hänsyn och är en god kamrat
- möter svårigheter med gott humör
- lär känna och vårdar naturen
- känner ansvar för sig själv och andra

PR / Rekrytering

För att fler ska få möjlighet att uppleva scouting i Trelleborg behöver vi ha plats för de barn som vill bli scouter. Detta får vi genom att ha väl fungerande



avdelningar med tillräckligt många ledare, som kan genomföra bra scoutverksamhet.

För att kunna erbjuda fler unga möjlighet att delta i vår verksamhet måste vi se till att vi har tillräckligt med vuxna.

Det ska vara enkelt att börja i scouterna, både som scout men också för föräldrarna samt för vuxna som vill bli ledare. Information om hur det funkar och vad som gäller ska vara enkelt att hitta och ta till sig.

Kårens rekryteringsmål för 2020:

- öka antalet aktiva vuxna medlemmar så att vi får en balanserad ledarfördelning på avdelningarna.
- att verka för behålla nuvarande medlemmar genom bra verksamhet.
- genomföra rekrytering på 1-3 skolor i kommunen
- öka medlemsantalet med 5%

Kåren förväntar sig av styrelsen:

- ta fram informationsmaterial till nya scouter/föräldrar samt till nya ledare (typ välkomstbrev) för spridning via hemsida och ev i pappersform.
- ta fram rekryteringsmaterial i form av broschyr eller liknande om scouting generellt och Trelleborgs scoutkår i synnerhet.
- att styrelsen (rekryteringsansvarig) jobbar med avdelningarna för att få till vuxenrekrytering.
- att representanter från styrelsen medverkar på avdelningarnas föräldramöte vid behov.

Kåren förväntar sig av avdelningarna:

- att alla avdelningar genomför en rekryteringsaktivitet som tex kompismöte.
- att avdelningarna genomför minst ett föräldramöte under året.
- att avdelningarna planerar och genomför meningsfulla och roliga möten som följer scouternas program och scoutmetoden.

Kåren förväntar sig av scouter och ledare:

- att scouterna uppmuntras till att ta med kompisar till sina möten.
- att ledarna fångar upp intresse från föräldrar genom det personliga mötet, tex vid hämtning och lämning av scouter (varför inte bjuda på en kopp kaffe?), samt på föräldramöte.



Utbildning

För att våra ledare och assistenter ska utvecklas till förebilder behöver vi kunna möta scouterna på ett schysst sätt och kunna agera i de situationer som krävs, så att vår verksamhet känns trygg och säker.

För att kunna överträffa scouternas förväntningar på våra möten behöver vi inspirerande och kunniga ledare som kan sätta ihop en bra verksamhet med hjälp av målspåren och scoutmetoden där scouterna känner att de har möjlighet att påverka.



Kårens utbildningsmål för 2020:

- samtliga ledare/assistenter i kåren som har återkommande kontakt med scouter har genomfört utbildningen Trygga Möten, minst vart tredje år.
- samtliga nya ledare ska helst ha gått Leda Scouting innan de varit ledare i två år.
- kårens ledare tar del av Scouternas Folkhögskolas utbildningsutbud.
- minst en ledare har genomfört eller har påbörjat Treklöver-Gilwell (TG) utbildningen.



Kåren förväntar sig av ledare och assistenter:

- att de som deltar i verksamheten med scouter genomför Trygga Möten.
- att avdelningens ledare (gemensamt) går igenom kårens krisplan.
- att nya ledare funderar på när de kan gå Leda Scouting samt genomför kursen om och när de kan.
- att ledare som gått utbildning visar upp kursintyg för kårens utbildningsansvariga
- att ledare informerar sig om utbildningsutbudet
- att TG-utbildade ledare hjälper till att motivera ledare att gå TG.
- att ledarna strävar efter att tillsammans arbeta för ökad utveckling och rekrytering t.ex. gemensam aktivitet mellan avdelningar.

Kåren förväntar sig av scouter:

- att de äldre scouterna ges möjlighet till utbildningar som t.ex. leda patrull eller leda scouting

Läger / Arrangemang

Genom att genomföra bra och välplanerade läger överträffar vi scouternas förväntningar och låter scouterna utvecklas så att de blir bra förebilder.

Vi gör detta genom att under längre sammanhållen tid genomföra scoutverksamhet i friluftsmiljö för att på så sätt utmana scouterna och göra det möjligt för dem att utvecklas och växa.



För att låta fler uppleva scouting behöver vi synas i kommunen, detta gör vi genom delta i kommunens aktiviteter men också genom att fortsätta med de arrangemang där vi syns som kår, samt se till att kåren har ekonomi som tillåter det vi vill göra.

Sist men inte minst skapar kårgemensamma arrangemang möjlighet att jobba över åldersgrupperna vilket kan skapa ledarskapsutmaningar för våra scouter men också bidra till ökad gemenskap och sammanhållning.

Kårens arrangemangsmål för 2020:

- scouter och ledare får möjlighet att delta i kortare läger, som tex hajk eller övernattnig.
- genomföra/delta i minst ett veckolångt läger.
- fortsätter genomföra traditionella arrangemang som tex Kårens årsdag, Midsommar och Julmarknad

Kåren förväntar sig av styrelsen:

- att stötta ledare som planerar och genomför kårgemensamma arrangemang.

Kåren förväntar sig av avdelningarna/ledare:

- att avdelningarna åker på hajker och/eller övernattningar.
- att ledarna informerar om kårgemensamma och externa arrangemang som är lämpliga för åldersgruppen, samt motiverar scouterna att åka på dessa.
- att ledare i möjligaste mån deltar i planering och genomförandet av kårgemensamma arrangemang.
- att ledare deltar på så många kårgemensamma arrangemang som de kan.

Lokaler och Materiel

För att fler ska få möjlighet att uppleva scouting behöver vi möjliggöra för fler barn och vuxna att delta i verksamheten genom att kunna variera miljön efter deras behov och förutsättningar.

Kårens mål för lokaler och materiel för 2020:

- genomföra underhåll på befintliga lokaler och materiel efter behov.
- utveckla och förbättra befintliga lokaler.
- att se till att ändamålsenlig och fungerande materiel finns tillgänglig för verksamheten.



Kåren förväntar sig av styrelsen:

- att koordinera avdelningarnas utnyttjande av våra lokaler med uthyrning av de samma.
- att stötta kårens materialförvaltare.

Kåren förväntar sig av avdelningarna/ledare:

- att ledarna hjälper till med underhåll av lokalerna.
- att avdelningarna engagerar sig i hur vi kan utveckla våra lokaler.
- att städa lokalerna när man använt dem.
- att materiel som använts i verksamheten vårdas innan den lämnas in/sätts tillbaka.
- att fel och skador på lokaler och materiel anmäls till lokalansvarig resp materialförvaltaren.