



Verksamhetsplan för Långängens scoutkår verksamhetsåret 2023

Nedanstående verksamhetsplan avser verksamhetsåret 2023 och har antagits av Långängens scoutkår under kårstämma 2023-03-05.

Verksamhetsplanen utgår från scouternas vision och strategi:

Scouternas Vision: Unga som gör världen bättre

Scouternas Strategi: "Vi vill att alla ska få möjlighet att uppleva scouting, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Vi gör det genom att överträffa scouternas förväntningar i varje möte och genom att scouterna utvecklas till förebilder i vår gemensamma rörelse."

Syfte

Med en utarbetad plan för verksamheten under verksamhetsåret 2023 hoppas vi kunna behålla och utveckla den aktivitet som finns hos de engagerade medlemmarna vi har idag. Scouterna växer som organisation i Sverige och målet är att utöka medlemsantalet även Långängens scoutkår från dagens 112 medlemmar.

Avdelningsverksamhet & Program

- Under 2023 planerar vi att bedriva verksamhet för spårare-, upptäckare-, äventyrare- och utmanarscouter. Under vårterminen startar vi upp verksamhet för familjescouter.
- Vi vill att våra scouter ska utvecklas till förebilder och att alla ska känna sig välkomna precis som de är.
- Vi använder oss av t.ex. aktivitetsbanken och annat inspirationsmaterial från Scouterna.
- Vi arbetar för att involvera scouterna i terminsplaneringen och undersöker vilka förväntningar de har på verksamheten.
- Kåren återupptar traditioner med ledarinviqning och att andraårs upptäckarscouterna avlägger scoutlöfte på våravslutningen.
- Avdelningarna planerar för broaktiviteter i slutet av vårterminen
- Arbetet med att samordna scoutprogrammet för de olika avdelningarna och hitta en röd tråd genom verksamheten fortsätter under året.
- Vi ser till att det finns samarbeten mellan avdelningar, t ex prao på en annan avdelning, brouppgifter.

Läger och arrangemang

För att engagera befintliga medlemmar kan kåren tillsammans hjälpas åt. Med ett aktivt avdelningsarbete samt kår-, distrikts- och nationellt engagemang hjälper vi scouterna att se nya möjligheter inom scoutingen och hjälper därmed organisationen att växa.

- Vi kommer ha ett kårgemensamt Kristi Himmelfärdsfärdsläger på Labäcken.
- Vi planerar för sommarläger på Kopparbo.
- Kåren kommer att rekommendera distriktsarrangemanget Äventyret 2023 för alla åldersgrupper.
- Julmarknaden kommer traditionsenligt hållas 1:a advent.
- Vi anordnar en vår- och en julavslutning som engagerar hela kåren
- Inför terminsstarter anordnas kårupptakter där alla utmanarscouter och äldre som vill vara aktiva bjuds in för att inspireras samt och planera terminens aktiviteter både på avdelningarna men för hela kåren.
- Vi anordnar minst en trivselaktivitet för utmanare, ledare och funktionärer i kåren.
- Utöver avdelningsläger kommer avdelningsledarna på avdelningarna med äldre scouter att uppmuntra scouterna att delta även i större arrangemang såsom t.ex. Blå hajken och Explorer Belt.
- Vi planerar för ett gemensamt Lilla julafton för utmanare och äventyrare

Representation

I syfte att nå ut till fler samt göra kårens röst hörd kommer vi att sträva efter att synas hos externa aktörer.

- Vi kommer dessutom att delta under distriktsstämmorna.
- Vi har som mål att skicka representanter till kårträffar och liknande som anordnas av distriktet eller andra aktörer som tex föreningsråd som berör oss.
- Vi försöker vara med på Flunsåsparkens dag, lokala julmarknader och liknande aktivitet.
- Vi ordnar poängpromenader på Ramberget.

Utbildning

För att utveckla våra ledare så vill vi ge dem goda förutsättningar för att bedriva bra scoutverksamhet.

- Vi har som mål att möjliggöra så att alla nya ledare går utbildningen "Leda scouting".
- Vi inspirerar övriga ledare till att gå en utbildning på Ledarskapsön som passar just dem.
- Äventyrlädaerna uppmanar äventyrare att gå leda patrull
- Nya ledare ska få möjlighet att gå en grundkurs på kåren
- Vi fortsätter säkerställa att alla ledare och övriga aktiva vuxna i kåren genomför webbutbildningen Trygga möten minst vart tredje år.
- Workshop om anpassat ledarskap på kåren.

Rekrytering

Scouting är en rolig och viktig verksamhet, vilket måste förmedlas vid rekrytering av yngre medlemmar. Detta måste även infrias när de potentiella medlemmarna väl bestämmer sig för att prova på verksamheten, så att de bestämmer sig för att stanna kvar i verksamheten.

