



Datum: 31 januari 2021

Välkommen till Djupadals scoutkår!

Information till dig som är ny ledare



Innehåll

VÄLKOMMEN TILL DJUPADALS SCOUTKÅR!	3
OM SCOUTERNAS GRUNDIDÉ	4
OM DJUPADALS SCOUTKÅR	6
AVDELNINGAR OCH ÅLDERSGRUPPER	8
EN TRYGG OCH SÄKER VERKSAMHET	9
Belastningsregistret	9
Utbildningar	9
Trygga möten	9
Anpassat ledarskap	9
Ledarskapsutbildningar	9
Krisplan	9
INTRODUKTIONSPROGRAMMET	10
Tidsåtgång	10
Nätverkande	10
Introduktionsprogram	11
Ledarens roll	11
Ledarsamtal	11
FÖRVÄNTNINGAR	12
SCOUTERNAS VÄRDEGRUND	13
SCOUTERNAS PROGRAM	14
VARFÖR? – Syfte och målspar	14
HUR? - Scoutmetod	15
VAD? – våra aktiviteter och stegring	16
MÄRKEN	17
TERMINSPLANERING	18
Scoutinflytande	18
Upplägg och struktur på ett möte	18
Kreativ terminsplanering	19
GEMENSAMMA AKTIVITETER	20
FÖRÄLDRASAMVERKAN	21
Föräldrasamverkan på avdelningen	21
Föräldrapatrullen	21
GENERELL INFO	22

Välkommen till Djupadals scoutkår!

Till dig som är ny ledare

I Sverige finns det fler än 70 000 scouter fördelade på 1 100 scoutkårer från Gällivare i norr till Trelleborg i söder. Djupadals scoutkår är en av Malmös 12 scoutkårer och tillhör Scouterna (riksorganisationen). Kåren bedriver verksamhet huvudsakligen i stadsdelarna Hyllie, Djupadal och Limhamn. Vi bildades i april 1963 och har för närvarande ca 200 medlemmar. Kåren har ca 25 aktiva ledare i olika åldrar.

Scoutrörelsen skiljer sig från de flesta andra föreningar genom att vi är en idéorganisation. I scoutrörelsen samlas vi kring en idé – en ideologi. Jämför med idrottsföreningar och andra organisationer som är intresseorganisationer, det vill säga att de samlas kring ett gemensamt intresse. Kårens inriktning har redan från början varit ett aktivt friluftsliv, vilket till stor del präglar vårt program. Vi lägger stor vikt vid god ledarvård och utbildning, samt eftersträvar god kvalitet i verksamheten. Detta har resulterat i en stor och kunnig ledarstab och fulltecknade avdelningar.

Scouterna gör unga redo för livet! Att vara scout är att uppleva äventyr tillsammans med andra i en stor internationell gemenskap och samtidigt växa som människa. Scouternas aktiviteter genomförs i små grupper, patruller, där alla får synas och vara delaktiga utifrån sina egna förutsättningar. I Scouterna får du lära dig genom att göra och du växer genom utmaningar. Du får utveckla och leda både dig själv och andra. Vi har naturen som vardagsrum och vi utmanar oss själva genom att göra saker i nya miljöer på nya sätt. Scouterna finns till för unga och leds av unga, med stöd av vuxna.

Vår verksamhet bygger på värderingar som i grund och botten handlar om att vara en schysst kompis och medmänniska. Scouterna välkomnar alla barn och unga, vi har ingen avbytarbänk.

DJUPADALS SCOUTKÅR



Ladugårdsgatan 5, 216 33 Limhamn
Postadress: c/o Nordström, Boltensternsvägen
14B, 236 38 Höllviken
Org.nr. 84 60 02 – 5078



info@djupadal.nu
styrelsen@djupadal.nu
juppnews@djupadal.nu (maillista till alla vuxna)



Kårens hemsida: djupadal.nu
Elinelunds gård elinelund.se



Djupadals scoutkår
Elinelunds gård – Djupadals scoutkår
@djupadalsscouter



Om scouternas grundidé

Scouterna bildades av Robert Baden-Powell och hans idé var att skapa en verksamhet där unga får växa och utvecklas till ansvarstagande och goda samhällsmedborgare. Idag är scoutrörelsen världens största ungdomsrörelse med 54 miljoner medlemmar.

Robert Baden-Powell, scouternas grundare

Robert Baden-Powell, kallad B-P, föddes 1857 och var son till en professor i geometri och präst. B-P var ett av elva syskon i en stor familj i det viktoriaiska England. Föräldrarna hade höga ambitioner för sina barn och B-P sattes i internatskola för sin grundutbildning. Men de teoretiska studierna inspirerade inte BP som sov sig igenom vissa lektioner. Istället vistades han i ett stort skogsområde i skolans närhet. Där trivdes han och lärde sig om natur, djur och friluftsliv och skaffade sig kunskap om överlevnad på naturens villkor. Han hade konstnärliga talanger och kunde teckna, skriva visor och teaterpjäser och spela instrument. Skolans rektor beskrev för föräldrarna att ”er sons förmåga är större än vad skolresultaten tycks visa”.



Robert Baden-Powell, scouternas grundare

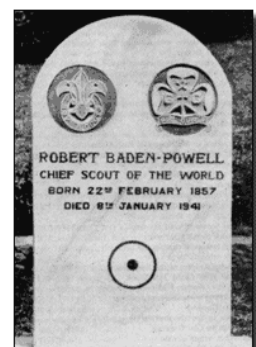
B-P uppmanades att söka högre studier men kom inte in på universitetsutbildningar. Då sökte han in som officersaspirant i armén och antogs som nummer fem av 718 sökande. B-P blev en duktig ryttare, bra skytt och en synnerligen bra ledare för de enheter han sattes att leda vid flera utlandskommenderingar. England på den tiden hade flera kolonier som skulle ha engelskt militärt skydd.

B-P som militär

Han tjänstgjorde i Indien, i Afghanistan och i Afrika. Afrika hade en särskild plats i B-P:s hjärta och han älskade dess natur och människor.

En stad i Sydafrika – Mafeking – belägrades av Boerstyrkor som ville överta styret, men B-P samlade sin lilla styrka av civila och engelsk militär till att hålla stånd, i väntan på undsättning. Under beläringen utbildade B-P pojkar till spanare och spejare (scouter) och lärde dem överlevnadsstrategier, delade in dem i patruller och skickade ut dem på spaningsuppdrag (scouting) om nätterna, utanför stadens befästningsverk.

B-P:s militära karriär var mycket framgångsrik. Han var en duktig ledare och hans underlydande gav honom ett valspråk: B-P = BE PREPARED som också var hans initialer – Baden-Powell.



BP ligger begravnen i Kenya. På hans gravsten syns en cirkel med en punkt i. Inom överlevnadslära betyder det "jag har gått hem".

Scouterna grundas

Efter 30 år som kavalleriofficer i de brittiska kolonierna återvände B-P hem till England. I vardagen i London mötte han pojkar som drev omkring, utan mål i livet, rökandes och initiativlösa. B-P funderade över hur dessa förslappade pojkar skulle kunna växa upp och ta hand om landet, som politiker, ledare och förebilder, när de till synes inte dög åt någonting.

B-P hade redan skrivit ned sina erfarenheter om vildmarksliv, överlevnadsstrategier, levnadskonst och duglighet och dessa erfarenheter om ungdomsfostran ville han pröva genom ett försöksläger år 1907 på Brownsea island, en ö utanför Englands sydkust. Ett 20-tal pojkar till detta försöksläger, som räknas som historiens första scoutläger.

Pojkarna delades in i patruller och skulle i patrullen lösa alla dagliga uppgifter. Patrullsystemet är än idag en av grundpelarna inom scouting. De bodde i tält och tränades i vildmarksliv och naturkunskap genom att lära genom att göra (learning by doing). De ordnade ett liv efter B-P:s levnadsregler, vilka vi idag känner igen som scoutlagen. Pojkarna fick också lära sig om allas lika värde (som scoutdräkten symboliserar) och att världen består av likasinnade och att de alltid ska sträva efter fred.

