



Bergshamra scoutkårs likabehandlingsplan

Bergshamra scoutkår är en del av organisationen Scouterna (scouterna.se). Scouterna ger över 63 000 barn och unga från alla delar av samhället chansen att uppleva äventyr tillsammans och växa som individer. Det innebär att vi varje dag bidrar till ett öppet samhälle präglad av mångfald och respekt, något som är mer aktuellt än någonsin. Att vi har 100 års erfarenhet av aktivt uteliv innebär också att vi har erfarenheter vi gärna delar med oss av – allt från gruppdynamik och ledarskap till personlig utveckling och stärkt självkänsla. Scouterna gör unga redo för livet genom äventyr och utmaningar som får oss att växa och vi använder scoutmetoden.

Scoutlagen

1. En scout söker sin tro och respekterar andras.
2. En scout är ärlig och pålitlig.
3. En scout är vänlig och hjälpsam.
4. En scout visar hänsyn och är en god kamrat.
5. En scout möter svårigheter med gott humör.
6. En scout lär känna och vårdar naturen.
7. En scout känner ansvar för sig själv och andra

Scouternas grundvärderingar utgår från scoutlagen och är:

Vi har ingen avbytarbänk

Vi har plats för alla i laget. Scouterna jobbar i den lilla gruppen där var och en får synas och utvecklas i en drogfri miljö. Vi är schyssta kompisar.

Vi har ett stort hjärta

Scouterna är öppna för alla barn och unga. Vi visar varandra hänsyn och respekt.

Vi har naturen som vardagsrum

Scouterna skapar utmaningar där naturen lockar till samarbete och lösningar. Vi ser inga hinder. Vi värnar om naturen och en hållbar utveckling.

Vi möts i världen

Vi lär känna varandra och verkar för fred. Scouterna finns i hela världen. Vi är alla olika men ändå lika.

Vi brinner

Vi vill ha en bättre värld. Scouterna engagerar sig för rättvisa, miljö och medmänsklighet. Vi bryr oss både lokalt och globalt.

Vi söker

Vi söker vägar i livet. Scouterna stödjer unga i sitt sökande efter mening och tro. Vi låter alla välja själv.

Vi leder som vi lär

Vi uppmuntrar unga att leda. Scouterna satsar på ledarskap där värderingarna utgör grunden. Vi leder för framtiden.

Mål:

Målet med likabehandlingsplanen är att förmedla vikten av att behandla alla i samhället lika oavsett kön , *könsöverskridande identitet eller uttryck*, *etnisk tillhörighet*, *religion eller annan trosuppfattning*, *funktionsnedsättning*, *sexuell läggning* , *ålder* eller andra individuella förutsättningar.

Vårt mål är att alla ska behandlas med respekt och hänsyn. För att uppnå detta förser vi våra medlemmar med de rätta verktygen och kunskapen för att implementera det i vardagen.

Mål med kårens likabehandlingsarbete

- ☐ ☐ I Bergshamra scoutkårs verksamhet ska ingen medlem utsättas för trakasserier, mobbing eller annan kränkande behandling.
- ☐ ☐ Villkoren och förutsättningarna för deltagande ska vara lika för alla medlemmar.
- ☐ ☐ All verksamhet som kåren bedriver ska vara förenlig med Scouternas värdegrund, Scouternas stadgar samt Scouternas policydokument. Denna likabehandlingsplan ska användas tillsammans med och komplettera dessa styrdokument för riksorganisationen Scouterna.
- ☐ ☐ Kåren ska inta ett interkulturellt förhållningssätt i det mångkulturella Solna och bidra till att motverka främlingsfientlighet och rasism.

Hur kan likabehandling ta sig uttryck?

- Praktiska exempel

- ☐ ☐ Alla medlemmar, funktionärer, familjemedlemmar och vårdnadshavare får delta i kårens verksamhet på lika villkor.
- ☐ ☐ Avdelningens och medlemmarnas behov styr tilldelning av ledarresurser, material och ekonomiska medel.
- ☐ ☐ Alla kårens medlemmar har samma möjlighet att ta del av information om terminsprogram och helgaktiviteter.
- ☐ ☐ Alla nya scouter är välkomna och får vara med i patrullen och avdelningen på lika villkor som mer erfarna scouter.
- ☐ ☐ Alla avdelningar får uppmärksamhet och engagemang på lika villkor.
- ☐ ☐ Bergshamra scoutkårs verksamhet utgår från Scouternas 14 målspar som ska underlätta för barn och unga att utvecklas; i tanken, som en del i en grupp, i sina relationer med andra, i sin tro och rent kroppsligt. Scouterna är med i planeringen av avdelningens program.
- ☐ ☐ Alla ledare, funktionärer samt utmanare genomgår webbkursen Trygga möten samt upprepar denna kurs vartannat år, detta följs upp av kårstyrelsen. Innehållet följs upp och diskuteras på kårens ledarsamlingar.
- ☐ ☐ Vid alla avdelningsmöten ska det vara minst 2 ledare eller minst 1 ledare och en vuxen funktionär annars ställs avdelningsmötet in. Det är önskvärt att det är minst en kvinna och en man vid varje tillfälle.

