



KALLHÄLLS SCOUTKÅR

Box 2078, 176 02 Järfälla, Plusgiro 54 26 90-3, Org. Nr. 813200-5128

Verksamhetsplan för Kallhälls scoutkår 2021-2022

Allmänna förutsättningar

Sannolikt kommer covid-19-pandemin påverka verksamheten även under detta verksamhetsår. Det går inte att förutspå i vilken grad eller på vilka sätt som det kommer att påverka kårens arbete, men det är bra att vara medvetna om detta. Kårens högsta prioritet är att bedriva bra avdelningsverksamhet.

Organisation

Styrelsen

Förra året var stora delar av styrelsen ny. I år får vi bättre kontinuitet och kan på så vis arbeta med många uppskjutna ärenden.

Arbetsgrupper

Vi fortsätter arbeta med inkomstgruppen och fikagruppen. Vi har inte fått ihop någon fixargrupp. Däremot så har vi sett att det fungerar mycket bra med arbetsdagar av typen "Slammer på torpet" där ledare, scouter och föräldrar jobbar tillsammans med diverse olika projekt. Arbetsuppgifterna planeras i första hand av materialförvaltarna och stugfogdarna.

Ledarmöten

Vi kommer fortsätta med ledarmöten för att tillsammans diskutera och reflektera kring hur vi kan utveckla kårens verksamhet samt för att prata ihop oss om aktuella aktiviteter. Under det gångna året har de flesta av dessa hållits digitalt, vilket har fungerat bättre och bättre. Vi ser det är ett alternativ till vanliga ledarmöten när man vill ha hög närvaro eftersom även de som är lite sjuka, bor långt bort eller vill kunna göra annat under kvällen kan delta.

Avdelningar

Skogsdjuren	Familjescouter
Vingsuset	Spårarscouter
Vikingarna	Upptäckarscouter
Carolinerna	Äventyrarscouter



KALLHÄLLS SCOUTKÅR

Box 2078, 176 02 Järfälla, Plusgiro 54 26 90-3, Org. Nr. 813200-5128

Gummihandskarna Utmanarscouter
Kalorierna Roverscouter

Medlemmar

Kallhälls scoutkår har som vision att göra Kallhälls scoutkår till förstahandsvalet för barn och vuxna när de väljer och prioriterar fritidsaktiviteter. Detta ska vi fortsätta att arbeta för dels för att få in fler scouter och dels för att få föräldrar att fastna för scouting och se scouting som en aktivitet som man kan göra tillsammans hela familjen.

Vinter- och sommarläger

Kåren har som mål att åka på både vinter- och sommarläger, men får anpassa sig till de speciella omständigheter som råder. Eventuellt bör alternativ planeras, exempelvis dagläger utan övernattnig.

Kårutbildning

Kåren kommer fortsätta att uppmuntra ledare och scouter att gå utbildningar för att göra vår verksamhet ännu lärorikare och roligare.

Café Slammertorp

Vi har i dagsläget inga planer på att återuppta regelbunden café-verksamhet. Däremot planerar vi en digital julmarknad istället för traditionell basar/höstmarknad, dock med möjligheten för fysiskt arrangemang om det blir möjligt ur smittspridningssynpunkt. Förhoppningen är sedan att kunna anordna ett fysiskt Valborgsfirande. Eventuellt kan även något extra arrangemang vara aktuellt i samband med att ugnen i Bagarstugan blir färdigrenoverad.

Utvecklingsområden

I Kallhälls scoutkår väljer vi att fokusera på två områden under verksamhetsåret:

- Fler ska vilja hjälpa till
- Utbildning



KALLHÄLLS SCOUTKÅR

Box 2078, 176 02 Järfälla, Plusgiro 54 26 90-3, Org. Nr. 813200-5128

Fler ska vilja hjälpa till

Vi behöver fortsätta att arbeta med att få fler att vilja hjälpa till. Det behöver bli enklare både att engagera sig kontinuerligt genom t.ex. en ledar- eller funktionärsroll och att engagera sig genom punktinsatser, t.ex. basar, något renoveringsjobb vid Slammertorp eller som extraledare på något enstaka möte.

Arbetet med att införa Google Workspace som ett naturligt arbetsverktyg behöver fortsätta. Det behöver även vara lätt att hitta relevant information där.

Utbildning

Fler ledare och scouter ska gå någon form av utbildning. Detta för att få nya intryck och möjligheter att utvecklas inom kåren. Vi vill se över möjligheten att starta en utbildning specifikt för ledarassistenter tillsammans med andra kårer inom Birka Scoutdistrikt.

Roligt att hålla på med scouting

"If it isn't fun, it isn't scouting", Lord Baden Powell

Det ska vara roligt att hålla på med scouting, både som ledare/funktionär och scout. Vi ska arbeta för att behålla det inom scouting som ger oss glädje och energi och, i möjligaste mån, minimera det som ger stress och negativa känslor.