Försökslägret blev en succé och B-P skrev strax därefter boken "Scouting for boys" där hans tankar beskrevs och hur dessa skulle omsättas i praktiken. Boken blev en av världens mest sålda och lästa bok vid den tiden och blev startskottet till att scoutrörelsen spreds över hela världen och är idag världens största ungdomsrörelse med 54 miljoner scouter i alla världens länder (utom 6 som av politiska skäl valt andra former för ungdomsarbete).

Flickor och scouterna

Flickorna var minst lika entusiastiska att ta del av scouternas program om att lära sig överlevnadsstrategier, samarbete och ledarskap, men nästan överallt blev de nekade att delta eftersom de var just flickor. Därför tog de saken i egna händer och organiserade sig och skapade egna patruller och avdelningar.

När B-P upptäckte att det fanns många flickor som också kallade sig scouter insåg han att även flickorna har behov av att delta i scouternas program och utvecklas. B-P trodde däremot att den rådande samhällsstrukturen inte skulle tillåta att flickorna var ute i skogen och lärde sig om överlevnad, utan han trodde att scouternas grundidé behövde förklädas i ett program "mer lämpligt" för flickor. Han bad sin fru Olave och sin syster Agnes ta hand om flickscouterna och att utforma ett program som skulle fungera.



Agnes Baden-Powell, flickscouternas ledare

Sedan 1960-talet bedriver flickor och pojkar scouting tillsammans i Sverige, men i många länder hålls verksamheten separerad. Flickscouting möjliggör scoutverksamhet för flickor i delar av världen där pojkar och flickor inte har samma möjlighet att delta i ett gemensamt program. Flickscouterna ger då flickor ett forum att få träffas, utvecklas och växa i.

Om Djupadals scoutkår

Under drygt 60 år har kåren byggt upp vår verksamhet och våra traditioner. Idag bedriver vi en bred verksamhet med många populära arrangemang.

Djupadals scoutkår bildades i april 1963 och har för tillfället ca 200 medlemmar, varav 25 är aktiva ledare. Vi har över åren hållit till i olika lokaler. Efter ett långt påverkansarbete mot kommunen fick vi hösten 2017 tillträde till ladan i Elinelund och vi kunde börja bygga våra nuvarande lokaler.

Varje höst arrangerar vi en tematisk äventyrshajk där vi bjuder in alla äventyrare i Skåne. De tre olika teman som löper om vart tredje år – Harry Potterhajken, Guldgrävarhajken och Smugglarhajken. Arrangemangen är mycket populära och lockar ca 500 scouter och ledare varje höst.

Kåren har en lång historia av att åka till Vässarö (en scout-ö som drivs av Stockholms scoutdistrikt) på sommarläger och med jämna mellanrum brukar vi åka dit för att ha en härlig lägervecka med bad, segling och naturupplevelser. Vi har också en lång tradition av att med jämna mellanrum åka till Ammarnäs, en by i Sorsele kommun. Där brukar vi åka skidor, umgås, åka skoter och besöka en sameby.

Vi vet att vår verksamhet med friluftsliv, läger, hajker och utevistelse i naturen ger livslång och nyttig erfarenhet och vi tränar vår förmåga att klara situationer också utanför ett ordnat stadsliv. Vi tränas att vara i miljöer där det krävs initiativ och kunskaper för att leva enkelt och nära naturen och på dess villkor. Friluftslivet är stärkande och uppskattat bland våra medlemmar. En utmanarscout, 16 år, uttryckte det som ”det känns skönt att vara ute och helt avkopplad istället för hemma och fullt uppkopplad”.

Du som ledare

Ingen kan göra allt, men alla kan göra något. När vi är ledare i Djupadals scoutkår kan det vara bra att tänka på detta:

- 1) Vi jobbar ihop för barnens skull och scoutverksamheten är på deras villkor. Scouting är en verksamhet ledd av unga, stöttad av vuxna.**
- 2) Respektera alla ledares engagemang och tid. Både för din egen och andras skull, avsäg dig uppdrag som du inte hinner eller orkar med. Svara på e-brev, om så bara med ett ”jag vet inte”. Kom i tid.**
- 3) Respektera de andra ledarna och undvik att ifrågasätta varandra inför scouterna, ge inte instruktioner som motsäger din ledarkollegas.**
- 4) Ansträng dig för att behandla alla barn lika. Tänk på att du först och främst är ledare, i andra hand kompis eller förälder.**



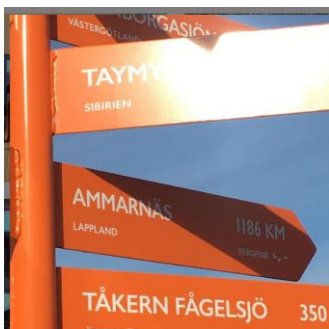
Våra visioner

Följ med oss ut! – Upplev äventyr! – Få minnen och vänner för livet

- Vi vet att scouterna och dess vision skapar självtillit och tro på den egna förmågan att kunna ta hand om sig själv och andra i ovana situationer.
- Vi vet att rörelse och vistelse i naturen bidrar till god hälsa och sund livsstil.
- Vi vet och förstår att miljömedvetenheten växer ur naturnärheten liksom respekt, hänsyn och varsamhet till det som vi är beroende av.
- Vi vet att engagemang för andra i samhället ger förståelse, tolerans och medkänsla till människor vi möter.
- Vi vet att de upplevelser, lärdomar och kunskaper som vi får som scouter ger oss erfarenheter som vi tar med oss hela livet.
- Vi vet att ledarskapet tränar oss i att bli bra ledare för oss själva och andra.
- Vi når vår vision genom vårt scoutprogram som är åldersanpassat för alla som vill vara med (vi har ingen avbytarbänk).

Våra ambitioner

- Vi erbjuder läger och friluftsliv hela året.
- Vi lär oss naturkunskaper (vi kallar det woodcraft) och förståelse för naturens värden.
- Vi erbjuder gemenskap i patruller, i avdelningen och i kåren och med andra kårers scouter.
- Vi har internationellt utbyte med scouter från andra länder.
- Vi lär oss engagemang för miljö och samhälle.
- Vi erbjuder en fin värdegrund som stöttar oss i livet.
- Vi utbildar oss i sjukvård och säkerhet för att klara oväntade situationer.
- Vi får erfarenhet som vi tar med oss genom hela livet.
- Vi lär oss leda andra i olika situationer.



Avdelningar och åldersgrupper

Djupadals scoutkår har avdelningar från familjescouting till roverscouting.

Bävrarna (8 år)

Våra två Bäveravdelningar heter *Benny Bäver*. ”Dela, dela med dig” är deras motto. De har möte på torsdagar resp. tisdagar kl. 17:30-18:30.



Spårarna (8-9 år)

Vill ha fler kompisar, leka och upptäcka, ha roligt i grupp, prova nya saker tillsammans, känna ”Jag kan!”

Avdelningarna heter *Indianerna* som har möte på tisdagar kl. 18:15-19:45 och *Vikingarna* som har möte på torsdagar kl. 18:30-20:00.



Upptäckarna (10-11 år)

Vill få kompisar utanför skolan, vill prova nya saker och uppleva äventyr, känna att de vågar, är ”stora” och utvecklas.

Avdelningarna heter *Spanarna* som har möte på måndagar kl. 18:30-20:00 och *Snapphanarna* möte på tisdagar kl. 18:45-20:15.



Äventyrarna (12-14 år)

Rädsla för att inte passa in, vill möta vänner utanför skolan, vill utvecklas genom att prata om livet samtidigt som de gör roliga saker.

Avdelningen *Riddarna* och har möte på onsdagar kl. 19:00-21:00.



Utmanarna (15-18 år)

Vill bygga självkänsla, vill möta nya vänner över gränser, vill utvecklas genom att påverka i grupp, är engagerade i omvärlden inklusive globalt.

Utmanarna har möte på tisdagar kl. 19:00-21:00.



Rover (18-25 år)

Vill leda och driva, vill utvecklas genom att göra något som förbättrar världen, vill testa/utmana sig själv.