☐ ☐ Alla funktionärer och ledare som arbetar med barn och ungdomar lämna in ett utdrag ur polisens belastningsregister till kårordförande eller vice kårordförande. Förtydligande: Vårnadshavare och andra funktionärer som regelbundet, fler än tre tillfällen per termin, eller vid läger/övernattning, deltar i kårens verksamhet omfattas av att inkomma med registerutdrag.

Ansvarsfördelning

Alla medlemmar är ansvariga för att likabehandlingsplanen följs. Vissa av kårens organ har dock en extra viktig roll i likabehandlingsarbetet:

Kårstyrelsen

- ☐ ☐ Kårstyrelsen har ett övergripande ansvar för att likabehandlingsplanen följs.
 - ☐ ☐ Kårstyrelsen ska informera om likabehandlingsarbetet till kårens medlemmar
 - ☐ ☐ Kårstyrelsen ansvarar för att likabehandlingsplanen finns tillgänglig på kårens webbsida
 - ☐ ☐ Kårstyrelsen ska beakta likabehandlingsplanen i sitt beslutsfattande samt i sitt genomförande av fattade beslut.
 - ☐ ☐ Kårstyrelsen ska aktivt motarbeta olika behandling då sådan uppmärksammas.
 - ☐ ☐ Kårstyrelsen ska vidareutveckla och uppdatera likabehandlingsplanen vid behov.
 - ☐ ☐ Kårstyrelsen ska redovisa vidtagna likabehandlingsåtgärder i verksamhetsberättelsen.
- Kårordförande är ansvarig kårstyrelseledamot i likabehandlingsfrågor.

Scoutledarna

- ☐ ☐ Alla scoutledarna ska aktivt motarbeta olika behandling då sådan uppmärksammas.
- ☐ ☐ Alla scoutledarna ska agera i linje med planen och bedriva verksamhet där alla har lika värde.
- ☐ ☐ Alla scoutledarna ska följa och genomföra fattade beslut och riktlinjer.
- ☐ ☐ Alla scoutledarna ska vidarebefordra synpunkter och idéer från scouter och vårnadshavare till styrelsen.
- ☐ ☐ Alla scoutledare ska informera nya scouter och funktionärer om likabehandlingsplanen
- ☐ ☐ Alla kårens scoutledare och utmanare ska ha genomfört Scouternas webbkurs "Trygga Möten – överallt" samt upprepa denna kurs vartannat år.
- ☐ ☐ Alla ledare och funktionärer lämnar in utdrag från belastningsregistret

Vårnadshavare till kårens scouter

- ☐ ☐ Vårnadshavare sätter sig in i kårens värdegrund och likabehandlingsplan.
- ☐ ☐ Vårnadshavare hjälper till att förmedla likabehandlingsbudskapet till scouterna.
- ☐ ☐ Det är önskvärt att scouternas vårnadshavare föregår med gott exempel och är delaktiga i kårens scoutverksamhet.
- ☐ ☐ Vårnadshavare förmedlar eventuella avvikelser från likabehandlingsplanen till scoutledare och kårstyrelsen.
- ☐ ☐ Vårnadshavare och andra funktionärer som regelbundet, fler än tre tillfällen per termin, eller vid läger/övernattning, deltar i kårens verksamhet ska ha genomfört Scouternas webbkurs "Trygga Möten – överallt" samt upprepa denna kurs vartannat år.

Kårens scouter

- ☐ ☐ Scouterna ska följa likabehandlingsplanen och hjälpa andra scouter att följa den.
- ☐ ☐ Scouterna ska respektera alla kårens scouter och ledare och funktionärer.
- ☐ ☐ Scouterna ska säga till när en scout eller ledare inte följer likabehandlingsplanen.

