

Verksamhetsplan 2021, Vallentuna Scoutkår

Vallentuna scoutkårs verksamhet bygger på scouternas grundprinciper, verksamhetsmål och på scoutmetoden.

Den arbetas fram av styrelsen och lyfts upp och revideras på kårens ledarträffar och på kårens årliga stämma.

Vision

Vi vill att alla ska få möjligheten att uppleva scouting, i vår verksamhet som är så bra att ingen kan tänka sig något roligare eller mer utvecklande. Hos oss ska barn och unga kunna uppleva äventyr i naturen, upptäcka nya sätt att lösa problem eller bara ha kul tillsammans medan vi utforskar världen.

Verksamhetsplanen 2020 bygger på de strategiområden som finns i Scouternas strategi 2015-2025

Vi i Vallentuna scoutkår vill ha en verksamhet som är väl känd i kommunen och som har en stabil tillväxt under åren. Att på sikt ha en hållbar organisation med två spåraravdelningar, två upptäckaravdelningar, två äventyraravdelningar, en utmanaravdelning och en roveravdelning.

1.1 Scouterna utvecklas till förebilder

Både organisationen Scouterna och våra medlemmar utvecklas till förebilder som tillsammans bygger och verkar för ett starkare samhälle och en bättre värld. Ofta handlar det om att vara förebilder i det lilla, att stå upp mot mobbing, att rösta i allmänna val, att ta ställning för allas lika rätt eller att ta med sig soporna man hittade på stranden. Vi är förebilder för varandra i rörelsen genom vårt sätt att leda och agera vilket i sin tur syns och sprider sig utanför Scouterna.

Mål

- Kårgemensamma träffar där yngre scouter får ledas och inspireras av äldre scouter
- Delaktighet på större nationella och internationella arrangemang
- Alla ledare och funktionärer i verksamheten ska delta i kursen trygga möten vart tredje år.
- Alla ledare och funktionärer ska visa ett utdrag från belastningsregistret i enlighet med kårhandboken och Scouternas policy.
- Alla ledare ska genomgå någon av scouternas ledarutbildningar någon gång under sin tid som ledare, gärna fler
- Minst en ledare per avdelning ska ha genomfört kursen leda avdelning.
- Minst hälften av utmanarna (även äventyrare uppmanas) hjälper till som assistenter på någon avdelning.
- Minst en utmanarscout är representant i distriktets utmanar-AU (Utmanarnas arbetsutskott)

Hur

- Styrelsen uppmuntrar och ser till att alla avdelningar planerar inför minst en kårgemensam träff under året.
- Styrelsen ska på våren (april/maj) ge ut ett kalendarium för nästkommande verksamhetsår

- KUL och ser till att informera ledare om kommande arrangemang som sker utanför den egna verksamheten
- KUL ser till att tillsammans med respektive avdelningsansvarig informera, hjälpa och samla in certifikat från kårens ledare och funktionärer.
- KUL och styrelsen inventerar och uppmuntrar ledare att gå utbildningar
- Genom kårens kursfond öronmärks pengar undan för att möjliggöra att fler går utbildningar.
- Avdelningsledare informerar styrelsen om nya ledare och deras behov och möjlighet till utbildningar.
- Utmanar och Äventyrarscoutledare uppmuntrar scouter på avdelningen att pröva vara assistenter.
- Vi uppmuntrar även andra funktionärsposter som scouten visar intresse för.
- Utmanarledaren uppmuntrar till en planerad verksamhet där utmanare skickas iväg på större arrangemang genom AU:t eller andra distrikt, region eller nationella sammanhang

1.2 Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

För att uppleva en spännande, utmanande och intressant verksamhet på varje möte så ser vi till att överträffa scouternas förväntningar.

För att kunna skapa en scoutverksamhet som är så bra att alla barn och unga vill vara med behöver det vara lätt att vara scoutledare. Genom att arbeta enligt Scouternas program får man som scout och ledare en grund till en meningsfull scoutverksamhet. Genom att använda Scouternas program och genom delta på exempelvis ledarutbildning så hoppas vi kunna skapa goda förutsättningar för genomtänkta, roliga, spännande och utmanande möten.

Mål:

- Alla avdelningar bygger sina kvällsmöten och hajker utifrån Scouternas program
- Scouterna upplever en genomtänkt och tillräckligt utmanade stegring i verksamheten genom deras år som deltagare.
- Möjlighet till delaktighet på större nationella och internationella arrangemang

Hur:

- Avdelningsledare ser till att avdelningen träffas minst en gång per år för att lägga en årsplanering (alternativt inför varje termin)
- Styrelsen bjuder in till ledarträffar där ledare från olika avdelningar kan ses, planera och bygga upp en genomtänkt stegring.
- KUL och styrelsen informerar och uppmuntrar deltagande på större aktuella arrangemang.

1.3 Fler ska få uppleva scouting

Vi har idag många sökande och vårt mål är att fler ska få uppleva scouting, vi vill ses som den mest eftertraktade fritidsverksamheten i kommunen.

För att kunna erbjuda verksamhet till fler och för att kunna växa så behöver vi engagerade vuxna som stöttar verksamheten på olika håll. Från allt till ledare till materialansvariga.

Mål

- Kåren ska synliggöras i kommunen på minst två större aktiviteter varje år. (tex flygets dag och Valborg)

- Vi ser på lång sikt en kår med ett fungerande roverlag som på något sätt engagerar sig i kårens verksamhet.
- För att uppnå ett fungerande roverlag så tror vi på att ha ett system med två spåraravdelningar, två upptäckaravdelningar, två äventyraravdelningar, en utmanaravdelning och ett roverlag.
- Vår webbsida ska vara informativ, uppdaterad och välbesökt. Vi skall även försöka ha en hyfsad närvaro på utvalda sociala medier.

Hur:

- Kåren skall försöka att stå med på en eller flera olika större arrangemang i kommunen. Tex valborgsfirandet eller flygets dag.
- För att uppnå den önskade storleken och organisationen så behöver vi ha stabila ledargång på respektive avdelning. Detta sker genom kontinuerliga ledarträffar (minst en gång per termin)
- Styrelsen ska tillsammans med ledarna arbeta fram en riktad och fokuserad ledarrekrutering framförallt på de yngre avdelningarna. Med tydliga beskrivningar och uppdrag så att föräldrar lättare kan gå in i ledarrollen.
- Styrelsen ska även skapa beskrivningar på de "omkring-poster" som behövs i kåren så att fler uppdrag avlastas från styrelsen och engagerade ledare.
- För att bygga ledarteam och kårkänsla så vill styrelsen (eller den styrelsen utser) ordna frivilliga scoutaktiviteter för kårens "äldre" det vill säga ledare, funktionärer och rover.
- De olika avdelningarnas schema skall finnas tillgängligt på webben. Vi skall även försöka dela mer info och bilder från de aktiviteter vi genomför för att visa icke scouter samt föräldrar om vad vi gör i kåren.
- Kårens rådspatrull (avdelningsledare från varje avdelning) träffas kontinuerligt under scoutåret och fokuserar på konkreta åtgärder för ledarrekrutering
 - Ledarträffar där ledare umgås utan att planera verksamhet.
 - Informationsfolder om scoutkåren till nya ledare