Roverscouterna har möte på måndagar kl. 19:00-21:00.



En trygg och säker verksamhet

Scouterna vill ha ett samhälle fritt från övergrepp. All scoutverksamhet ska vara trygg och säker – fri från övergrepp och kränkningar – i alla former.

Belastningsregistret

Organisationer, som bedriver barn- och ungdomsverksamhet, har sedan 2013 möjlighet att begära att även ideella ledare visar upp ett utdrag ur Polisens belastningsregister. Djupadals scoutkår använder sig av denna möjlighet som en del i vårt arbete med att skapa en trygg scoutverksamhet, fri från alla former av övergrepp och kränkningar. Kårens kårutbildare kommer berätta mer om hur och när du kan visa upp ett utdrag från belastningsregistret.

Utbildningar

Det ska alltid vara roligt och utmanande att vara ledare i Scouterna. Även som vuxen ledare ska du få möjlighet att växa och utvecklas i ditt uppdrag. Detta erbjuder Scouterna bland annat genom möjlighet till utbildning.

Trygga möten

Alla barn och unga har rätt till en trygg fritid. Det handlar dels om att vara en schysst kompis, dels om att ledare har kunskap och mod att agera – att på allvar våga prata om övergrepp och kränkningar i den egna verksamheten. Därför är det sedan 2013 obligatoriskt för alla ledare i hela Sverige att gå utbildningen Trygga möten, vart tredje år.

Trygga möten är en webbutbildning som tar ca 60-90 minuter att genomföra. Kårens kårutbildare kommer berätta för dig hur du går tillväga för att gå utbildningen.

Anpassat ledarskap

Anpassat ledarskap är en webbutbildning som fokuserar på hur vi kan göra verksamheten mer tillgänglig för barn och unga med ADHD och autism. Det är inget krav, men vi rekommenderar dig att gå utbildningen. Med mer kunskap blir det enklare för oss att skapa en bra verksamhet för alla.

Ledarskapsutbildningar

Andra utbildningar som du bör gå är *Leda scouting* som fokuserar på Scouternas program och förståelse för vad ledarskap i Scouterna innebär. Vidare finns också kursen *Ditt personliga ledarskap* som fokuserar på hur du vill utvecklas som ledare utifrån dina egna värderingar.

Krisplan

Vi scouter är stolta över vårt valspråk "Var redo!". Om det skulle uppstå en kris vill vi vara redo. Därför är det viktigt att du läser igenom kårens krisplan och att ni i ledarteamet gör en riskbedömning inför varje hajk. Du finner krisplanen på vår hemsida: djupadal.scout.se/krisplan-policydokument/

Introduktionsprogrammet

Som ny ledare ingår du i introduktionsprogrammet. Du har blivit tilldelad en kontaktperson som har lite extra ansvar för att introducera dig till kåren. Det finns såklart fler ledare i kåren som kommer hjälpa dig att komma in i gemenskapen, men din kontaktperson har ett uttalat ansvar att finnas som stöd till dig. Är det något du undrar över men inte vet vem du ska fråga, då kan du alltid fråga din kontaktperson.

Tidsåtgång

Introduktionsprogrammet är utformat så att de huvudsakliga områdena täcks in som en del av terminens vanliga planering och program. Delar av introduktionsprogrammet har kårordförande och styrelsen hand om, andra delar har din kontaktperson hand om. Vi är medvetna om att du är med i scouterna på ideell basis så vi försöker göra introduktionsprogrammet och introduktionen till kåren så effektiv som möjligt.

Introduktionsprogrammet sträcker sig över två terminer. Under dessa två terminer ska du bli introducerad till Djupadals scoutkår på ett bra sätt. Vi vill att du som ny ledare ska växa in i rollen som ledare samtidigt som du bidrar med det du kan och att du lär dig nya saker under tiden.

Scoutåret börjar med terminsstart i slutet av augusti och med en ny terminsstart i januari. Vårterminen sträcker sig över sommaren så att de som åker på läger får vara tillsammans med den grupp de varit med under hösten och våren.

Nätverkande

Ju fler du lär känna i kåren, desto roligare blir det för dig själv. Många aktiva i kåren ser det som ett stort plus att få möta nya människor i blandade åldrar, utöka sitt nätverk där de bor och samtidigt få vara del av sina barns fritid. Det finns många kåraktiviteter som är för ledare och aktiva inom kåren. Här är alla välkomna.



Introduktionsprogram

Under dina två första terminer som ledare kommer du och din kontaktperson, eller du och en representant för styrelsen gå igenom följande moment. Förslagsvis går du och din kontaktperson igenom de olika momenten under ordinarie mötestid, men ni kan såklart komma överens om att ta det i samband med möte eller om ni träffas vid ett annat tillfälle.

Termin 1

Introduktion till scouterna	<i>Kårordförande</i>
Presentation av lokaler och ledarteam	<i>Kårordförande</i>
Samtal kring förväntningar	<i>Kårordförande eller kontaktperson</i>
Scouternas värdegrund	<i>Kontaktperson</i>
Trygga möten	<i>Kårutbildare + kontaktperson</i>
Belastningsregistret	<i>Kårutbildare</i>
Ledarsamtal	<i>Kårordförande eller utsedd</i>
Om utbildningar (bl.a. Leda scouting)	<i>Kårutbildare</i>
Utbildning i scoutteknik	<i>Av styrelsen utsedd</i>
Planera möten, stegring, svårighetsgrad	<i>Kontaktperson</i>
Nätverkande i kåren	<i>Kontaktperson</i>

Termin 2

Planera möten utifrån scoutmetod och målspar	<i>Kontaktperson</i>
Grupprocesser och gruppdynamik	<i>Kontaktperson</i>
Anpassat ledarskap – barn med olika behov	<i>Kårutbildare</i>
Föräldrasamverkan	<i>Kontaktperson</i>
Nätverkande i kåren	<i>Kontaktperson</i>
Ledarsamtal (uppföljning)	<i>Kårordförande eller utsedd</i>

Ledarens roll

Oavsett om du är förälder som hjälper till på ett möte, en utmanare som är assistent eller avdelningsledare så är du scoutledare. Våra barn och unga gör ingen skillnad på vilken roll du har på avdelningen, utan är du vuxen, så är du ledare. Som ledare har du ansvar för **ALLA** scouters säkerhet och ledarteamet hjälps åt med att leda avdelningen. Vi ledare är förebilder och agerar därefter.

Ledarsamtal

Djupadals scoutkår arbetar aktivt med hållbart engagemang. Det innebär att vi gör allt vi kan för att alla ledare ska trivas och inte få en för stor arbetsbelastning. Vi är ledare för att vi tycker det är roligt. En del i arbetet med hållbart engagemang är våra ledarsamtal. Ledarsamtalen hålls individuellt mellan ledaren och en representant från styrelsen eller av styrelsen utsedd person. Samtalen handlar om vad du som ledare behöver för att motiveras och utvecklas och vilket stöd du önskar få från andra. Ditt ledarsamtal ingår i introduktionsprogrammet och kommer att ske efter någon månad.

Förväntningar

Vad förväntar vi oss av varandra? Efter en gemensam diskussion har alla ledare i Djupadals scoutkår kommit fram till att vi förväntar oss följande av varandra.

Vi förväntar oss att:

- vi **deltar i möten och på hajker**. Vi hör av oss **i god tid om vi skulle få förhinder**.
- vi **meddelar att vi har nåtts av information** som skickas via mail eller sms.
- vi deltar i kårens **gemensamma planeringstillfälle**.

Det är helt okej att missa ett möte och vi har förståelse för att alla inte kan delta varje gång. Men vi hör av oss i god tid när vi får förhinder och vi dyker upp när vi sagt att vi ska delta. När vi får information från ledarkollegor, föräldrar, scouter och andra så bekräftar vi att vi har fått och tagit del av informationen. Vid varje terminsstart träffas ledare från alla avdelningar för att diskutera gemensamma frågor. På hösten är det i form av en ledarhajak, på våren en heldagsaktivitet.

- vi kommer en stund **innan mötet börjar** och **stannar en stund efter** för planering.
- det finns en tydlig arbetsfördelning **före** mötet.
- vi **delar** på arbetet.