Arbetsgång när scout kränker scout eller scoutledare

1. När det blir känt att en scout utsätts för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling av en annan scout, tas ärendet först upp med de inblandade (på avdelningen). Lämpliga åtgärder vidtas. Slutar kränkningen efter detta, avslutas ärendet. Avdelningsledaren kontaktar alltid vårdnadshavare och berättar om händelsen, vilka åtgärder som har vidtagits, hur händelsen ska följas och hur vi arbetar för att det inte ska ske igen.
2. Oavsett om ärendet inte kan lösas av ledarna på avdelningen så rapporteras det till kårstyrelsen. Om ärendet inte kan lösas på avdelningen ska kårstyrelsen genomföra en utredning skyndsamt och det är av yttersta vikt att ärendet tas upp på genast samt att lämpliga åtgärder sätts in så fort som möjligt.
3. Kårstyrelsen gör en kartläggning som talar om hur vi ska arbeta med situationen och utser ansvariga som tar hand om ärendet. Vilken form av kränkning är det? Vilka/vem är det som kränker? Vilket stöd kan komma att behövas till de inblandade? Hur ska vi förebygga att kränkningen inte upprepas?
4. Den ansvariga avdelningsledaren i ärendet samt en från kårstyrelsen har ett samtal med den som är utsatt. Vad har hänt? Hur ofta? Hur länge? Var? Vem/vilka är inblandade? Vårdnadshavare till den kränkta scouten kontaktas.
5. Den eller de scouter som utfört kränkningen kallas nu till enskilda samtal. Detta sker när alla inblandade finns på plats. Detta samtal är den viktigaste delen av arbetet. Det är alltid två vuxna från scoutkåren med vid samtalet, avdelningsledare, ledare eller representant från kårstyrelsen. Scouterna upplyses om att vi känner till kränkningen, att vi ser mycket allvarligt på situationen och att kränkningen måste omedelbart upphöra. Vi informerar konkret om vad personen gjort sig skyldig till. Avdelningsledare frågar och lyfter fram endast sådant som de själva är säkra på vad som har hänt. Det får inte råda någon tveksamhet om dessa fakta. Vi moraliserar inte och ställer inte några varför frågor. Atmosfären i samtalet är varken straffande eller förlåtande. Vi kommer överens om hur den som utfört kränkningen kan hjälpa den kränkta att må bättre. Den som utfört kränkningen får här också veta att hen blir kallad till ett nytt samtal inom en månad. Vårdnadshavare informeras om samtalet samma dag.
6. Avdelningsledaren gör regelbunden uppföljning med den kränkta. Även med den som kränkt och dess vårdnadshavare ska kontakt ske enligt denna punkt.
7. Uppföljningssamtalet sker inom en månad. Avdelningsledaren undersöker om det som överenskommits enligt punkt 5 fungerat.
8. Under de följande veckorna har de utsedda personer från kårstyrelsen kontakt med den som kränkts och dess vårdnadshavare, för att ta reda på hur det går. Slutar kränkningen här sker inga fler åtgärder. Även med den som kränkt och dess vårdnadshavare ska kontakt ske enligt denna punkt.
9. Fortsätter kränkningen kallas den som utfört kränkningen och dess vårdnadshavare av kårordförande till möte för samtal. Där talar vi om konkreta saker som hänt och om hur de inblandade kan hjälpa den utsatte att få det bättre.
10. Under de följande veckorna har utsedda ur kårstyrelsen kontakt med den utsatte och dess vårdnadshavare och tar reda på hur det går. Har kränkningen slutat sker inga fler åtgärder. Föräldrarna till den som kränkt får återkoppling av kårstyrelsen.
11. Vid fortsatt kränkning görs polisanmälan av scoutkåren. Avvägning görs när inblandade parter är under 12 år. I varje enskilt fall övervägs om åtgärder också skall vidtas i syfte att förändra strukturer och förhållanden på grupp- och verksamhetsnivå. Anmälan till huvudman görs av kårordförande eller vice kårordförande.

Arbetsgång när scoutledare kränker scout eller scoutledare

1. När det blir känt att en scout eller scoutledare utsätts för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling av en ledare, tas ledaren direkt ur verksamheten under utredningens gång. Utredningen skall bedrivas skyndsamt och det är av yttersta vikt att ärendet tas upp på genast samt att lämpliga åtgärder sätts in så fort som möjligt.
2. Ärendet rapporteras till kårstyrelsen.
3. Kårstyrelsen gör en kartläggning som talar om hur vi ska arbeta med situationen och utser ansvariga som tar hand om ärendet. Vilken form av kränkning är det? Vem/vilka är det som kränker? Vilket stöd kan komma att behövas till de inblandade? Hur ska vi förebygga att kränkningen inte upprepas? Kårstyrelsen tar också beslut kring omplacering eller uteslutning av ledaren samt om kränkningen skall polisanmälas. Om kränkningen ska polisanmälas görs det av kårordförande eller vice kårordförande.
4. Den ansvariga i ärendet samt en från kårstyrelsen har ett samtal med den som är utsatt. Vad har hänt? Hur ofta? Hur länge? Var? Vem/vilka är inblandade? Vårdnadshavare till den kränkta scouten kontaktas.
5. Ledaren som utfört kränkningen kallas nu till enskilt samtal. Detta sker utan den utsatta scouten eller scoutledaren. Ledaren upplyses om att vi känner till kränkningen, att vi ser mycket allvarligt på situationen och att kränkningen måste omedelbart upphöra. Vi informerar konkret om vad personen gjort sig skyldig till. Ledaren blir informerad om de åtgärder och beslut som kårstyrelsen tagit kring ärendet. Ledaren som utfört kränkningen får här också veta att hen blir kallad till ett nytt samtal inom en månad.
6. Kårstyrelsen gör regelbunden uppföljning med den kränkta. Inför samtal enligt punkt 7.
7. Uppföljningssamtal sker inom en månad. Kårstyrelsen undersöker om det som överenskommits enligt punkt 5 fungerat.
8. Under de följande veckorna har de utsedda personer från kårstyrelsen kontakt med den som kränkts och dess vårdnadshavare, för att ta reda på hur det går.

Antagen av kårstyrelsen vid sammanträde 2019-02-17

Bergshamra scoutkår