- Vi rekryterar fler ledare med mål att kunna starta fler avdelningar om vi har fler än 25 barn till varje avdelning.
- För att ta emot nya ledare arbetar vi fram en rutin för hur vi tar emot nya ledare och skapar ett introduktionspaket med en internutbildning.
- Kåren arbetar aktivt med att engagera fler föräldrar och mor-, farföräldrar i verksamheten och bjuder in till en aktivitet.



- Kåren rekryterar aktivt ledare på universitet och högskolor.
- Om vi har platser kvar så fyller vi på med barn på spårare och upptäckare.

Scoutlokalen

Vi arbetar aktivt för att ha en trivsamt scoutlokal att bedriva verksamheten i.

- Detta gör vi genom att genomföra minst en städdag av lokalen och förrådet. Vi ordnar även minst en fixardag av lokalen där vi arbetar aktivt för att få föräldrar att driva detta arbete.
- Vi rekryterar en husgrupp som kan anordnar städdagar och planerar underhåll på scoutlokalen.
- Vi skapar färdiga lådor med köksmaterial och annat att ha med på större läger. Vi kompletterar dessa med köksutrustning och eventuell en nytt kökstält eller paviljong.
- Vi ser över brandskyddet på lokalen så att utrymningsvägar och släckutrustning är uppdaterad.
- Vi går igenom de gemensamma programskåpen och både lär oss vad som finns och rensar ut gammalt material.
- En kontakt med kommunen återupptas och en plan skapas för om vi ska vara kvar i lokalen eller leta efter en ny lokal.
- Vi planerar för fönsterrenovering under förutsättning att vi vet att vi får ha kvar lokalen under överskådlig tid.
- Vi rensar julmarknadsskåp och vinden.
- Vi ser över tälthyllor, så man lätt tar fram och hittar rätt tält.
- Se över utemiljön, utveckla den i och med att fler möten hålls utomhus. Kanske ha bord utomhus.
- Vi ser till att det finns ved och huggkubbar.
- Ser över belysning utomhus och försöker lägga till där det behövs.
- Vi ser över möjligheterna att installera luft-luft värmepump.

Labäcken

Under året behöver vi arbeta med främst med de akuta underhållet som finns men även med utveckling på Labäcken.

- Det kommer genomföras flera arbetshelger under året för att underhålla anläggningen.
- Labäcksgruppen undersöker möjligheterna att förbättra tillgången till färskvatten – den grävda brunnen har varit nästintill torr de senaste åren.
- Gruppen håller sig uppdaterade på vägföreningens årsmöte
- Labäcksgruppen anordnar traktorutbildning under året.
- Söker pengar och lägger taket på ladan
- Planerar för ett nytt vindskydd
- Renoverar borden på baksidan
- Tillverkar ett serveringsbord på trapphusgaveln (uppfällbart)
- Röjer sly
- Gallrar julgranar

Ekonomi

För att kunna bedriva en så engagerande verksamhet som möjligt fordras investeringar, vilka kan täckas upp med ökade intäkter.

- Vi arbetar för att alla ansvariga avdelningsledare har kunskap hur de hanterar administrationen kring de underlag som behövs för verksamhetsbidrag, lägerbidrag och studiecirkel hos Sensus.

IT och kommunikation

För att ge en öppenhet och skapa delaktighet i kåren spelar intern- och extern kommunikation viktig roll. För att skapa detta ser vi till att det är lätt för ledare- och aktiva att hitta den information de behöver.

- Vi uppdaterar hemsidan med aktuell information
- Under året utbildar vi flera ledare som kan hålla våra sociala medier levande och peppar alla att kolla infoflödet.
- Vi sprider information från kårstyrelsen ut till alla aktiva ledare och funktionärer genom nyhetsbrev
- Vi sprider informationen som kommer från Scouterna, Västra kansliet och göteborgsscoutdistrikt inom kåren.
- Alla aktiva vuxna ska veta hur de kommer åt kårens dokument på teams och sin kår-mail.
- Vi använder scoutnet till att registrera märken.
- Vi fixar tavlan på grinden.
- Vi fixar en tavla i lokalen där alla ledare och styrelse syns.

Övrigt

- Styrelsen ser över kårens organisationsplan och rollbeskrivningar inklusive de som rör ledare, assistenter, föräldrastöd.
- Styrelsen jobbar för att under 2023 skapa mer långsiktiga mål och en vision för kåren.
- Vi säkerställer att alla aktiva ledare har visat upp registerutdrag.
- Vi skapar en arbetsgrupp för att ta fram och beställa kårtröjor.
- Vi ser över utformningen av terminsavslutningen för att t ex rekrytera föräldrar och släktingar i olika delar av verksamheten.