Vi behöver alla hjälpas åt för att driva avdelningsarbetet. Därför är det viktigt att vi kan komma en stund innan mötet för att förbereda och att vi kan stanna en stund efter för att planera inför nästa gång. Vi vet om att vi periodvis kan ha mycket hemma, i skolan och på jobbet, men vi hjälper till så mycket vi kan och meddelar de andra ledarna om vi en period inte kan hjälpa till lika mycket.

- **Scoutlagen** genomsyrar verksamheten och alla arbetar efter **Scouternas värdegrund**
- Vi har **hög moral** och arbetar med **positiv förstärkning**

I scouterna är alla lika mycket värda (se scouternas värdegrund på nästa sida). Scoutlagen genomsyrar verksamheten och vi säger ifrån när vi ser något som är oschysst eller okamratlig. Vi är förebilder och visar genom ord och handling att vi följer scoutlagen.

- Vi tar tillvara på **varandras kunskaper**
- Vi visar **engagemang** när vi är på scouterna

Vi har alla olika kompetenser och vi tar tillvara på att vi är olika. Vi frågar när vi inte kan någonting och vi frågar våra ledarkollegor om hur vi kan ge stöd i en aktivitet. När vi är på scouterna visar vi engagemang och är närvarande i allt vi gör.



Scouternas värdegrund

Scouternas verksamhet bygger på tydliga medmänskliga värderingar.

Hos oss är alla lika mycket värda.

Scouterna gör unga redo för livet.



Vår verksamhet bygger på vår värdegrund och på scoutlagen. Vår uppgift som scoutledare är att ge barn och ungdomar möjlighet att utvecklas till medmänniskor med samhällsansvar. För att vara scout måste du kunna ställa upp på vissa grundläggande värderingar. Vi kan ha olika tro, matvanor och politiska uppfattningar, det viktiga är att vi ställer upp på dessa grundläggande värderingar.

Våra värderingar utgår från scoutlagen. Scoutlagen handlar i grund och botten om att vara en schysst kompis och medmänniska, det är något som alla scouter försöker leva upp till.

Vi har ingen avbytarbänk

Vi har plats för alla i laget. Scouterna jobbar i den lilla gruppen där var och en får synas och utvecklas i en drogfri miljö. Vi är schyssta kompisar.

Vi har ett stort hjärta

Scouterna är öppna för alla barn och unga. Vi visar varandra hänsyn och respekt.

Vi har naturen som vardagsrum

Scouterna skapar utmaningar där naturen lockar till samarbete och lösningar. Vi ser inga hinder. Vi värnar om naturen och en hållbar utveckling.

Vi möts i världen

Vi lär känna varandra och verkar för fred. Scouterna finns i hela världen. Vi är alla olika men ändå lika.

Vi brinner

Vi vill ha en bättre värld. Scouterna engagerar sig för rättvisa, miljö och medmänsklighet. Vi bryr oss både lokalt och globalt.

Vi söker

Vi söker vägar i livet. Scouterna stödjer unga i sitt sökande efter mening och tro. Vi låter alla välja själv.

Vi leder som vi lär

Vi uppmuntrar unga att leda. Scouterna satsar på ledarskap där värderingarna utgör grunden. Vi leder för framtiden

Scoutlagen

En scout söker sin tro och respekterar andras.

En scout är ärlig och pålitlig.

En scout är vänlig och hjälpsam.

En scout visar hänsyn och är en god kamrat.

En scout möter svårigheter med gott humör.

En scout lär känna och vårdar naturen.

En scout känner ansvar för sig själv och andra.

Scoutlöftet

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.

Valspråk och lösen

Var redo! Alltid redo!



Scouternas program

Allt vi gör tillsammans med scouterna är program. Att laga sin egen mat på lägret likväl som att vara med på scoutkårens årsmöte bidrar till scoutens utveckling och är en del av programmet.

Det som är speciellt med scoutprogrammet är att det inte bara består av **vad vi gör** (våra aktiviteter), **utan också varför vi gör det** (våra mål och syften) **och hur vi gör det** (scoutmetoden, vår pedagogik). Genom att tänka igenom varför och hur vi genomför en aktivitet i Scouterna ser vi till att scouterna utmanas på sin nivå och efter sina förutsättningar. Det kan exempelvis handla om på vilket sätt scouterna delas in i patruller, varför en hajk är upplagd som den är eller vilka symboler vi använder.

VARFÖR? – Syfte och målspar

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

Varför vi gör en viss aktivitet på våra möten är för att vi tror att scouterna kommer växa som individer av den. Scouternas program innehåller 14 målspar som beskriver hur vi vill hjälpa barn och unga att utvecklas som människor. Varje målspar är viktigt och bidrar på sitt särskilda vis till scouternas utveckling och de kan därför inte ersätta varandra. Tillsammans gör målsparerna att scouten lyfter och utvecklas vidare i sitt liv. Alla målspar behövs och om något av målsparerna struntas i lyfter scouten inte lika högt mot skyarna. Går alla ballonger sönder faller hon eller han platt på marken. Målsparerna är till för att hjälpa dig som ledare att veta vart du ska sikta.



HUR? - Scoutmetod

Det unika med scouting är scoutmetoden. Det är en metod för personlig och social utveckling genom att vi lär genom att göra i den lilla gruppen, patrullen. Varje scout får möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Våra aktiviteter är utmanande, roliga och spännande. Scoutmetoden beskriver hur och på vilket sätt vi ska genomföra verksamheten. Den består av sju pusselbitar:

LEARNING BY DOING

Att själv få prova, våga misslyckas och prova igen, gör att scouterna hela tiden lär sig nya saker. Genom att tänka igenom och diskutera vad vi tycker har gått bra eller inte bra och varför, utvecklas vår kreativa förmåga att lösa uppgifter på ett smidigt sätt, något som vi har nytta av resten av livet. Dessutom är det roligare att få göra saker själv än att bara titta på.



SYMBOLISKT RAMVERK

En viktig del i vår verksamhet är att skapa gemenskap, sammanhang och tillhörighet genom symboler, ceremonier och teman. Att få andningshål för tid till reflektion, lugn och eftertanke. Det kan t.ex. vara att patrullen samlas runt en lägereld där var och en får berätta hur dagen har varit. Det kan också vara att en patrull bestämmer sig för ett tema, för att binda ihop aktiviteterna under en termin eller ett läger.



STÖDJANDE OCH LYSSNANDE LEDARSKAP

Genom möten och aktiviteter på Scouterna får var och en lära sig att leda sig själv och andra med stöd av vuxna. Vi har ett värdebaserat ledarskap och jobbar för att vår verksamhet ska vara fri från övergrepp.



SCOUTLAG OCH SCOUTLÖFTE

Scoutlagen handlar i grund och botten om att vara en schysst kompis och medmänniska, det är något som alla scouter försöker leva upp till. Vi arbetar aktivt med våra värderingar genom att hela tiden diskutera dem i olika sammanhang.



LOKALT OCH GLOBALT SAMHÄLLENGAGEMANG

Vi engagerar oss i och försöker påverka vad som händer i samhället, både i området där vi bor och ute i världen. Genom det lär vi oss kämpa för en bättre värld där alla människor är lika mycket värda och mår bra.



En scout söker sin tro och respekterar andras.

En scout är ärlig och pålitlig.

En scout är vänlig och hjälpsam.

En scout visar hänsyn och är en god kamrat.

En scout möter svårigheter med gott humör.

En scout lär känna och vårdar naturen.

En scout känner ansvar för sig själv och andra.

Scoutlöftet: ”Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen.”

PATRULLSYSTEMET

Alla våra aktiviteter genomförs i små grupper, patruller, där alla får synas och vara delaktiga. I patrullerna lär sig scouterna att samarbeta, att leda sig själv och andra och visa hänsyn. En annan viktig del av patrullsystemet är att lära sig respektera sig själv och omgivningen.



FRILUFTSLIV

Vi försöker vara utomhus så mycket som möjligt. Naturen erbjuder fantastiska upplevelser och skapar utmaningar där patrullens samarbetsförmåga sätts på prov. Genom att vara ute lär vi oss också hur viktigt det är att ta hand om naturen och ta ansvar för miljön.



VAD? – våra aktiviteter och stegring

När vi har med oss målen (**varför**) och **hur** vi ska lägga upp det vi gör, kan vi utifrån det skapa roliga och utvecklande aktiviteter, alltså **vad** vi gör med våra scouter. Det här gör att vi har stort spelrum i vilka aktiviteter vi har, det viktigaste är inte vad vi gör, utan hur och varför vi gör det. Kom ihåg att scoutprogrammet fungerar som stöd för dig som ledare.

Några viktiga faktorer som gör att scouterna väljer att stanna kvar i verksamheten är att de får utmanas i programmet, får vara delaktiga i att planera det och känner att det blir en stegring från tidigare år. I Djupadal har vi delat upp våra vanligast förekommande aktiviteter mellan de olika åldersgrupperna. Det är för att undvika att scouterna får göra samma sak termin efter termin och för att det ska bli en bra stegring i programmet, att de hela tiden får utmanas till att göra nya saker.

När vi gör vårt terminsprogram ska vi försöka få med oss så mycket som möjligt från listan till höger. Ju fler saker scouten får träna på, desto mer förberedd blir scouten inför nästa åldersgrupp och alla utmaningar och äventyr som väntar där.

Utöver aktiviteterna till höger så har vi stort utrymme att hitta på egna aktiviteter. Så länge du har ett tydligt syfte med aktiviteten och att den bedrivs med hjälp av scoutmetoden kan du hitta på nästan vad som helst. B-P, scouternas grundare, sa en gång: ”If it isn’t fun, it isn’t scouting”.

Spårare

- Knivar – spänta, tälja, säkerhet
- Fotogenlykta – tända, rengöra
- ”Hitta Vilse”
- Introduktion till surring
- Stormkök – sätta upp, tända, laga mat, ~~svista~~
- Baka bröd över eld
- Läger – sova i tält 2-3 nätter
- Vandra med dagspackning
- Rädda-larma-släck
- Sjukvård – sår, tryckförband, bår
- Hajk- och lägerhygien
- Introduktion till scouthistoria
- Lag och löfte – invigning (år 2)
- Hantverk – tillverka matpåse, paracord
- Jobba i patrull/samarbete
- Demokrati
- ~~Woodcraft~~ – spårtecken, allemans rätt
- Knoppar – råbandsknop, dubbelt halvslag
- Badvett
- Prova på att elda
- Prova på att leda
- Prova på att paddla kanot
- Sätta upp tält med hjälp
- Chiffer
- Åka på hajk

Äventyrare

- Surra en spis eller annat mer avancerad konstruktion
- Vandra dagsstapp utan ledare
- Sätta upp och sova i vindskydd
- Paddla kanot en längre sträcka
- Läsa och förstå karta och kompass
- Planera egen ~~hajkmat~~ (~~inköpt matlagning~~)
- Trygga möten ~~light~~ (vad finns det för stöd och vart vänder jag mig?)
- Hajk- och lägerhygien
- Scoutmetoden
- Scouthistoria
- Jämställdhet
- Hen/hon/han
- Leda en patrull
- Gruppdynamik/rollfördelning ~~m.m.~~ i en patrull
- Livräddning
- Reflektion, livsåskådning och psykisk ohälsa
- Patrulleledarbildning
- Aktivt ledarskap
- Scouternas organisation och roll i samhället
- Laga mat självständigt över öppen eld
- Lika och olika, funktionsvariationer

Upptäckare

Högsta prioritet:

- Yxa/såg självständigt
- Göra upp eld och hålla den vid liv, samt olika ~~tändknivar~~ och eldtypeper
- Laga mat på stormkök samt introducera matlagning över öppen eld
- Introduktion till karta och kompass
- Arbeta och fungera i patruller samt utveckla individen
- Simmärket samt livboj och hansalina
- Fortsättning med demokrati
- Praktisk tillämpning av knoppar och surring

Genomförs lämpligen i samband med hajk/läger:

- Packa sin packning själv
- Vandringshygien
- Vandra med egen packning
- Sätta upp tält och vindskydd
- Sovs i vindskydd
- Hajk- och lägerhygien

Övriga moment:

- Utveckla paddling av kanot
- Sjukvård (Tryckförband, stabilt sidoläge, LABC, spjala)
- Scoutlag och scouthistoria
- Hajkbricka
- Grundläggande materialvård
- ~~Woodcraft~~/naturlära

Utmanare

Högsta prioritet:

- Planera sitt eget program utefter målsparén
- Treårsprojekt
- Gruppkontakt (jobba med gruppen, feedback, reflektion ~~m.m.~~)
- Gruppdynamik, stödande och lyssnande ledarskap ~~m.m.~~
- Jämlikhet, jämställdhet, HBTQ
- Sex och samlevnad
- Egna värderingar

Genomförs lämpligen i samband med hajk/läger:

- Kunna klara sig själv i skogen
- Få rutin på städning/logistik på hajk och läger
- Näringslära (kunna planera in nyttigt mat på hajk och läger)

Övriga moment:

- Trygga möten
- Leda scouting
- Planera och genomföra aktivitet för yngre scouter
- Ha ett förtroendeuppdrag eller ansvarsuppdrag i kåren/på ett läger
- Aktivt delta i kårens demokratiska processer
- Scoutmetod, målspar
- Bygga något beständigt
- Internationell scouting
- Möjlighet att skaffa sig en spetskompetens (ex. lägerbål, surra, scoutmetod)

Märken

Många scouter tycker det är roligt att få märken. Det är också ett bra verktyg för oss ledare att planera terminen.

Det finns fyra olika typer av märken: tillhörighets-, deltagande-, intresse- och bevismärken. Tillhörighetsmärken visar något du tillhör, det kan vara ett patrullmärke eller ett märke för Djupadals scoutkår. Deltagandemärken är ett märke du får för att du deltagit under en termin, en hajk eller ett läger. Intressemärken får du efter att du har uppvisat kunskap inom ett särskilt ämne (som matlagning, teater eller naturkunskap). Bevismärken är ett bevis på att du behärskar en viktig och grundläggande färdighet (som knivbevis, simbevis eller HLR-bevis).

I Djupadal har vi fördelat några av våra vanliga märken mellan avdelningarna. Utöver dessa märken får ni välja fritt utifrån scouternas intressen. Du hittar mer information om märken och vilka kunskapskrav de har här: http://issuu.com/scouterna/docs/ma_rkbart_2020

SPÅRARNA



Knivbevis



Plåstra



Tända



Matettan



1:a repmärket

UPPTÄCKARNA

Stormköks-
bevisYx- och
sågbevis

Hjälpa



Brinna



Mattvåan



2:a repmärket

ÄVENTYRARNA



HLR-bevis



Rädda



Elda



Mattrean

Terminsplanering

Scouterna ska vara med och påverka innehållet i programmet. Samtidigt har du som ledare ett ansvar för att alla utvecklas utifrån sina förutsättningar, att verksamheten strävar mot målen och att scoutmetoden är grunden i verksamheten. Att sy ihop helheten, involvera scouterna och göra både bra och roligt program behöver inte vara svårt.

Scoutinflytande

Att scouterna får vara med och påverka innehållet i programmet är viktigt. Det är en del i vårt demokratiska arbete, att scouterna får göra sin röst hörd och utöva inflytande. Många av scouterna har uttryckt att när de får vara med och påverka innehållet känner de sig behövda och mötena blir roligare, och på så vis blir de mer benägna att stanna i verksamheten.

Upplägg och struktur på ett möte

Ett scoutmöte är upplagt enligt en viss logik och struktur där lek, pedagogik, ämneskunskaper och scouternas metoder blandas. Allt för att scouterna ska få med sig så mycket som möjligt, samtidigt som de får lov att utvecklas och testa nya gränser. Denna struktur skapar goda förutsättningar för att scouterna ska ha bra energi och bra fokus till mötets aktivitet.

1. Inledande ceremoni

Ledarna går igenom vad som kommer hända under mötet och inleder kvällen med en ceremoni, t.ex. att avdelningen tänder lyktan.

1. Lek

Några ledare förbereder nästa pass, några ledare är med och leker. Den här leken får gärna vara lite intensiv så scouterna får springa av sig.

2. Aktivitet

Här genomför ni själva huvudtemat för dagens möte.

3. Lek

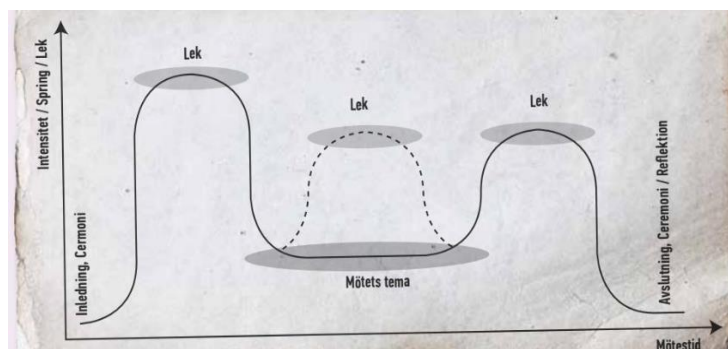
Den avslutande leken får gärna vara lite lugnare så scouterna varvar ned inför avslutningen.

4. Städa tillsammans

Innan avslutningen kanske ni behöver städa upp efter er, ställa tillbaka saker eller sopa golvet.

5. Avslutande ceremoni

Ledarna ställer reflekterande frågor om dagens möte, berättar vad som kommer hända nästa gång. Kvällen avslutas med en ceremoni, t.ex. att avdelningen släcker lyktan.



Kreativ terminsplanering

När ledarteamet träffas för att göra schemat över terminen kan ni fundera över vilka färdigheter scouterna behöver träna på. Det kan handla om sådant de behöver kunna för att lättare kunna klara sig i livet eller i skolan (som sopsortering och diskussioner om hur vi är en bra kompis). Det kan också handla om färdigheter de behöver kunna för att klara sig på våra hajker och läger (som elda, surra, sova i tält).

Ledarteamet behöver också fundera över vad gruppen behöver träna på för att utvecklas som individer. Fundera gärna med målspåren som utgångspunkt. Om ni vill kan ni välja ut 3-5 målspar som ni bestämmer er för att jobba lite extra med under terminen. När ni gör terminsschemat kan ni använda er av nedanstående mall för att kontrollera att ni fått med de målspar ni valt ut eller om ni behöver justera någon aktivitet.

Datum	Mötets tema/aktivitet (ex. elda, surra, laga mat)	Målspar	Slutgiltig aktivitet (detaljplanering av mötet)



Gemensamma aktiviteter

Kåren genomför många gemensamma aktiviteter under året. Det finns inget krav på att delta men vi blir mycket glada om du vill vara med.

I planeringen är det viktigt att ta hänsyn till de gemensamma aktiviteterna och försöka planera för att det ska gå att delta i dem. Det finns inget krav på att delta i någon av aktiviteterna men vi ser gärna att du är med. Det blir ett tillfälle att lära känna andra vuxna i kåren och det blir ett bra sätt att komma in i gemenskapen. En del aktiviteter är för ledare, en del för scouterna.

Ledarkickoff

Inför varje terminsstart har vi en ledarkickoff då alla ledare träffas och planerar inför terminen och de aktiviteter som vi vill ha. Höstterminen startar med en ledarhajk och vårterminen med en planeringsdag.

Elefanthajken (E-hajken)

Elefanthajken genomförs varje höst (oktober/november). Då åker hela kåren på hajk. Eftersom hela kåren, hela flocken, samlas och eftersom vi ibland kan låta som en elefanthjord när vi vandrar i skogen, kallas hajken för elefanthajken.

Julmarknad och julgransförsäljning

Under en lördag i december har vi varje år julmarknad och julgransförsäljning som ger en bra inkomst till vår verksamhet.

Vårläger

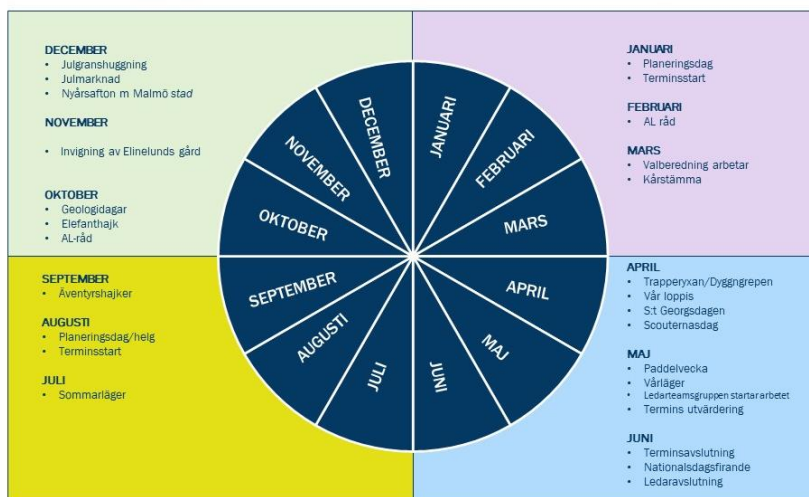
Varje Kristi himmelfärdshelg åker hela kåren på vårläger. Det är ett populärt arrangemang som många unga och vuxna brukar åka på.

Sommarläger

Vi vill gärna åka på läger varje sommar. Ibland åker vi på eget läger och ibland på de regionsgemensamma eller nationella lägren som finns med jämna mellanrum.

KS (möte med Kårstyrelsen)

Alla är välkomna att delta i KS. På styrelsemötena behandlas aktuella frågor i kåren och vi går igenom vad som är aktuellt på varje avdelning.



Föräldrasamverkan

Föräldrarna är viktiga för oss i scouterna. Vi ser gärna att många är med och engagerar sig både i våra avdelningar och med praktisk hjälp runtom. Kåren har många aktiviteter där vi behöver lite extra hjälp, det är baka inför julmarknaden, skjutsa scouter till hajker och storstädning av våra lokaler. Då allt sköts helt ideellt är det extra viktigt att få med föräldrar i den form det passar bäst att bidra.

Föräldrasamverkan på avdelningen

Att ha en god kontakt med scouternas föräldrar är viktigt. Vi behöver deras hjälp under många av kårens gemensamma aktiviteter, men en god kontakt underlättar även avdelningsarbetet. Med en god föräldrakontakt kan ni enkelt ta reda på hur ni kan underlätta för deras barn. En scout kanske är osäker på att sova över på en hajk, men det kanske blir möjligt om en förälder är med. Eller om en scout har svårt att fokusera under hela mötet, går det fråga föräldrarna om tips på vad som brukar fungera hemma.

Bjud gärna in till ett föräldramöte varje termin eller varje år. Då får ni ett ansikte på varandra och det blir lättare att ta kontakt med varandra när de hämtar och lämnar scouterna. Under föräldramötet kan ni också gå igenom viktiga händelser under terminen, vad de behöver tänka på som föräldrar och hur ni ser på terminens program.

Föräldrapatrullen

Djupadal har en föräldrapatrull som är en grupp av föräldrar som träffas några gånger om året, gärna tillsammans med familjerna, och förenar nytta med nöje. Syftet är att dels ha roligt tillsammans med aktiviteter som riktar sig till hela familjen, dels att som samlad grupp kunna göra punktinsatser och engagera sig i kårens arbete. Det kan handla om några timmars materialvård, att fixa något på scoutgården eller att hjälpa till vid evenemang som Scouternas loppmarknad, Geologidagarna eller den populära julmarknaden.

Att engagera sig i föräldrapatrullen betyder inte att du måste vara med på allt, men även en liten insats betyder mycket för kåren. För att gå med i föräldrapatrullen är det bara att gå med i facebookgruppen: <https://www.facebook.com/groups/foraldrapatrullendjupadal/>



Generell info

ANSLAGSTAVLA

I ledarrummet och i entrén finns anslagstavlor med adresslistor, terminsprogram och information om kommande arrangemang.

ARKIV

Kåren har ett arkivskåp för lägerminnen, loggböcker, protokoll, årsredovisningar med mera. Intresserad? Kontakta arkivansvarig – se adresslistan i ledar-rummet.

DISTRIKTET

Djupadals Scoutkår tillhör Södra Skånes scoutdistrikt. För mer information om distriktet, dess uppgift och de tjänster som finns för hjälp till kårerna se: <http://www.sodriskane.scout.se>

KÅRSTYRELSEN

Kårens styrelse sammanträder vanligen en gång per månad under terminstid. En ny styrelse väljs varje år på kårstämman. I adresslistan kan du se vem som ingår i styrelsen.

KÅRSTÄMMA

Kårens högsta beslutande möte är kårstämman (årsmötet). Då har alla medlemmar möjlighet att påverka verksamheten genom att lämna motioner. På stämman fastställs budgeten och medlemsavgiften. Kårstämma ska hållas senast i april månad.

SCOUTERNA

Vår riksorganisation heter Scouterna och stavas med stort S (jämfört när vi pratar om medlemmarna – scouter – eller om vi ska gå på möte med scouterna. Scouterna har en informativ hemsida:

<http://www.scouterna.se>

<http://www.scoutservice.se/>

Ekonomi

AVDELNINGSKASSA

För varje kalenderår får varje avdelning en summa pengar att använda till avdelningsprogrammet. Kolla med kassören eller din avdelningsledare hur stor summa ni har fått och har kvar.

BILERSÄTTNING

Kåren betalar milersättning, enligt statliga normer, för nödvändiga resor till arrangemang. Lämna information om vart du kört, syfte och antal kilometer till kassören. Vi har inget eget bilsläp utan hyr vid varje tillfälle.

KASSÖR

Kårens kassör heter Torsten Lidén. Till honom lämnar du kvitton och underlag för bilersättning.

Adress: Sorlabäcksgatan 23, 216 20 Malmö. Telefon: 070-486 82 14. E-post: kassor@djupadal.nu

MEDLEMSAVGIFT

Medlemsavgiften (till kåren, distriktet och riksorganisationen) betalas via faktura som skickas ut från Scouterna centralt en gång per termin. Kårens medlemsavgift fastställs på kårstämman (kårens årsmöte). I medlemsavgiften ingår en olycksfallsförsäkring som gäller för all scoutverksamhet samt en medlemstidning.

UTLÄGG

Om du gör utlägg som kåren ska betala för – gör så här: Klistra upp kvittona på en A4-sida med uppgift om avdelning och avsikt med inköpet. Blankett finns vid anslagstavlan. Lämna blankett och kvitton till kassören. För varje avdelning finns det budgeterat 1000 kr/termin för inköp av mötesmateriel.



Administration

MEDLEMSANSÖKAN

Eftersom kåren oftast har kö till de olika åldersgrupperna är det viktigt att medlemsansökningar hanteras centralt i kåren och inte av enskild ledare. Be personer som är intresserade av att bli medlemmar att göra en intresseanmälan direkt i Scoutnet – Scouternas centrala medlemsregister. Se länk nedan. Vederbörande får svar inom någon dag. Ev. nya ledare kontaktas direkt av kårordförande.

<http://www.scouterna.se/hitta-scoutkar/scoutkar/djupadals-scoutkar/>

NÄRVAROKORT

Alla avdelningar ska fortlöpande registrera närvaro för alla aktiviteter. Alla närvarande ska registreras, barn som vuxna och alla aktiviteter, även utanför lokalen. Mall för närvarokort finns och kan fås av aktivitetskortansvarig Anchi Nordström. En ansvarig person på varje avdelning ska föra in närvaron i Malmö kommuns system. Instruktioner och inloggning lämnas av Anchi. Viktigt att detta blir rätt eftersom det ligger till grund för bidrag från kommunen.

SCOUTNET

Scouternas medlemsregister heter SCOUTNET. Alla medlemmar kan själv logga in i registret och ändra sina egna uppgifter. Varje ansvarig avdelningsledare ska ha en aktuell medlemsförteckning på sina scouter och kan själv ta ut listor ur systemet. Det är viktigt att ledaren anmäler till medlemsregistreraren när scouter slutat eftersom kåren blir betalningsskyldig om medlemsavgiften inte betalas i tid. Kårens medlemsregistrerare Ingela Högborg är ansvarig för kårens del av registret och hon hjälper dig gärna med allt som har med Scoutnet att göra.

STÖDMEDLEMSKAP

Om någon vill stödja scoutkåren men inte kan vara aktiv i någon verksamhet, så kan man bli stödjande medlem. I utbyte får man löpande information från kåren i form av de utskick som görs till de aktiva. På så vis kan scoutkårens verksamhet följas utan närvaro. Medlemsavgiften för stödmedlem är under 2019 ett valfritt belopp men minst 200 kronor.



Utbildning



LEDARUTBILDNING

Kåren bekostar den ledarutbildning som ingår i Scouternas kursutbud: Leda scouting och Leda avdelning. Annan angelägen ledarutbildning kan också bekostas av kåren efter samråd med kårstyrelsen. Kåren bekostar också vissa ledarförberedande evenemang för utmanarscouters och Leda patrull för äventyrarscouters. Kontakta Ingela Högborg för mer information om utbildningar och hur man går till väga för att anmäla sig.



ANPASSAT LEDARSKAP

Anpassat ledarskap är en kostnadsfri webbutbildning där du får lära dig mer om hur du gör verksamheten mer tillgänglig för barn och unga med ADHD eller autism. Vi alla funkar olika och utbildningen ger dig reflektion och tips på hur du kan arbeta på avdelningen för att det ska funka för alla. Kontakta Ingela Högborg för mer information om kursen och hur du anmäler dig.



Program och planering



AKTIVITETS- BANKEN

På Scouternas hemsida finns massor av åldersanpassade programtips i en aktivitetsbank.

<https://www.aktivitetsbanken.se/>



BIBLIOTEK

Kåren har ett litet bibliotek med nya och gamla scouthandböcker samt böcker om friluftsliv och natur. Du hittar alla böcker i ledarrummet.



TERMINSPROGRAM

På anslagstavlan finns kårens kalendarium. Där du kan se vad våra gemensamma aktiviteter. Avdelningarna ska upprätta egna terminsprogram och sätta upp dessa på anslagstavlan.



MATERIEL

Materiel (knivar, yxor, sågar, knoprep, surrningsrep, pennor, tändstickor, pysselmaterial m.m.) till avdelningsmöten finns i skåp och i Port 1 (förrådet). Särskilt material för t.ex. hantverk kan behöva köpas. Det ordnar i så fall varje avdelning i god tid, med egna utlägg som sedan ersätts av kassören. Förbered alltid genom att leta efter materiel i skåpen. Det finns mycket i lager.



SÅNGBÖCKER

Det finns en mängd sångböcker i olika utseende. Använd dem på lägerbål och i andra sammanhang. Det är trevligt med gemensam sång och det sjungs alldeles för lite i vår kår.

För planering av terminsprogrammet finns både utbildning och stödmaterial till vår hjälp. Kolla in Aktivitetsbanken för tips!

Dessutom finns det en mängd intresse- och färdighetsmärken som understödjer programmet och ger en röd tråd att följa termin för termin.



Gemensamma aktiviteter



JULMARKNAD

Vår julmarknad med julgransförsäljning är vår största inkomstbringande aktivitet. Den är mycket populär både bland våra medlemmar och boenden i närområdet. På julmarknaden är det försäljning av kakor och enklare mat, det finns ett lotteri och aktiviteter för barnen.



ELEFANTHAJK

Varje höst åker kåren på en gemensam hajk (Elefanthajken). Den kallas elefanthajken för att när vi alla samlas och vandrar i skogen så låter vi som en flock elefanter.



LEDARHELG

Vi försöker ordna en ledaraktivitet och ledarvård så ofta vi hinner och orkar med. De senaste åren har vi hittat på saker tillsammans i samband med den gemensamma termins-planeringen, dessutom har vi åkt iväg tillsammans en helg på våren för att umgås och ha trevligt.



Scoutdräkt och kläder



SCOUTDRÄKT

Scoutdräkt bör bäras vid alla scoutaktiviteter i och utanför kåren och ledare bör föregå med gott exempel. Det finns flera olika plagg som definieras som scoutdräkt: skjorta, piké, T-shirt. Vid högtidliga tillfällen, t.ex. Sankt Georgsdagen, skall skjorta med halsduk (för invigda scouter) alltid bäras. Vid praktisk lägerverksamhet finns det enklare plagg som det går att jobba i. Vi anser det viktigt att scoutdräkten används och att vi visar att vi är scouter.



LEDARJACKOR

Kårens ledare kan få bära kårens specialbeställda jackor. Jackorna köps för 500 kr vilket är mindre än halva priset. Resten subventioneras av kåren. Det finns också en bussarong i grovt bomullstyg (blå färg) med liten ficka på bröstet. Bussarongen är utmärkt som hajklagg och att trivas i på läger. Ledarplaggen är försedda med påtryckt kåremblem och texten LEDARE.



KÅRHALSDUK

Djupadals Scoutkår har en egen kårhalsduk, grön med gul bård. Alla som invigs till scouter i kåren får halsduken tillsammans med en handgjord sölja. Scoutinvigning sker oftast på Sankt Georgsdagen – scouternas högtidsdag den 23 april. Föräldrar närvarar gärna tillsammans med sin scout.



SCOUTSHOP

Kåren har en enkel scoutshop där det kan finnas något av det du behöver, tex kåsa, enkel slidkniv, kårmärke. Scoutskjortor endast i mycket begränsad omfattning. Ansvarig för scoutshopen är Gunvor Månsson. Scoutskjortor, tröjor mm köpes enklast direkt från <https://www.scoutshop.se/>.



KÅRMÄRKE

Kåren har ett eget kårmärke som symboliseras av ett pilträäd med tio grenar (scoutlagen hade förr tio punkter men numera sju). Pilträdet omsluts av ett rep med en råbandsknop (vi håller ihop i kåren). Färgerna är grön botten, svart pilträäd och gult rep. Andra märken beställs hem efter behov och en del kan finnas att köpa i vår egen scoutshop. Färdighetsmärken och utmärkelser utdelas högtidligen på Sankt Georgsdagen den 23 april.



KVARGLÖMT

I en låda i Port 1 (förrådet) lägger vi alla kvarglömda kläder och saker.



Lokaler



KÖK

Kårlokals viktigaste funktion. Här måste hållas snyggt och rent. Ett ansvar som vi alla har. Ett grovkök för diskning av lägerkockkärl finns i naturcentret. God ordning gäller förstås här också.



NYCKLAR

Nycklar till kårlokalen kvitteras ut från kårlokalsansvarig Johan Magnusson.



STÄDNING

Det finns ingen annan som städar efter oss utan vi har ett gemensamt ansvar. Varje enhet städar efter varje möte och gemensamma utrymmen städas av oss själva enligt ett städschema som finns på anslagstavlan. Plikt och ansvar åvilar oss själva.



Hajk och läger



CHECKLISTA

En checklista för arrangemang finns i Kris- och beredskapsplanen. Ska gås igenom inför varje arrangemang.



KARTOR

Äldre kartor finns sparade men nya kan lätt och utan kostnad laddas ner från Lantmäteriets hemsida: <http://www.lantmateriet.se/sv/kartor-och-geografisk-information/kartor-flygbilder-och-ortnamn/kartutskrift>

Övningsmateriel finns mera tillgängligt för avdelningsmötena.



KANOTER

Kåren har ett flertal kanoter (Kanadensare). Du som ledare kan få låna för eget bruk. Kontakta materielansvariga Ulf Nielsen eller Johan Magnusson.



HÖRRS NYGÅRD

Tillsammans med ett antal andra scoutkårer i Malmö är Djupadals Scoutkår ägare till lägerområdet Hörrs Nygård. Här finns byggnader lämpliga för övernattnin inomhus och ett fint område för tältläger. För mera information se: <http://www.horrsnygard.com/>



LÄGER

Varje år deltar kåren i gemensamma vårläger och genomför en kårhajk (Elefanthajken) på hösten. Alla scouter ska också ges möjlighet att delta i sommarläger, som antingen anordnas i kårens regi eller så deltar vi i läger arrangerat av distrikt/region. Därutöver genomför varje avdelning egna hajker och ute-vistelser efter scouternas behov och förmåga (åldersanpassat).

Kostnaden för läger och hajker ingår inte i terminsavgifterna utan betalas med en arrangemangsavgift.



LÄGERMATERIEL

Kåren har ett stort förråd med lägermateriel med många tält och mycket köksutrustning. Läger-materielen skall vårdas och hanteras aktsamt. Läger-materielen är inläst i särskilt förråd.

Uttag ur förrådet sker efter kontakt med materielansvariga Ulf Nielsen och Johan Magnusson.

Övningsmateriel finns mera tillgängligt för avdelningsmötena.



UTLÅNING

Kåren har väldigt lite personlig lägerutrustning att låna ut. Det rör sig om rygsäckar och liggunderlag inför läger och hajker. Vi rekommenderar varje scout att på sikt skaffa sig en egen friluftsutrustning.

Utrustningstips bör en erfaren ledare kunna lämna till nya scouter och deras föräldrar.



VINDSKYDD

Kåren har ett eget timrat vindskydd på en vacker plats intill Klåverödsdammen vid Lilla Klåveröd på Söderåsen. Där finns en bra eldstad, vedförråd (men ved garanteras inte) samt omkringliggande mark med plats för några tält. Vindskyddet används också flitigt av utomstående och är, i år 2019, i gott skick. Använd vindskyddet! Det ligger i Traneröds mosses naturreservat, naturen är alltså skyddsvärd. Koordinater:

WGS84 DD (LAT, LONG)

56.05032, 13.16877

WGS84 DMS (LAT, LONG)

N 56° 3' 1.16", E 13° 10' 7.59



Hälsa och säkerhet



BELASTNINGS- REGISTER

Enligt beslut i kårstyrelsen ska varje ny verksam ledare redovisa utdrag ur polisens belastningsregister. Instruktioner om hur du får ett utdrag ur registret får du av kårstyrelsen. Det är brukligt att begära ett sådant utdrag från personer som är ledare bland barn och ungdomar. Lämna utdraget i obrutet kuvert till kårordförande.



HÄLSOKORT

Inför läger och hajker skall varje deltagande scout lämna ett hälsokort med uppgift om scoutens kontaktperson, ev. allergier och medicinering. Detta är också viktig information för den som planerar maten under arrangemang.



KRIS- OCH BEREDSKAPSPLAN

Det finns en plan för hur kriser (personskador, olycksfall, brand, oro, vilse, relationsproblem mm) kan och ska hanteras. Planen redovisar bl. a. olika tänkbara situationer och hur de ska hanteras. Planen ska vara känd och genomläst av alla ledare.



NÖDUTGÅNGAR

Avdelningsledarna träffas för avstämning tillsammans med någon representant för styrelsen minst en gång per termin.



SJUKVÅRDS- MATERIEL

Sjukvårdslåda med bra innehåll finns i skåp. Ta reda på var! På väggen i ledarrummet finns också en väggsjukvårdstavla med förbandmateriel. En välutrustad sjukvårdslåda för läger och hajker liksom sjukvårdsmateriel för övningsändamål finns.



TRYGGA MÖTEN

En OBLIGATORISK utbildning för alla som är > 15 år och som har återkommande kontakt med barn och ungdomar. Du ska genomföra utbildningen vart tredje år. Kortkurser ges kontinuerligt med det går också att genomföra utbildningen som en webbaserad kurs. Avsikten är att våra scouter ska känna sig trygga i sina möten med ledare och scoutkamrater. När du genomfört kursen skickar du en kopia av kursintyget till Ingela Högborg.



ÅTERSAMLINGSPLATS

Plats för återsamling vid nödsituation är vid flaggstången.



Var redo!